

浦发银行海口分行招聘启事

浦发银行海口分行于 2013 年 6 月正式挂牌营业。开业以来，分行秉承“合规、稳健、创新”的办行理念，坚持“做客户金融服务方案的提供者、客户金融需求的解决者。做到引领而不跟随、创新而不保守、果断而不犹豫、勤勉而不懈怠”的发展策略，依托海南地域特色，全面整合多种金融服务，积极响应国务院建设海南国际旅游岛的号召，以支持海南地区经济发展为己任，以服务客户为中心，充分发挥浦发银行的产品优势和资源优势，为海南宝岛这片热土再添锦绣，在琼州大地碧海蓝天勇攀高远，努力把浦发银行海口分行打造成当地竞争优势突出、服务品质卓越的一流精品银行。

根据业务经营发展需要，现公开招聘各类人才若干名。热忱欢迎立志于创业发展的有志、有识之士加盟！让我们共品创业激情、共筑职业平台、共享成功荣耀！

一、适用于所有岗位的应聘要求：

1. 遵纪守法、公道正派、敬业爱岗、工作严谨、勇于创新；
2. 热爱浦发银行事业，认同浦发银行的企业文化，服从工作分配；
3. 具有较强的工作责任心、良好的团队合作精神和组织协调能力；
4. 身体健康，品行端正，无不良纪录；

5. 特别优秀者，可适当放宽年龄、工作年限等基本应聘条件。

二、报名及联系方式

1. 有意者请登录浦发银行官方网站（www.spdb.com.cn）点击右下角“人才招聘”，下载并填写《上海浦东发展银行应聘报名表》（有工作经验人士），在报名表右上方插入电子版一寸照片，将填好的应聘报名表发送 e-mail 至：hkfhbgs@spdb.com.cn，邮件及附件应聘报名表的主题均为：

“应聘浦发银行海口分行（岗位）—姓名”；

2. 本行将对上述个人资料严格保密，对未被录用者的资料将作为备选人才资料保存，恕不退还。

3. 联系电话：0898-36693333，联系人：吴女士

三、招聘岗位列表

招聘单位	招聘岗位	招聘人数	工作地点
公司业务管理部	公司业务管理部 负责人	1	海口
	公司业务管理部 负责人(副职)	1	
	投行业务产品经理	1	

	贸易融资产品经理	1	
	现金管理产品经理	1	
	国际结算产品经理	1	
营销部门	营销部负责人	2	
办公室	基建及采购管理岗	1	
资金财务部	财务核算岗	1	
风险管理部	综合管理岗	1	
	法律合规岗	1	
	授信审查岗	2	
信息科技部	科技开发岗	1	
	前台支持岗	1	
零售业务管理部	理财经理	2	
	零售客户经理	2	
金融市场部	票据业务客户经理	2	

	资金业务客户经理	2	
营业部	营业部经理	2	
	业务主办	2	
支行	支行行长/副行长	4	
	客户经理	8	
	理财经理	4	
	综合柜员	10	

四、招聘岗位及具体要求

1. 公司业务管理部负责人

岗位职责：牵头分行公司业务发展规划与年度经营计划制定，推进分行公司业务条线整体运作体制、机制及相关规章制度建设并予以组织落实；开展行业分析与市场研究，确定分行客户营销与风险防控策略，推进分行营销团队各阶段经营目标实现和合规稳健经营；牵头营销分行重点目标客户，提高目标客户的市场份额和效益贡献；协调各营销团队市场营销工作，建立分行内部联动营销机制，推进对重要大客户的经营能力和价值挖掘能力；牵头分行公司业务市场企划，推动业务品牌形象建立、提升、维护与品牌管理；牵头分行公司条线队伍建设，推进各类专业队伍管理办法与考核细则

制定，推动考核管理实施；牵头分行公司业务人员培训规划与年度实施计划的制定，推进从业人员业务知识、工作技能和综合素质培训，推动各类岗位资格考试；牵头分行公司业务合规建设，检查、判断、监测和报告合规风险，推动合规性内控管理；牵头分行公司类客户关系管理系统管理，推动公司业务信息管理平台搭建；牵头分行公司业务计划预算编制，推进各类业务经营数据统计工作，分析、报告业务经营状况等。

应聘条件：40 周岁及以下；全日制本科及以上学历；6 年及以上银行从业经历，熟悉银行经营管理流程，2 年及以上银行业务管理经历；精通公司银行业务，具有较强的市场开拓能力、管理能力、协调能力和沟通能力；具备广泛业务资源、业绩突出者，条件可适当放宽。

2. 公司业务管理部负责人（副职）

岗位职责：牵头分行企业现金管理、投行业务、资产托管、企业年金产品等公司银行产品发展规划、经营计划、经营策略的制定，并予以组织实施；牵头市场调研与同业产品分析，推进公司银行产品属地化研发、创新、优化，推动产品经营管理规章制度与营销指导意见制定；牵头开展分行公司银行产品的产品经营与市场营销，并实现品牌经营、市场推广；推动分行公司银行产品经营机制建设和产品经理队伍建设，推进辖内营销人员产品培训，促进客户经理产品知识

与业务技能提高；牵头公司银行产品规范运作及各类风险检查监督；根据关键客户需求设计相关产品营销解决方案，支持客户经理进行产品销售，跟踪业务进展，提供专业服务；协助其它业务部门开展产品交叉销售等。

应聘条件：40 周岁及以下；全日制本科及以上学历；6 年及以上银行从业经历，熟悉银行经营管理流程，2 年及以上银行业务管理经历；精通公司银行业务，具有较强的市场开拓能力、管理能力、协调能力和沟通能力；具备广泛业务资源、业绩突出者，条件可适当放宽。

3. 公司业务管理部投行业务产品经理

岗位职责：及时进行投行产品动态分析，提出营销策略，制定经营方案；根据当地市场推动投行产品不断提升市场适应性；制定所辖投行产品整体推广方案并组织所辖投行产品培训，牵头开展市场策划与宣传推广；根据客户需求设计营销解决方案，支持客户经理产品销售与跟踪；推动投行产品的交叉销售和组合营销，致力提升产品的销售业绩和市场形象；跟踪、评估所辖投行产品营销效果与客户反馈，推动投行产品规范经营等。

应聘条件：35 周岁以下；金融、经济、统计或相关专业全日制本科及以上学历；具有 2 年以上商业银行投行业务相关工作经验；熟悉银行投行业务和相关产品；能研究制定与投行相关业务产品或系统规划；能参与并实施投行新业务产

品推广与管理方案；能协助产品营销，提供相关业务培训；能开展投行市场分析，优化提升产品；具有较强的沟通表达能力和协调能力，具备良好的营销意识，执行力强；注册会计师优先考虑。

4. 公司业务管理部贸易融资产品经理

岗位职责：负责贸易融资业务（国内/国际）在全行的营销推动，为分行经营部门和其他部门提供营销支持；负责贸易融资业务重点客户的日常关系维护和跟踪管理，并负责具体业务的推进；负责相关贸易融资业务营销管理制度、营销流程的制定与实施；根据业务发展需要进行贸易融资业务产品的规划、设计和开发；对经营部门提供培训支持等。

应聘条件：35周岁以下；经济、金融、财会及法律等专业全日制本科及以上学历，英语六级或以上；3年以上国内或国际商业银行相关岗位工作经历；熟悉国际结算相关国际惯例、实务操作或国内贸易结算及融资业务或保理及应收账款业务或跨境人民币业务或其他供应链融资业务；熟悉银行业务知识，学习能力强，对国际贸易融资及供应链金融业务有较好的认识；能够根据客户的不同需求，创新设计有针对性的营销方案；对相关领域的各项政策、业务特点和市场状况有一定的理解；具有一定的市场营销和销售组织管理能力。

5. 公司业务管理部现金管理产品经理

岗位职责：负责协助分行电子渠道类产品，包括公司网

银、银企直连、手机银行、多银行集团资金等的发展规划、经营计划、经营策略的制定，并组织实施；负责配合完成分行现金管理类业务，如收付款、集团资金、第三方支付等的发展规划、营销计划、营销策略的制定并组织实施；负责上述产品的维护工作等。

应聘条件：35 周岁以下；金融、经济、管理等专业全日制本科及以上学历；3 年以上银行工作经历；熟悉电子银行领域相关产品；具备较强的数据统计和分析能力；有良好的沟通、协调能力。

6. 公司业务管理部国际结算产品经理

岗位职责：牵头分行国际业务经营计划、经营策略、运营措施的制定，并予以组织实施；牵头市场调研与同业产品分析，推进国际业务开展；牵头产品经营管理规章制度、营销指导意见的制定；开展辖内业务人员专业培训；根据关键客户需求设计国际业务营销解决方案，支持客户经理进行产品销售，跟踪业务进展，提供专业服务。

应聘条件：35 周岁以下；金融、经济、管理等专业全日制本科及以上学历，英语六级或以上；5 年以上银行工作经历，3 年以上国内或国际商业银行相关岗位工作经历；熟悉国际结算相关国际惯例；熟悉国际贸易融资、国际结算、外汇衍生品业务、跨境人民币结算业务；有良好的管理经验及沟通协调能力。

7. 营销部负责人

岗位职责：制定部门年度经营计划、工作计划并组织实施，达成年度任务目标；带领营销团队开展公司或个人市场营销工作，推进对重要大客户的经营能力和价值挖掘能力；开展行业分析与市场研究，收集行业及市场信息，确定营销重点，制定营销方案，开展综合营销，推动本部门完成年度目标任务；牵头部门整体业务拓展，发展并稳定新老客户，建立并维护客户关系；负责部门资产质量的管理、监测和控制；检查、判断、监测和报告合规风险，推动合规性内控管理；制定部门内部考核办法，实施绩效考核管理；推进专业队伍管理，组织部门员工参加从业人员业务知识、工作技能和综合素质培训，推动各类岗位资格考试等。

应聘条件：40 周岁及以下；全日制本科及以上学历；6 年及以上银行从业经历，熟悉银行经营管理流程，2 年及以上银行业务管理经验；精通公司银行业务或零售银行业务，具有较强的市场开拓能力、管理能力、协调能力和沟通能力；具备广泛业务资源、业绩突出者，条件可适当放宽。

8. 办公室基建及采购管理岗

岗位职责：起草物资管理相关制度及管理流程，负责分行物资采购商品及供应商的招标及管理；落实分行物资管理工作，承担物资管理系统的管理和维护；指导和检查全辖固定资产管理、物品管理工作；负责运营凭证类单据及账簿印

刷；制定和完善物业管理相关制度，保证办公环境良好、整洁，设施正常运行，为分行提供综合行政服务支持；具体落实分支机构网点建设和准入相关各项工作，协助实施分行基建及装修项目管理，组织向监管部门申报网点设立各项工作，牵头组织对新设分支机构的半年验收等。

应聘条件：35 周岁以下，特别优秀者年龄可适当放宽；行政、财务管理或相关专业全日制本科及以上学历；具有 2 年以上行政、财务管理相关工作经历，熟悉基建及采购工作，具有较强的综合协调与沟通能力。

9. 资金财务部财务核算岗

岗位职责：负责贯彻落实总行制定的会计制度和业务核算规定，拟订辖内特色业务会计核算办法，参与或组织对辖属机构的财务专项检查；负责费用报销有关工作；各项转账及账务清理等；对费用的开支情况进行分析，及时为领导提供参考意见；编制、报送、审核各类会计、财务报表，以及总行、监管部门要求的各类辅助报表；负责财务会计档案的装订和保管工作；做好系统维护的日常处理工作；负责辖内成本中心的设立、修改申请；负责涉税相关工作；负责有关业务部门和分支机构关于费用成本财务指标的分析、监控工作，对各类费用成本预算执行进行跟踪控制，对符合预算要求的业务事项进行账务处理等。

应聘条件：35 周岁以下；全日制本科及以上学历；具有

3 年以上商业银行财务和会计核算管理工作经历；熟悉商业银行财务会计核算工作，熟悉银行本外币会计、出纳、储蓄业务规章制度及核算方法，了解业务运行和风险控制重点，具有较强的组织、检查、指导和差错鉴别能力，具有较强的逻辑思维与沟通能力。

10. 风险管理部综合管理岗

岗位职责：协助部门总经理编制、汇总全辖风险管理条线的工作计划、对计划执行情况进行定期跟踪分析；完成风险管理条线涉及授信业务、个人信贷业务及资产保全业务的报表编制和统计分析；协助部门总经理完成对辖属支行的风险管理状况的考核评定；负责行内授信业务风险管理信息系统、监管部门登记、报送系统、个贷风险管理系统的日常管理与维护；组织分行风险管理条线培训管理工作；完成部门行政管理工作，负责本部门的文件资料和档案的管理工作；负责根据风险管理要求开展有关方面的专题调研；对各经营部门信贷业务统计工作进行指导、监督和检查；及时、完整、准确填制和报送各项统计报表等。

应聘条件：30 周岁以下；金融、经济、统计或相关专业全日制本科及以上学历；3 年以上银行工作经验，1 年以上银行风险管理或授信审查经验；具有较强的沟通表达能力和协调能力，具备良好的文字基础，执行力强。

11. 风险管理部法律合规岗

岗位职责：案件防控管理：制订年度案件防控工作计划和方案、组织实施分行案件防控工作、修订分行案件防控有关制度规定、组织开展案件风险排查和员工行为排查等排查工作；组织案防培训、宣传工作；负责案件防控信息报送。反洗钱工作：牵头反洗钱管理工作，建立分行反洗钱工作制度、机制和机构；举办反洗钱培训、宣传活动；牵头管理反洗钱监测系统等反洗钱相关系统日常维护工作；做好反洗钱监测复核、反洗钱评级复核工作；对大额及可疑交易报送进行监督检查；加强与人民银行的沟通联系，定期报送信息动态，配合反洗钱检查评估工作等。内控管理：负责分行内部控制制度体系建设，执行总行对分行内控管理相关要求；制定分行内部控制政策，制订内控检查方案并组织实施，制定化解风险的措施。征信管理：制订分行征信管理相关制度；定期组织征信管理制度落实情况检查并督促整改；征信系统用户管理。协助外聘法律顾问做好全行的法律事务管理工作；非标准合同及标准格式合同的管理工作；做好法律咨询、法律培训、法律宣传和法律风险提示工作。其他与法律事务相关的工作等。

应聘条件：35 周岁以下；法律、金融、经济、统计或相关专业全日制本科及以上学历；具有 3 年以上商业银行法律合规相关工作经历；熟悉法律法规和监管部门的各项规定；具有较强的沟通表达能力和协调能力；法律专业毕业或通过

国家司法考试、取得律师资格者优先考虑。

12. 风险管理部授信审查岗

岗位职责：组织审查企业授信业务个案，撰写审查报告，研复审批提出的问题；负责客户信用等级审查工作；组织调研分行目标客户市场、地域经济发展和分行业务发展规划、结构调整等；参与区域信贷投向政策、产品制度研究及授信方案设计等工作；完成授信业务数据统计分析与授信业务综合分析报告工作；负责授信申报资料归档管理工作。

应聘条件：35周岁以下；金融、经济、管理等相关专业全日制本科及以上学历；具有5年以上商业银行授信审查或信贷相关工作经验；熟悉企业财务分析，掌握风险识别和计量分析方法，具备较强的信用分析能力和调研能力；有较强的工作责任心，较强的沟通能力和团队精神；具有注册会计师或国内外同等资格认证者优先。

13. 信息科技部科技开发岗

岗位职责：围绕总分行发展规划，不断了解金融发展趋势，积极收集业务需求，制定分行项目开发规划；参与业务系统的需求分析与编写；参与项目方案设计；实施系统编码、系统自测、操作手册、维护手册编写等工作；通过与相关部门的积极有效沟通，确保开发进度与质量；配合测试单位落实相关测试工作；参与产品推广培训和市场营销等工作。依托数据仓库，进行数据挖掘和分析，为精准营销和管理提供

数据支撑等。

应聘条件：30 周岁以下；计算机相关专业全日制本科及以上学历；2 年以上项目研发相关工作经验，金融类项目研发工作经验者优先考虑；精通 C 或 JAVA 中一种语言开发；熟悉 WEBLOGIC、WEBSPHERE、TOMCAT 等主流中间件的使用和编程，熟悉 B/S 架构编程；熟悉 oracle、DB2 或 informix 至少一种主流数据库的使用和开发，熟练掌握 sql，能够进行 sql 语句的优化；有较好的业务需求分析和技术方案设计能力。

14. 信息科技部前台支持岗

岗位职责：向辖内业务机构和个人用户提供前台业务系统及设备（含自助设备）的安装部署、维护升级服务，并通过本行 IT 服务台提供二线故障响应支持；负责办公类网络应用的辖内推广，组织用户培训，收集用户反馈意见，并通过本行 IT 服务台提供桌面办公系统和网络应用方面的现场支持服务；配合辖内业务部门有关营销推广方案，提供营销现场环境的搭建，以及针对外部重点客户的现场技术营销支持等。

应聘条件：28 周岁以下；计算机相关专业全日制本科及以上学历；2 年以上系统维护相关工作经验，金融类工作经验者、自助设备维护经验者优先考虑；精通 windows 系统管理；熟悉基本网络维护技能。

15. 零售业务管理部理财经理

岗位职责：完成分行制定的销售目标；拓展新客户；根据产品特点，为客户建立、提供专业的资产管理咨询服务；根据业务要求，定期做客户回访，做好老客户维护和再开发，主动、积极地为客户提供各类理财产品；根据管理部门的要求按时保质的完成销售报告；根据一线工作了解到的客户反馈，提出产品及流程优化建议等。

应聘条件：35 周岁以下；全日制本科及以上学历；具有 2 年以上理财业务相关营销经验；了解市场情况，熟悉零售银行业务和产品，能够寻找、识别和主动拓展优质客户，建立、维护和发展客户关系，能交叉销售零售银行存款、银行卡、理财产品、电子银行业务等各类产品，为个人客户提供优质的金融综合服务；具有 AFP、CFP 资格者优先。

16. 零售业务管理部零售客户经理

岗位职责：以客户综合金融服务需求为中心，重点承担零售资产业务的经营（包括消费信贷及小企业金融服务、信用卡业务等）和零售渠道的拓展，不断提升资产业务规模和客户价值贡献。了解市场的发展变化、同业的发展趋势，根据上级行（部门）布置的经营计划与任务要求制定个人营销计划和业务拓展计划，通过严格标准流程的业务受理和贷前调查，有效防控不良并提升消费信贷资产质量，通过贷后服务，不断提升存量消费信贷客户的综合贡献等。

应聘条件：35 周岁以下；全日制本科及以上学历；2 年以上个贷业务工作经历；具备监管机构要求的任职资格，熟悉零售银行资产业务和产品，能够寻找、识别和主动拓展优质客户，建立、维护和发展客户关系，能交叉销售零售银行各类产品，为零售客户提供优质的金融综合服务。

17. 金融市场部票据业务客户经理

岗位职责：牵头开展票据业务营销；及时进行票据产品动态分析，提出营销策略，制定经营方案；负责票据业务的具体业务操作；负责票据业务的市场推介，促进分行票据产品发展，跟踪票据收益曲线走势，及时调整票据业务的价格策略，做好客户营销和维护工作，推动分行转贴现、票据回购和货币市场业务的发展，增强票据业务的利润贡献等。

应聘条件：35 周岁以下；金融、经济、统计或相关专业全日制本科及以上学历；具有 2 年以上商业银行同业业务相关工作经验，熟悉银行同业业务和相关产品；能协助分行票据产品营销，提供相关业务培训；具有较强的沟通表达能力和协调能力，具备良好的营销意识，执行力强，具有丰富客户资源，具有同业渠道资源者优先考虑者优先。

18. 金融市场部资金业务客户经理

岗位职责：根据部门职能定位和营销目标考核要求，在团队主管带领下，积极、有效地开展同业资产和负债的营销工作，完成各项营销目标和工作任务，负责拟定金融同业业

务发展规划，提出相应的业务营销指引，指导和推动全行资金同业合作业务开展等。

应聘条件：35 周岁以下；金融、经济、统计或相关专业全日制本科及以上学历；2 年以上在股份制或国有银行分行级以上单位从事票据、资金、同业业务工作经验；熟悉金融同业的业务特点和流程；熟知二级市场资金业务、票据业务、福费廷业务等主要产品；熟悉银行资金运作，熟悉相关的政策法规；具有较强的市场营销能力；具有丰富客户资源者优先。

19. 营业部经理

岗位职责：负责分行营业部日常运营管理工作；严格贯彻执行各项规章制度，正确组织业务核算；建立完善内控措施，防范运营业务风险；根据总分行规定，合理设置岗位和进行人员分工；做好员工综合考核、内外协调、业务检查及监督工作；不断提高柜面服务质量，提高内外部客户的满意度；具有较强的风险防控意识和识别能力。负责完成领导交办的其他任务等。

应聘条件：35 周岁以下；金融、经济、统计或相关专业全日制本科及以上学历；具有 6 年以上商业银行相关从业经历，具有担任商业银行分行会计、营业部等运营业务部门负责人或直属支行负责人（分管会计、营业部等运营业务）工作经历；熟悉银行业务政策法规，具有较强的银行后台操作

管理实务；对后台业务运行的合规与内控具有较强的把控能力。

20. 营业部业务主办

岗位职责：负责协助网点运营负责人做好对网点营业部日常运营的管理工作；严格贯彻执行各项规章制度，熟练掌握柜面核算的各项基本制度和操作规定及业务处理所需的各项基本技能；协助网点运营负责人正确组织业务核算；建立完善的内控措施，防范运营业务风险；做好网点运营业务检查及监督工作；不断提高柜面服务质量，提高内外部客户的满意度；负责完成网点运营负责人交办的其他任务等。

应聘条件：35周岁以下；全日制本科及以上学历；具有3年以上商业银行柜面从业经历；熟悉银行服务流程，工作责任心强；形象气质佳。具有较强的沟通表达能力和协调能力，具备良好的营销意识，执行力强，具有较强的风险防控意识和识别能力。

21. 支行行长/副行长

岗位职责：在分行行长授权下，负责支行全面经营管理工作；负责分行下达的各项业务经营计划指标的完成；认真贯彻落实分行的经营管理决策，加强对辖内机构的指导和规划，促进支行各项业务全面、健康发展；研究经营管理策略，牵头实施支行范围内的市场业务开拓及客户管理工作，实现基层经营单位的可持续发展；负责支行安全、内控制度

的建设和执行，监管内部流程的控制和实施，确保安全、有序的运营环境；加强内部管理，抓好服务质量，优化流程配置，完善体制机制，夯实业务发展基础；推进企业文化建设，加强团队建设、条线协调和整体发展，增强员工归属感和支行凝聚力；加强干部员工队伍建设，优化人才培养，注重支行人员的管理与培训，促进人力资源的持续发展等。

应聘条件：40 周岁及以下；全日制本科及以上学历；6 年及以上银行从业经历，熟悉银行经营管理流程，2 年及以上银行业务管理经历；精通公司银行业务或零售银行业务，具有较强的市场开拓能力、管理能力、协调能力和沟通能力；具备广泛业务资源、业绩突出者，条件可适当放宽。

22. 支行客户经理

岗位职责：根据经营计划与任务要求制定个人营销计划与客户拜访计划；了解客户的金融需求，识别有效需求、真实需求，并挖掘客户潜在的未形成需求的需要；制定满足客户需求的金融服务方案，积极营销，增加客户对我行的综合贡献；在为客户提供服务，满足需求的同时，拓展和维护好银企关系；不断跟踪市场和客户需求的变化，获取业务创新的第一信息，积极做好新产品的推广工作；对客户的信用风险进行分析、预警和控制，及时调整客户的授信控制额度和结构；防范操作风险，避免银行资产的损失；加强自身建设，规范从业行为，以确保自身业务经营能符合商业银行合规经

营需要等。

应聘条件：35 周岁及以下；全日制本科及以上学历；2 年及以上银行客户经理从业经历，熟悉银行营销业务；具有较强的服务、团队合作意识和沟通表达能力；形象气质佳，普通话标准。具有较强的沟通表达能力和协调能力，具备良好的营销意识，执行力强。

23. 支行理财经理

岗位职责：完成分行制定的销售目标；拓展新客户；根据产品特点，为客户建立、提供专业的资产管理咨询服务；根据业务要求，定期做客户回访，做好老客户维护和再开发，主动、积极地为客户提供各类理财产品；根据管理部门的要求按时保质的完成销售报告；根据一线工作了解到的客户反馈，提出产品及流程优化建议等。

应聘条件：35 周岁以下；全日制本科及以上学历；具有 2 年以上理财业务相关营销经验；了解市场情况，熟悉零售银行业务和产品，能够寻找、识别和主动拓展优质客户，建立、维护和发展客户关系，能交叉销售零售银行存款、银行卡、理财产品、电子银行业务等各类产品，为个人客户提供优质的金融综合服务；具有 AFP、CFP 资格者优先。

24. 支行综合柜员

岗位职责：受理银行本外币会计类核算业务；负责保管重要空白凭证、结算账户查冻扣、票据挂失等特殊业务；销

售标准化理财产品、基金等。

应聘条件：30 周岁及以下；全日制本科及以上学历；2 年及以上银行综合柜员从业经历，熟悉银行运营业务；具有较强的服务、团队合作意识和沟通表达能力；形象气质佳，普通话标准；具有较强的沟通表达能力和协调能力，具备良好的营销意识，执行力强。