**岗位职责及任职要求**

　　(一）行长室（2名）

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 招聘岗位 | 招聘人数 | 岗位职责 | 任职要求 |
| 行长 | 1 | 按经营计划细化指标，明确业务发展方向及重点，制定营销战略，并对经营工作全面负责；审批非金融机构客户授信业务资产保全业务，处理关联交易严格把控各项风险；处理法律事务及文书的签署，维护我行正当利益，防范法律风险；指导 案件防控工作的开展，防范案件风险，确保新增案件为零。 | 本科及以上学历，金融、经济、管理等相关专业；具有10年及以上银行工作经验5年及以上管理经验；精通商业银行的全面运作，熟悉银行业务产品及本地市场，具有丰富的客户资源；熟悉国家金融政策、法律法规和监管要求；具有较强的团队领导能力、市场拓展能力、风险管控意识及先进的行业管理理念。 |
| 副行长/行长助理 | 1 | 协助行长制定各项业务发展策略、中长期发展规划和年度经营计划并组织实施；根据营销战略制定和完善重点行业、目标市场、目标客户等营销策划方案并组织实施；协助行长指导市场调研、推广及开拓工作，营销 公司、个人和中间业务等金融产品，完成各项业务指标。 | 本科及以上学历，金融、经济、管理、法律等专业；具有8年及以上银行工作经验，5年及以上管理经验；熟悉银行产品及本地市场，擅长公司/个人业务、风险管理工作；熟悉国家金融政策、法律法规和监管要求；具有较强的团队领导能力、市场拓展能力、风险管控意识及先进的行业管理理念。 |

　　(二）办公室（4名）

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 招聘职位 | 招聘人数 | 岗位职责 | 任职要求 |
| 主任/副主任 | 1 | 负责本部门各项规章制度的制定、修订及监督执行，主持部门的日常工作；负责外联管理及舆情管理工作，保证内部及外部宣传工作顺利开展；负责党政建设、机构管理、人力资源管理及后勤保障等工作；负责突发应急事件及重大事项处理工作；负责本部门员工的培训、指导和考核。 | 本科及以上学历，金融、经济、法律、管理等相关专业；具有6年及以上相关工作经验，3年及以上管理经验；精通公文写作，具有较强的文字功底；具有较强的组织管理、沟通协调、危机处理能力。 |
| 人力资源岗 | 1 | 根据总行人力资源各项制度及相关要求组织实施各项人力资源工作，包括招聘配置、培训管理、员工关系、薪酬福利及绩效考核等;根据实际工作中发现的问题，提出人力资源管理各项合理化建议。 | 本科及以上学历，金融、经济、人力资源、管理等相关专业；具有２年及以上相关工作经验；熟悉人力资源各模块工作及相关法律法规；具有人力资源相关资格证书者优先；具有良好的沟通协调能力及执行力。 |
| 综合文秘岗 | 1 | 负责综合文字材料起草工作，保证材料起草及时完成；负责各项收发文管理，确保公文格式规范、表述准确和及时流转；负责档案管理、会务管理、商务接待、各项信息承接及传递落实等日常工作；协助完成党务廉政建设及纪检群团相关工作。 | 本科及以上学历，金融、经济、法律、财务、管理等相关专业；具有2年及以上相关工作经验；熟悉公文写作，具有较强的文字功底；具有良好的沟通协调能力及执行力。 |
| 系统管理岗 | 1 | 负责科技信息支持工作；负责系统日常运维，确保系统平稳运行；负责机房基础设施建设和管理；负责IT项目建设及管理，推广组织实施信息系统；协助其他行政管理服务工作。 | 本科及以上学历，计算机及相关专业；具有２年及以上相关工作经验；熟悉信息技术管理，有较强的计算机设备维护能力；参与过银行项目开发维护或有相关专业资格认证者优先。 |

　　(三）财务会计部（5名）

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 招聘岗位 | 招聘人数 | 岗位职责 | 任职要求 |
| 总经理/副总经理 | 1 | 负责本部门各项规章制度和业务管理办法的制定、修订及监督执行；落实经营绩效考核和经营分析等财务会计管理的具体工作；负责全辖资金调配管理、执行和管理；负责财务条线及柜面员工的培训教育和检查工作。 | 本科及以上学历，金融、会计、经济等相关专业；具有6年及以上财务工作经验，其中3年及以上管理工作经验；熟悉国家财务管理制度及有关法律法规；具有较强的组织领导、沟通协调能力和文字综合能力。 |
| 会计管理岗 | 1 | 负责财务记账、预算动支系统报销审核；负责重要空白凭证进出库管理、纳税管理、存款准备金缴纳及对账等工作；负责完成各监管部门要求的数据统计及报送。 | 本科及以上学历，金融、会计、经济等相关专业；具有２年及以上财务会计相关工作经验；财务基础知识扎实；具有会计从业资格证；具有会计专业职称者优先。 |
| 财务管理岗 | 1 | 负责财务分析工作，根据统计资料进行信息统计分析，完成统计分析材料、统计分析报告;负责财务预决算管理、财管系统记账、财务支出项目资料管理；负责税务相关工作。 | 本科及以上学历，金融、会计、经济等相关专业；具有2年及以上财务会计相关工作经验；财务基础知识扎实；具有会计从业、反假币、反洗钱等资格证书者优先。 |
| 放款审查岗 | 1 | 负责放款审查工作审核客户授信、用款条件，确认授信材料及手续完整并进行合规审查；负责日常放款台账的登记和数据统计；负责分行放款档案归档、整理、保管以及查询工作，确保放款档案管理的规范性；对分行放款环节流程优化提出合理化建议。 | 本科及以上学历，金融、法律、经济等相关专业；具有2年及以上银行相关工作经验；熟悉银行信贷审查及风险管理；具有良好的沟通协调能力、较强的文字综合能力及风险合规意识。 |
| 运营管理岗 | 1 | 督导业务部门根据运营规章制度运作合规；督导柜面日常运营，以防控业务风险；负责分行日常运营费用处理，加强机构运营成本管理；协助监管、审计机构来本机构的检查工作，以防控金融机构运营风险。 | 本科及以上学历，金融、会计、经济等相关专业；具有２年及以上银行相关工作经验；有较全面的会计专业知识；具有会计从业资格证及会计专业职称者优先。 |

　　(四）业务发展部（13名）

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 招聘岗位 | 招聘人数 | 岗位职责 | 任职要求 |
| 总经理/副总经理 | 2 | 负责本部门各项规章制度的制定、修订及监督执行，主持部门的日常工作；根据经营发展战略，制定部门营销工作计划，分解、下达任务指标并考核；组织带领团队开拓市场，实现各项业务目标的达成；研究分析各类经济金融政策，负责金融产品的研发与创新；负责跟进、评估重大营销项目，维护重点客户；负责本部门员工的培训、指导和考核。 | 本科及以上学历，金融、经济、管理等相关专业；具有6年及以上银行相关工作经验，具有3年及以上管理经验；具有较强的市场开拓能力、组织管理及沟通协调能力；熟悉本地市场；具有一定客户资源。 |
| 个人客户经理 | 6 | 根据对市场的调查研究，确定营销方向和工作目标，拟定工作计划; 确立目标市场和潜在客户，建立客户档案;发现客户的业务需求提供合适的金融产品; 进行贷后管理随时掌握客户经营状况。 | 本科及以上学历，金融、法律、经济等相关专业；具有2年及以上金融业相关工作经验；具有银行银行营销从业经历或客户资源丰富者优先；善于把握并分析市场信息，具有较强的市场开拓能力、财务分析能力及良好的沟通协调能力。 |
| 公司客户经理 | 5 | 获取并分析客户信息，以拓展营销渠道，提升获客能力；收集客户资料，分析经营能力和风险因素，完成调查报告，以提供信贷决策依据；针对营销项目，维护客户信息，更新经营和风险数据，以保证银企合作的稳定、可持续。 | 本科及以上学历，金融、法律、经济等相关专业；具有2年及以上金融业相关工作经验；具有银行营销从业经历或客户资源丰富者优先；善于把握并分析市场信息，具有较强的市场开拓能力、财务分析能力及良好的沟通协调能力。 |

　(五）风险管理部（4名)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 招聘岗位 | 招聘人数 | 岗位职责 | 任职要求 |
| 总经理/副总经理 | 1 | 协助构建风险管理体系，制定并不断完善风险管理类制度；负责授信审批与放款审查管理，识别和评估合规风险；负责管理法律事务工作；负责不良资产集中经营和管理工作；对经营情况开展各类审计工作；负责本部门员工的培训、指导和考核。 | 本科及以上学历，金融、法律、经济等相关专业；具有6年及以上银行相关工作经验，有2年及以上管理经验；熟悉银行信贷审查及风险管理；熟悉国家金融政策、法律法规和监管要求；具有较强的组织管理、沟通协调及风险管控能力。 |
| 授信审查岗 | 1 | 负责授信业务审查工作，对授信项目的风险管理、授信业务的关键环节和风险点实施控制，对授信业务办理过程中的相关手续进行合规审查；协助和参与授信客户的信用评级工作；管理信贷档案及信审档案。 | 本科及以上学历，金融、经济、法律、审计等相关专业；具有2年及以上银行相关工作经验；熟悉信贷政策、风险分类评级、贷后管理等；具有良好的分析审查、风险判断和沟通协调能力。 |
| 法律合规岗 | 1 | 负责分行法律事务及合规管理工作；负责对合规风险进行监测、评估，撰写合规风险管理报告等；对业务、制度等进行法律合规性审查，出具合规意见，防范合规风险；参与业务创新、流程优化，提供法律合规支持。 | 本科及以上学历，金融、法律、经济等相关专业；具有2年及以上相关工作经验，熟悉银行法律合规业务基本规章制度；熟悉国家金融政策、法律法规和监管要求；具有良好的文字表达能力及风险合规意识。 |
| 信贷管理岗 | 1 | 负责信贷系统的管理，指导帮助客户经理处理信贷系统中出理的问题；管理和监控分行信贷额度使用情况以及放款信息；核实授信额度使用情况，指导发放与控制；指导参与信贷资产风险分类工作；控制信贷风险。 | 本科及以上学历，金融、法律、经济等相关专业；具有2年及以上银行相关工作经验；熟悉银行信贷管理的相关政策及业务规章制度；具有良好的沟通协调能力及风险合规意识。 |

　　(六）营业部（13名）

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 招聘职位 | 招聘人数 | 岗位职责 | 任职要求 |
| 营业经理 | 1 | 执行柜面业务管理，正确行使授予的柜面业务授权，督促、带领营业网点强化内部管控；组织营业网点营业前准备工作，负责营业网点日间业务管理，网点日终工作管理；负责定期对营业网点柜面业务及运营基础工作管理状况做出检查、评价，并及时向财务会计部、营业网点或机构负责人报告。 | 本科及以上学历，金融、会计、经济管理等相关专业；具有2年及以上银行相关工作经验；具有较强的组织管理、沟通协调、学习能力及风险合规意识；具有会计从业、反假币、反洗钱等资格证书者优先。 |
| 大堂经理 | 1 | 指导客户了解和使用各种自助设备、网上银行、移动银行等自助服务渠道；指导客户填写相关业务凭证；对我行产品和服务进行宣传及需求激发；刺激客户需求，创造销售机会；维护厅堂环境与秩序。 | 本科及以上学历，金融、会计、经济管理等相关专业；具有2年及以上金融业相关工作经验；熟悉银行柜面业务办理流程；具有银行、保险、理财等相关知识；具有良好的服务意识、沟通协调能力及化解争议的能力。 |
| 理财经理 | 1 | 依托CRM系统，对客户进行专属维护，建立并管理理财层级以上客户档案；负责客户的拓展及维护工作，为客户提供专业理财服务；负责主题讲座、理财沙龙、贵宾联谊等针对性营销活动的落实；与营业经理、大堂经理、柜员等共同协作，开展好厅堂营销。 | 本科及以上学历，金融、会计、经济管理等相关专业；具有2年及以上金融业相关工作经验; 具有银行、保险、理财等相关知识；具有理财规划师、基金销售、保险代理等资格证书者优先；具有良好的服务意识、沟通协调能力及营销拓展的能力。 |
| 综合柜员 | 10 | 负责柜面相关业务办理，包括账户开户、销户、挂失、变更、账户管理及柜面营销工作；负责会计、出纳、现金与结算工作；负责自助设备维护及安全管理工作；负责重空、凭证、印章、报表及数据管理工作。 | 本科及以上学历，金融、会计、经济管理等相关专业；具有1年及以上金融业相关工作经验或企业财务类岗位工作经验；熟悉金融、财务等相关专业知识；具有良好的服务意识、沟通协调能力及学习能力。 |