**广发银行成都分行招聘岗位及应聘条件**

**（一）金融市场部总经理（1人）**

1、大学本科（含）以上学历；

2、从事金融工作5年（含）以上，其中相关岗位工作经验不少于2年；

3、具有经济类（中级）及以上职称优先；

4、具有全面的经济金融知识，熟悉商业银行经营管理，熟悉金融市场业务品种、市场状况和风险控制，能较好地把握金融市场业务营销策略，具备较强的市场营销、组织协调及统筹策划能力；

5、具备良好的沟通表达技巧，善于协调银行内外各环节关系，形成良好的人际关系和沟通效果。

**（二）个人银行部副总经理（零售信贷业务管理）（1人）**

1、大学本科（含）以上学历；

2、从事金融工作5年（含）以上，其中从事相关岗位3年（含）以上；

3、具有一定的经济金融和银行业务知识，熟悉商业银行业务经营、风险控制及资源配置，对个人业务及市场状况有比较全面、深入的了解，能较好地把握个人业务的客户管理策略，有较强的统筹规划能力和市场营销能力；

4、具备良好的沟通表达技巧，善于协调银行内外各环节关系，形成良好的人际关系和沟通效果。

**（三）信贷管理部副总经理（零售风险管理）（1人）**

1、大学本科（含）以上学历；

2、从事金融工作5年（含）以上，其中从事相关岗位3年（含）以上；

3、具有比较全面的经济金融、银行业务和风险管理知识，对个人业务及市场状况有比较全面、深入的了解，能较好地把握个人业务的客户管理策略，有较强的统筹规划能力和市场营销能力；

4、对商业银行个人业务发展背景有全面的了解，对银行个人业务管理目标有明确的认识，对经营决策和竞争环境的基本情况有充分的掌握，具有丰富的综合管理经验；

5、能通过有效的调研与市场分析，主动发现和寻找各种潜在风险点，并作出清晰的判断和决策；

6、善于协调银行内外各环节关系，有良好的人际关系和亲和力，具备良好的沟通表达技巧。

**（四）支行行长（5人）**

1、大学本科及以上学历毕业，金融、营销、管理等相关专业，条件优秀的可放宽至大专学历；

2、具有6年以上商业银行相关工作经历，3年以上商业银行经营管理经验；

3、熟悉金融政策法规，有良好的风险意识和防控能力；

4、具有较强的组织协调能力和市场拓展能力。

**（五）支行副行长（公司金融）（5人）**

1、大学本科及以上学历，经济、金融、管理及相关专业；

2、具有5年以上银行从业经验，2年以上公司业务相关管理工作经验；

3、具有职位所需的业务知识和较好的组织协调能力；

4、具有较强的组织协调能力和市场拓展能力。

**（六）支行副行长（个金及运营）（5人）**

1、大学本科及以上学历，经济、金融、管理及相关专业；

2、具有5年以上银行从业经验，2年以上个金或运营相关管理工作经验；

3、具有职位所需的业务知识和较好的组织协调能力；

4、具有较强的组织协调能力和市场拓展能力。

**（七）社区支行行长（1人）**

1、大学本科或以上学历，行业资深专业人才可适当放宽至大专学历；

2、3年以上金融机构营销服务工作经验；

3、取得相关业务从业资格。

**（八）公司银行部营销团队负责人（5人）**

1、大学本科及以上学历毕业，金融、营销、管理等相关专业，条件优秀的可放宽至大专学历；

2、具有5年以上商业银行相关工作经历，3年以上商业银行经营管理经验；

3、熟悉金融政策法规，有良好的风险意识和防控能力；

4、具有较强的组织协调能力和市场拓展能力；

5、符合以上条件且有客户和业务资源者优先考虑。

**（九）投行及同业业务客户经理（10人）**

1、3年以上投行及同业业务工作经验；

2、熟悉银行业务和金融法规，熟悉国内外金融市场及金融产品；

3、具有较强的市场拓展能力、组织协调能力及团队管理能力；

4、综合素质较好，具有较强的管理能力和良好的团队协作精神，能承受一定的工作压力。

**（十）公司业务客户经理（10人）**

1、大学本科及以上学历，金融、营销等相关专业；

2、3年以上商业银行或5年以上非银行金融机构营销服务工作经验，熟悉商业贸易融资、票据、银行保理、物流银行等主要公司业务产品；

3、具有较强的市场营销能力和敏锐的风险意识，具有较多的客户资源。

**（十一）小企业中心团队长（5人）**

1、大学本科及以上学历，金融、营销、管理等相关专业，条件特别优秀者可放宽至大专学历；

2、5年以上金融机构营销服务工作经验，其中商业银行小企业业务营销服务经验不少于3年；

3、较强的市场拓展能力、沟通及协调能力；

4、具有客户资源的优先考虑。

**（十二）小企业业务客户经理（15人）**

1、大学本科及以上学历，金融、财会、国贸、经济、管理类相关专业；

2、3年（含）以上商业银行或其他非银行金融机构（证券、投行、信托等）小企业业务市场营销工作经验；

3、具有较强的市场营销能力和敏锐的风险意识，熟悉小企业批量营销模式或有一定客户资源的优先。

**（十三）个贷客户经理团队主管（2人）**

1、本科以上学历，金融、经济、营销等相关专业；

2、3年以上金融机构营销服务工作经验，其中银行个贷营销经验不少于2年, 管理团队经验不少于1年；

3、对个贷业务流程熟悉，有较强开发渠道能力；

4、具有一定管理能力、较强沟通协调能力和敬业精神。

**（十四）个贷客户经理（15人）**

1、本科及以上学历，金融、经济、营销等相关专业；

2、3年以上金融营销相关工作经历，熟悉个人贷款业务；

3、具有良好的沟通能力、市场营销能力和团队协作能力，具有丰富的金融专业知识。

**（十五）财富管理顾问（1人）**

1、大学本科及以上学历，金融、经济、管理类相关专业；

2、3年以上金融/基金/券商业务等相关工作经验，有AFP/CFP等资格证书的优先考虑；

3、具有基金、保险、证券、信托、私募、理财产品、贵金属、外汇等相关金融领域的专业知识、市场研究以及营销经验；

4、具有高品质的客户服务意识，良好的沟通表达能力以及积极进取的工作态度。

**（十六）理财经理（10人）（工作地点：成都主城区、成都新都区）**

1、本科及以上学历，金融、经济、营销等相关专业；

2、2年以上金融营销相关工作经历，熟悉零售银行业务、相关金融产品及营销模式，具备较好的专业技能、中高端个人客户开发及维护经验；

3、具备较好的沟通、组织协调、谈判能力和团队协作能力，具有丰富的金融专业知识；

4、全面理解国家经济、金融方针政策和金融业发展趋势，熟悉银行业务及各类金融产品与服务，具备独立分析、判断及设计理财方案的能力；

5、取得AFP、CFP、证券从业资格等相关专业证书者优先，拥有客户资源者优先。

**（十七）助理客户经理（贵宾理财）（1人）**

1、大学本科及以上学历；

2、1年以上金融机构营销服务工作经验，具有相关的理财业务从业资格；

3、熟悉商业银行的理财产品业务流程和规章制度；

4、具备较强的口头表达和书面表达能力，能形成良好的人际关系和沟通效果。

**（十八）储蓄客户经理（2人）**

1、本科及以上学历，1年（含）以上销售经验，有金融行业相关经验者优先；

2、能承受一定工作压力，无不良从业记录；

3、具有良好的团队合作能力，语言表达能力强，有良好的人际沟通能力，分析能力，口齿伶俐、反应灵敏、逻辑思维清晰。

**（十九）个人银行部产品经理（个人贷款）（1人）**

1、大学本科及以上学历，经济、金融、管理及相关专业；

2、具有3年以上银行从业经验；

3、具有职位所需的业务知识和较好的组织协调能力；

4、具有较强的组织协调能力和市场拓展能力。

**（二十）个人银行部产品经理（产品引入）（1人）**

1、大学本科及以上学历，经济、金融、管理及相关专业；

2、具有3年以上银行从业经验；

3、具有职位所需的业务知识和较好的组织协调能力；

4、具有较强的组织协调能力和市场拓展能力。

**（二十一）信用卡部风险管理岗（1人）**

1、全日制大学本科及以上学历；

2、具有3年以上银行从业经验；

3、有风险管理相关工作者优先。

**（二十二）大堂经理（5人）（工作地点：成都主城区、成都新都区）**

1、具有2年以上银行工作经历，熟悉银行业务产品及操作流程；

2、形象气质佳，亲和力强，服务意识强；

3、有较强的沟通能力和现场管理能力。

**（二十三）综合柜员（3人）（工作地点：成都新都区）**

1、具有2年以上商业银行前台柜员工作经验；

2、掌握银行基本服务礼仪和服务规范，业务技能较好。