**广发银行乌鲁木齐分行招聘岗位及应聘条件**

**（一）分行信用卡部 副总经理（分管市场拓展业务） 1名**

**岗位职责：**

配合部门总经理，带领分行信用卡部市场人员推动分支行各营销条线，全面完成信用卡部所有发卡指标、交叉营销指标、财务指标、活跃指标、商户业务指标及还款等业务指标。

**应聘条件：**

1.具有6年以上商业银行个人银行业务相关工作经历，具备团队管理工作经验者优先考虑。

2.熟悉信用卡业务相关知识，具有较强的组织管理能力和协调能力。

**（二）分行信用卡部 客户经理（市场营销） 若干**

**岗位职责：**

1. 根据总行信用卡业务的发展战略及分行总体发展规划，负责分行信用卡业务营销推广工作；
2. 开发与维护还款渠道、用卡环境，完成信用卡业务发展指标；
3. 维护重点合作方客户，确保分行信用卡业务各项指标的完成，推动分行信用卡业务快速发展，提高市场竞争力。

**应聘条件：**

1.具有1年以上商业银行信用卡业务相关工作经历；

2.熟悉信用卡业务相关知识，具有较好的营销能力和服务意识，客户资源丰富者优先考虑。

**（三）分行信用卡部 业务经理（综合管理） 若干**

**岗位职责：**

根据总行信用卡业务的发展战略及分行总体发展规划，协助分行信用卡部团队主管，负责分行信用卡业务的数据统计、信息管理，承办部门文电、档案等综合事务。

**应聘条件：**

1.具有1年以上商业银行相关工作经历，熟悉公文写作处理相关要求；

2.有较强的文字表达能力和团队合作精神，熟练操作office办公软件。

**（四）分行个人银行部 产品经理（理财） 若干**

**岗位职责：**

管理个人理财、代理保险、黄金、基金、信托等产品，组织产品的培训、宣传、营销，完成全行VIP、AUM、中收等指标，保证分行个人理财业务的战略规划及工作计划顺利落实。

**应聘条件：**

1.具有2年以上商业银行个人银行业务相关工作经历，其中银行个金营销服务经验不少于1年；

2.取得基金、保险、银行从业资格（理财）、金融理财师（AFP）等至少两项个金类银行资格证书。

**（五）分行个人银行部 业务经理（个银综合） 若干**

**岗位职责：**

根据总行个人银行业务的发展战略及分行总体发展规划，协助分行个人银行部总经理，负责个人银行业务的数据统计、信息管理，承办部门文电、档案等综合事务。

**应聘条件：**

1.具有1年以上商业银行相关工作经历，熟悉公文写作处理相关要求；

2.有较强的文字表达能力和团队合作精神，熟练操作office办公软件。

**（六）分行个人银行部 业务经理（风险合规） 若干**

**岗位职责：**

1. 负责分行个人银行业务内控合规管理，每年制定“年度现场检查工作计划”和“检查方案”，拟定检查内容和标准。
2. 负责分行个人业务风险与控制自我评估，负责按照总行现场检查制度，结合分行具体情况，制定分行个人银行业务现场检查细则。
3. 负责配合总行对本行及辖属机构进行现场检查，每月定期督促辖属机构开展个人银行业务自查工作，对各营业机构个人业务自查点按期检查督导。
4. 负责分行个人银行业务培训工作，编制培训计划，执行、组织个人条线培训。

**应聘条件：**

1.具有1年以上商业银行个人银行业务相关工作经历，熟悉国家相关经济金融政策法规及监管要求，熟悉个人银行业务相关管理规定；

2.熟悉公文写作处理相关要求，有较强的文字表达能力和团队合作精神，熟练操作office办公软件。

**（七）分行个人银行部 客户经理（个贷） 若干**

**岗位职责：**

1.负责分行个贷相关业务客户开发及维护工作；

2.负责对个贷业务背景、资料的真实性、合法性进行收集和调查；

3.负责个贷营销业务过程中的风险把控；

4.承办部领导交办的其它工作。

**应聘条件：**

1.具有1年以上商业银行个人银行业务相关工作经历，从事商业银行个人贷款业务1年以上者优先考虑；

2.熟悉国家经济金融政策法规及相关监管要求，熟悉个人银行业务的管理规定

3.具有较强的市场营销能力、协调能力和较强的语言、文字表达能力及综合分析能力。

**（八）分行个人银行部 客户经理（储蓄） 若干**

**岗位职责:**

1.负责分行储蓄相关业务客户开发及维护工作。

2. 负责分行VIP有效户（包括私人银行客户、贵宾客户、准贵宾客户）等各类业务营销。

3. 负责POS业务开发及维护工作。

**应聘条件:**

1.具有1年以上商业银行个人银行业务相关工作经历；

2.熟悉个人业务相关知识，具有较好的营销能力和服务意识，客户资源丰富者优先考虑。

**（九）分行个人银行部 客户经理（代发） 若干**

**岗位职责：**

1. 根据上级行（部门）或营销团队负责人布置的经营计划与任务要求，制定个人营销计划与客户拜访计划，并根据各机构提供的渠道，进行代发项目推进落地工作，完成各项代发业务考核指标。
2. 充分掌握所在地区客户结构，确定目标市场，了解金融市场的发展变化、同业的营销措施以及客户所在行业的市场动态等。充分发挥公私联动，部门联动等效能对我行代发业务做好推进工作。
3. 在为客户提供服务、满足需求的同时，客户经理要切实做好新客户的营销拓展和原有客户的维护工作，同时根据工作需要参与核心客户的营销推进、开拓维护。

**应聘条件:**

1.具有1年以上商业银行个人银行业务相关工作经历；

2.熟悉个人业务相关知识，具有较好的营销能力和服务意识，客户资源丰富者优先考虑。

**（十）分行个人银行部 客户经理（收单） 若干**

**岗位职责：**

1. 根据上级行（部门）或营销团队负责人布置的经营计划与任务要求，制定个人营销计划与客户拜访计划，做好收单业务的营销拓展、定期维护工作，收单业务的政策主导实施，客户存款提升等工作。
2. 掌握所在地区客户结构，确定目标市场，了解金融市场的发展变化、同业的营销措施以及客户所在行业的市场动态等。充分发挥公私联动，部门联动等效能对我行收单业务做好推进工作。
3. 在为客户提供服务、满足需求的同时，客户经理要切实做好新客户的营销拓展和原有客户的维护工作，同时根据工作需要参与核心客户的营销推进、开拓维护。

**应聘条件:**

1.具有1年以上商业银行个人银行业务或收单业务相关工作经历；

2.熟悉个人业务相关知识，具有较好的营销能力和服务意识，客户资源丰富者优先考虑。

**（十一）同城支行 客户经理(公司) 若干**

**岗位职责：**

通过卓有成效的公司业务市场开发、产品营销、客户服务和风险管理为银行创造效益，完成营销创利任务。

**应聘条件:**

1.具有1年以上商业银行公司业务营销、信贷相关工作经历；

2.掌握一定企业财务知识及信贷业务相关知识，具备较强的市场开拓、沟通协调能力。

**（十二）同城支行 客户经理（理财） 若干**

 **岗位职责：**

1.积极自主营销或促成客户经理推荐的客户开立有效账户；

2.完成岗位业绩指标，展示广发高端零售品牌的良好形象；

3.维护新、老客户，并通过持续的优质服务有效实现客户的挖潜与升级；

4.配合其他部门实现交叉销售。

**应聘条件:**

1.具有1年以上商业银行个人银行业务相关工作经历；

2.熟悉个人业务相关知识，具有较好的营销能力和服务意识，具有AFP或CFP等理财师资格或客户资源丰富者优先考虑。

**（十三）同城支行（含米东区支行） 大堂经理 若干**

**岗位职责：**

1.负责分行营业机构客户接待及个人相关业务客户开发及维护工作。

2.负责分行电子银行、资金归集、转介贵宾、交叉销售等各类业务营销。

**应聘条件：**

1.具有1年以上银行个人业务或综合柜员工作经历；

2.熟悉银行业务流程和产品种类，有良好的形象气质、服务意识和沟通表达能力。

**（十四）喀什分行 客户经理（公司） 2名**

**岗位职责：**

通过卓有成效的公司业务市场开发、产品营销、客户服务和风险管理为银行创造效益，完成营销创利任务。

**应聘条件:**

1.具有1年以上商业银行公司业务营销、信贷相关工作经历；

2.掌握一定企业财务知识及信贷业务相关知识，具备较强的市场开拓、沟通协调能力。

**（十五）喀什分行 综合柜员 1名**

**岗位职责：**

1.严格按业务操作流程处理业务，落实复核、授权、对账和监督等柜面业务中的各项内部控制制度，防范柜面业务操作风险。

2.实施柜面优质、文明的规范化服务，最大限度满足客户的合理要求，提高服务质量和水平。

3.及时向营业部（室）主任反映制度、操作流程和客户资源等方面存在的问题、风险和相关信息，并提出合理化建议。

**应聘条件：**

1.具有1年以上银行柜面业务工作经历；

2.掌握银行基本服务礼仪和服务规范，业务技能较好，形象气质佳，持有会计从业资格证书者优先考虑。