**广发银行重庆分行招聘岗位及应聘条件**

（一）公司银行部总经理（1人）

1．经济、金融、财会、营销类专业本科及以上学历；

2．从事银行公司业务6年以上，其中3年以上团队管理经验；

3．具有良好的客户营销能力、风控能力和组织协调能力。

（二）计划财务部总经理（1人）

1．本科及以上学历，会计、财务管理、金融类及相关专业，具备会计类中级及以上专业技术职称；

2．从事金融工作满5年，其中从事相关岗位工作3年及以上、担任管理岗位满2年；

3．熟悉和掌握国家的财务政策、法规、制度，具备较强的信息收集能力和数据分析能力；

4．具有注册会计师资格的优先并可适当放宽上述条件。

（三）分行营业部总经理1人、支行行长若干

1．本科及以上学历，综合素质优秀，工作富有激情；

2．5年以上商业银行市场拓展经验，2年以上团队管理经验；

3．熟悉银行产品，熟知有关经济、金融的法律、法规；有较强的文字表达能力、团队领导和沟通协调能力，较强的执行推动能力；

4．具有较好的社会关系和客户资源，较强的市场拓展能力和良好的风险管理意识；

5．其他条件特别优秀的，招聘条件可适度放松。

（四）公司业务营销团队负责人若干

1．本科及以上学历，综合素质优秀，工作富有激情；

2．5年以上商业银行市场拓展经验，熟悉公司业务，具有团队管理经验优先；

3．熟悉银行产品，熟知有关经济、金融的法律、法规；

4．具有较强的文字表达能力、团队领导和沟通协调能力，较强的执行推动能力；

5．具有较好的社会关系和客户资源，较强的市场拓展能力和良好的风险管理意识；

6．其他条件特别优秀的，招聘条件可适度放松。

（五）信用卡业务主管1名

1．本科及以上学历，3年以上信用卡业务工作经验；

2．熟悉银行业务和金融法规，熟悉信用卡渠道建设，发卡推广及风险识别相关工作；；

3．具有较强的市场拓展能力、组织协调能力及团队管理能力；

4．综合素质较好，具有较强的管理能力和良好的团队协作精神，能承受一定的工作压力。

（六）人力资源招聘调配岗

1．本科及以上学历，人力资源相关专业，3年以上金融机构人力资源工作经验；

2．熟悉人员招聘，员工调配，干部管理等相关工作流程，对其中两个以上子模块有较深入理解；

3．综合素质高，政治素质好，团队合作意识强，踏实肯干。

（七）信贷审查岗（公司、小企业、个金）若干

1.大学本科及以上学历，具有3年以上商业银行风险管理、合规或信贷审查工作经历；

2．熟悉金融法律法规及银行业监管规定，对信贷客户的经营与财务状况具有较强的风险识别、防控能力；

3.具有较强的综合分析、文字表达能力。

（八）投资银行产品经理若干

1．本科及以上学历，3年以上投行及同业业务工作经验；

2．熟悉银行业务和金融法规，熟悉国内外金融市场及金融产品；

3．具有较强的市场拓展能力、组织协调能力及团队管理能力；

4．综合素质较好，具有较强的管理能力和良好的团队协作精神，能承受一定的工作压力。

（九）金融市场、同业、票据产品经理若干

1．本科及以上学历，3年以上金融市场、同业、票据相关工作经验；

2．熟悉银行业务和金融法规，熟悉国内外同业及票据产品；

3．具有较强的市场拓展能力、组织协调能力及团队管理能力；

4．综合素质较好，具有较强的管理能力和良好的团队协作精神，能承受一定的工作压力。

（十）公司业务、小企业、个贷、个金业务客户经理若干

1．具有商业银行3年以上公司业务、小企业业务、个贷业务、个人业务营销工作经验，熟悉商业银行业务产品及流程；

2．具备良好的客户营销能力和信贷风险研判能力；

3．拥有较多的客户资源。

（十一）综合柜员

1.2年以上商业银行综合柜员工作经历；

2.熟悉各项柜面业务操作流程、银行会计核算及管理相关的各项规定和规程，取得会计从业资格证书。

（十二）凡有志加盟广发银行重庆分行的人员，任何岗位均可将《广发银行应聘人员申请表》(电子版)发送至我行招聘邮箱。