

中国银行国际金融研修院(上海)社会招聘职位职责及相关要求

序号	职位名称	拟聘人数	主要职责	任职资格	工作地点
1	高级培训师	1	<ol style="list-style-type: none"> 1. 根据全行发展战略和经营管理需要以及人才队伍建设培养的要求，参与研究制定专业能力培训课程体系规划。 2. 负责组织开展培训需求调查，依据培训总体规划和需求分析情况，开发设计有针对性的培训项目或课程方案。 3. 牵头负责一个或多个专业领域的专业领域的教材、培训课件、教学案例开发编写，根据需要编制教学大纲、教学指引、考试测评题库及相关教学资料。 4. 负责自主开发课程的授课，实施前沿专业知识技能的培训，持续更新优化培训内容。 5. 负责自主开发课程及所负责培训项目的统筹管理，会同相关教务人员共同实施，并对实施效果进行后评价，持续改进，不断提高培训效果。 6. 学习应用专业领域的最新发展，积极运用培训新技术、新模式的研究成果，创新培训方式方法。 7. 辅导带教专业领域的兼职师资。 8. 协助推进研修院学习内容的知识管理，加强与内外部培训学习机构交流分享。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 教育背景：大学本科及以上学历，全日制硕士研究生及以上学历者优先。 2. 工作背景：5年及以上工作经历，在银行业务拓展、经营管理、经济金融研究、财经政法信科外语等学科教学方面有一定经验（满足其中一项或兼具多项）。 3. 能力素质要求： <ol style="list-style-type: none"> （1）具有良好的个人品行和职业操守； （2）具有流畅的英语听说读写能力，能够使用英语作为工作语言者优先； （3）具有良好的专业水平，有较为丰富的授课和课程研发经验； （4）具有较强的语言表达能力、文字写作能力、分析归纳能力、统筹协调能力和项目管理能力。 （5）具有良好的心理素质，能够承受工作压力。 	上海
2	高级培训经理	1	<ol style="list-style-type: none"> 1. 负责搭建研修院学习技术平台，加强与总行人力资源部、国际金融研修院、分行培训中心等的沟通合作，共享线上培训资源，丰富平台内容。 2. 开发运营微信、APP等基于手机平台的移动学习体系，打通学习平台接口，构建研修院多点接入、内容一致的E-Learning学习系统。 3. 追踪前沿学习技术的开发运用并结合研修院培训工作需要，探索培训新技术、新模式，搭建培训新平台。 4. 对专业课程提供基于新技术、新模式的专业支持，协助开发在线、移动端的培训课程内容，形成线上线下相结合的混合式课程。 5. 负责研修院教学音视频系统、数字化媒体系统、网络系统的规划建设和使用维护工作，为各类培训项目提供教学环境保障与现场技术支持。 6. 开发、采购标准化的通用在线学习课程，提高培训覆盖面，提高培训效益。 7. 为研修院教学管理系统、直播点播系统、核心网络系统、信息发布系统、模拟学习系统、院网站等应用系统及相关硬件设备的规划管理与运行维护工作提供技术支持。 8. 协助推进研修院学习内容的知识管理，加强最新学习技术研究应用，深化与内外部培训学习机构交流分享。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 教育背景：大学本科及以上学历，全日制硕士研究生及以上学历者优先。 2. 工作背景：5年及以上工作经历，3年及以上教育培训或信息科技相关工作经验，具有课件研发工作经历或互联网应用开发经验者优先。 3. 能力素质要求： <ol style="list-style-type: none"> （1）具有良好的个人品行和职业操守； （2）具有较高的专业水平，了解培训和互联网前沿技术，熟悉课件开发者优先； （3）具有流畅的英语听说读写能力，能够使用英语作为工作语言者优先； （4）具有较强的综合管理能力、需求分析能力和统筹协调能力； （5）具有良好的心理素质，能够承受工作压力。 	上海

序号	职位名称	拟聘人数	主要职责	任职资格	工作地点
3	培训师	1	<ol style="list-style-type: none"> 开展培训需求调查，在全面分析需求的基础上开发设计有针对性的培训项目或课程方案。 独立承担某一具体专业培训领域的教材、培训课件的编写和开发，采集典型案例并转化为教学素材。 负责自主开发课程的授课，实施前沿专业知识技能的培训，持续更新优化培训内容。 负责自主开发课程及所负责培训项目的实施，并对实施效果进行后评价，持续改进，不断提高培训效果。 跟踪专业领域的最新发展，积极运用培训新技术、新模式的研究成果，创新培训方式方法。 	<ol style="list-style-type: none"> 教育背景：大学本科及以上学历，全日制硕士研究生及以上学历者优先。 工作背景：3年及以上工作经历，在银行业务拓展、经营管理、经济金融研究、财经政法信科外语等学科教学方面有一定经验（满足其中一项或兼具多项），具有专兼职培训师经历者优先。 能力素质要求： <ol style="list-style-type: none"> 具有良好的个人品行和职业操守； 具有流畅的英语听说读写能力，能够使用英语作为工作语言者优先； 具有一定的专业水平，有一定的授课和课程研发经验； 具有较强的语言表达能力、文字写作能力、分析归纳能力、统筹协调能力和项目管理能力。 具有良好的心理素质，能够承受工作压力。 	上海
4	培训经理	1	<ol style="list-style-type: none"> 负责集团内外培训项目实施需求的日常沟通接洽工作； 参与培训计划制定，具体承担计划申报、直接费用预算、培训计划变更管理工作； 负责培训排班，协助业务部门做好课程安排和师资聘请。 负责常规性培训项目的实施，担任班主任。组织学员报名，做好班级管理， 开展培训效果后评估，收集意见建议，改进培训实施成效。 负责研修院日常电教系统的使用维护工作。 配合做好图书馆建设，负责图书馆日常管理。 负责研修院的办公电子设备领用、管理、维护工作。 	<ol style="list-style-type: none"> 教育背景：大学本科及以上学历。 工作背景：3年及以上工作经历，1年及以上培训管理或相关工作经验。 能力素质要求： <ol style="list-style-type: none"> 具有良好的个人品行和职业操守； 具有流畅的英语听说读写能力，能够使用英语作为工作语言者优先； 具有较强的沟通协调能力和一定的文字写作能力； 具有良好的心理素质，能够承受工作压力。 	上海