附件：

恒丰银行招聘岗位说明书

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 招聘类别 | | 社会招聘 | 招聘机构 | 总行M-bank事业部 |
| 需求部门及中心 | | 创新项目组 | 职位名称 | 风险投资岗 |
| 职位类别 | | 其它 | 工作性质 | 全职、正式 |
| 招聘人数 | | 1 | 工作地点 | 北京 |
| 薪资范围 | | 按照行内标准执行 | 截止日期 | 2017年12月31日 |
| 岗位职责 | 1.负责恒丰银行对Fintech企业的股权投资规划。  2.参与股权投资标的筛选标准拟定。  3.发掘优质Fintech企业，根据M-bank投资方向和策略，寻找适合的投资标的。  4.带领团队对项目进行调研、分析、评估、立项、谈判、估值及回报分析，完善并审核各类投融资协议条款等工作。  5.为所投资的项目公司提供发展指导及其他所需资源和协助。  6.负责与专业私募股权投资机构保持密切合作。 | | | |
| 应聘条件 | 1.不超过40周岁，研究生及以上学历，理工科/经济、金融等相关专业。  2.8年以上相关岗位工作经验，有咨询公司、其他金融机构、知名风险投资机构的投资分析、投资管理工作经验者优先。  3.参与过多个项目的投资，并作为项目经理完成过两个及以上项目的筛选及投融资工作。  4.熟悉投资行业动态，在市场环境、监管政策、盈利模式、发展趋势等方面有丰富的经验。  5.对TMT行业有较为深入的研究，对TMT行业投资有自己的判断。  6.具备良好的职业操守和人际沟通能力，文字表达能力、演讲能力及商务谈判能力，作风稳健，能承受较大压力。  7.与金融机构、券商、中介等机构有良好关系者优先考虑。 | | | |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 招聘类别 | | 社会招聘 | 招聘机构 | 总行M-bank事业部 |
| 需求部门及中心 | | 创新项目组 | 职位名称 | 投后管理岗 |
| 职位类别 | | 其它 | 工作性质 | 全职、正式 |
| 招聘人数 | | 1 | 工作地点 | 北京 |
| 薪资范围 | | 按照行内标准执行 | 截止日期 | 2017年12月31日 |
| 岗位职责 | 1.负责数字化创新项目组股权投资项目的投后存续工作、退出工作。  2.根据行内相关投后管理办法协助审核被投资项目的经营计划。  3.负责拟定股权投资项目的投后管理方案，督促与落实投资协议条款、所投资项目跟踪分析及评估，定期出具投后管理报告，提出风险防范建议。  4.监控投后项目的业绩走向，协调资源为投资标的提供增值服务，提升投资标的竞争力和价值。  5.负责项目退出方案的制订、修改和全过程的组织实施，撰写项目投资总结报告。 | | | |
| 应聘条件 | 1.不超过35周岁，统招统分全日制本科及以上学历，金融、法律、财务等相关专业。  2.5年以上相关岗位工作经验，有私募管理人公司工作经验者优先。  3.熟悉私募基金管理全流程，熟悉基金业协会的各项制度法规。  4.具备扎实的财务分析能力、执行能力，能独立完成项目投后管理。  5.具备敏锐的观察能力、较强的逻辑分析能力，具有良好的人际沟通和协调能力。 | | | |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 招聘类别 | | 社会招聘 | 招聘机构 | 总行M-bank事业部 |
| 需求部门及中心 | | 创新项目组 | 职位名称 | 互联网金融产品经理 |
| 职位类别 | | 移动金融类 | 工作性质 | 全职、正式 |
| 招聘人数 | | 1 | 工作地点 | 北京 |
| 薪资范围 | | 按照行内标准执行 | 截止日期 | 2017年12月31日 |
| 岗位职责 | 1.负责互联网金融产品业务流程设计、功能设计、产品优化、版本演进等工作。  2.制定产品需求计划，进行可行性分析和设计，撰写产品需求文档，负责需求的跟踪和控制。  3.定期收集客户对于各项功能的反馈，对产品进行持续的优化和改进，不断提高产品的用户体验和运营效率，同时对竞品进行调研。  4.制定产品业务规范，整理、完善产品文档，业务流程及相关内容。  5.与技术团队紧密配合，快速高效推动研发、运营及推广，监控产品设计至测试发布的全过程。 | | | |
| 应聘条件 | 1.年龄不超过35周岁，硕士及以上学历，有金融工程、数学、经济相关学科或行业背景者优先。  2.熟悉产品实施过程，包括需求分析、产品设计、流程设计、界面设计和可用性测试等。  3.熟悉金融业务，3年以上互联网金融产品工作经验，有P2P、众筹、小贷、基金、银行等业务背景优先。  4.敏锐的行业洞察力，较强的学习能力和表达能力，具备产品创新思考能力。  5.能熟练使用产品原型设计工具和项目管理等工具，精通使用如Axure、Project等工具。 | | | |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 招聘类别 | | 社会招聘 | 招聘机构 | 总行M-bank事业部 |
| 需求部门及中心 | | 创新项目组 | 职位名称 | 大数据工程师 |
| 职位类别 | | 数据分析类 | 工作性质 | 全职、正式 |
| 招聘人数 | | 1 | 工作地点 | 北京 |
| 薪资范围 | | 按照行内标准执行 | 截止日期 | 2017年12月31日 |
| 岗位职责 | 1.负责依据业务需求，进行部门大数据平台产品的架构规划和设计优化工作。  2.负责根据业务、客户等数据内容和分析需求，进行数据统计分析建模和模型的训练以及算法实现。  3.负责项目技术平台数据处理业务设计。  4.参与大数据基础平台、深度学习、认知计算等前沿技术分析研究，参与产品技术路线选择与论证工作。  5.指导大数据平台运维团队的日常维护与配置调优，协调解决技术问题。 | | | |
| 应聘条件 | 1.年龄不超过35周岁，硕士及以上学历，计算机科学、软件工程、应用数学、统计学、计量经济学、人工智能、自然语言处理、视频图像处理等相关专业。  2.3-5年以上大数据开发或管理经验，互联网金融、云计算平台、分布式计算平台技术负责人优先，有BAT等大型互联网公司工作经验者优先。  3.精通网络爬虫、数据仓库、数据挖掘、文本挖掘、分布式计算等大数据核心技术。  4.有较为扎实的计算机编程基础,具有基于大数据技术平台的架构设计与平台调优经验，能独立负责产品的架构规划和架构演进。  5.能熟练运用常用的机器学习算法，了解Hadoop、Storm、Spark等常用开源组件。  6.至少熟练掌握 Python、Scala、Java 其中一种开发语言。  7.有较强的责任心、团队合作精神、钻研意识和自学能力。 | | | |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 招聘类别 | | 社会招聘 | 招聘机构 | 总行M-bank事业部 |
| 需求部门及中心 | | 创新项目组 | 职位名称 | 生态圈负责人 |
| 职位类别 | | 其它 | 工作性质 | 全职、正式 |
| 招聘人数 | | 1 | 工作地点 | 北京 |
| 薪资范围 | | 按照行内标准执行 | 截止日期 | 2017年12月31日 |
| 岗位职责 | 1.负责搭建、维系和管理恒丰创新生态圈，建立并深化与孵化器、VC/PE、创业企业、科研机构、高校等外部创新机构的合作关系。  2.负责开拓创新业务项目源，牵头寻求和收集项目信息，并对项目进行筛选、分析论证和价值评估。  3.负责与合作机构和项目单位进行沟通，协调各方开展尽职调查，协商合作方案、谈判合作条件。  4.代表创新项目组参加各类会议论坛等活动，建立广泛人脉关系和项目网络。 | | | |
| 应聘条件 | 1.不超过40周岁，统招统分本科及以上学历，理工科/经济、金融等相关专业。  2.8年以上相关岗位工作经验，有创新服务中心运营、招商、产业支撑、配套服务、品牌管理等工作经验；有项目招商、风险投资分析管理、科技园区管理、科技园区服务平台建设经历优先。  3.擅长与政府接洽谈判，熟悉国家相关法律法规及政府职能部门工作程序，拥有良好、广泛的社会关系整合能力，有孵化器运营外联对接资源者优先考虑。  4.对金融科技敏感，对科技咨询、科技中介、风投有一定经验，有自己的见解，具备流利的英文沟通能力。  5.具有责任心、使命感和团队精神，有市场意识和创新精神，能承受极高强度的工作压力，认同恒丰文化，有较强沟通能力及执行力。 | | | |

恒丰银行招聘岗位说明书

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 招聘类别 | | 社会招聘 | 招聘机构 | 总行M-bank事业部 |
| 需求部门及中心 | | 大数据子公司筹备组 | 职位名称 | 平台工具岗 |
| 职位类别 | | 数据分析类 | 工作性质 | 全职、正式 |
| 招聘人数 | | 2 | 工作地点 | 北京 |
| 薪资范围 | | 按照行内标准执行 | 截止日期 | 2017年12月31日 |
| 岗位职责 | 1.负责大数据平台的研发。  2.负责服务端API的开发。  3.负责开源框架和组件的集成和应用。 | | | |
| 应聘条件 | 1.统招统分本科及以上学历，3年以上相关岗位工作经历。  2.熟悉Hadoop、Spark、Storm、HBase以及相关的系统和框架。  3.熟悉Java、SSM框架，有微服务的实践经验。  4.具有爬虫经验者优先。  5.工作认真细致踏实，有较强的学习能力。 | | | |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 招聘类别 | | 社会招聘 | 招聘机构 | 总行M-bank事业部 |
| 需求部门及中心 | | 大数据子公司筹备组 | 职位名称 | 数据处理岗 |
| 职位类别 | | 数据分析类 | 工作性质 | 全职、正式 |
| 招聘人数 | | 1 | 工作地点 | 北京 |
| 薪资范围 | | 按照行内标准执行 | 截止日期 | 2017年12月31日 |
| 岗位职责 | 1.负责数据采集和处理脚本和服务的开发。  2.负责数据处理组件的开发。  3.负责开源框架和组件的集成和应用。 | | | |
| 应聘条件 | 1.统招统分本科及以上学历，3年以上相关岗位工作经历。  2.熟悉Hadoop、Hive、Spark、HBase、Elasticsearch等大数据处理框架和系统。  3.精通SQL，熟悉Python或Java。  4.熟悉Linux和shell命令。  5.具有爬虫经验者优先。  6.工作认真细致踏实，有较强的学习能力。 | | | |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 招聘类别 | | 社会招聘 | 招聘机构 | 总行M-bank事业部 |
| 需求部门及中心 | | 大数据子公司筹备组 | 职位名称 | 数据产品研究岗 |
| 职位类别 | | 数据分析类 | 工作性质 | 全职、正式 |
| 招聘人数 | | 2 | 工作地点 | 北京 |
| 薪资范围 | | 按照行内标准执行 | 截止日期 | 2017年12月31日 |
| 岗位职责 | 1.研究大数据在金融领域的产品化应用状况，研究同业数据产品的发展。  2.研究数字化管理、智能化营销、智能化风险预警等各类数据产品在商业银行、金融、非金融领域的创新和应用。  3.深入研究各类典型的金融数据产品及其应用场景。  4.研究数据产品的客户需求，创新数据产品应用。 | | | |
| 应聘条件 | 1.金融类、数学类相关专业硕士及以上学历。  2.3年以上数据产品相关研究工作经验。  3.有银行、金融领域经验者优先。  4.工作认真细致踏实，有较强的学习能力。 | | | |

恒丰银行招聘岗位说明书

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 招聘类别 | | 社会招聘 | 招聘机构 | 总行M-bank事业部 |
| 需求部门及中心 | | 金融资产网络交易部 | 职位名称 | 项目经理 |
| 职位类别 | | 金融同业类 | 工作性质 | 全职、正式 |
| 招聘人数 | | 1 | 工作地点 | 上海 |
| 薪资范围 | | 按照行内标准执行 | 截止日期 | 2017年12月31日 |
| 岗位职责 | 1.负责优质互联网平台渠道合作及E联盟平台会员引入。  2.负责有明确场景且拥有分散型金融资产的渠道的拓展。  3.负责互联网平台会员的关系维护及创新业务合作推动。  4.全力配合资产管理中心及市场拓展中心资产流转及销售的相关工作。  5.定期对互联网市场及互联网平台会员进行深度市场调研并提交相关报告，及时准确把握互联网平台会员的实际业务状况。 | | | |
| 应聘条件 | 1.3年以上金融机构或互联网金融机构相关岗位从业经验，对互联网平台分散型资产的证券化或银行零售个人信贷业务有一定认知。  2.拥有丰富的优质互联网平台人脉资源。  3.能够独立完成渠道合作项目的拓展、尽调报告撰写、运营管理等全流程工作。  4.有网络平台运营、商务合作等工作经验者优先。 | | | |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 招聘类别 | | 社会招聘 | 招聘机构 | 总行M-bank事业部 |
| 需求部门及中心 | | 金融资产网络交易部 | 职位名称 | 产品经理岗 |
| 职位类别 | | 金融同业类 | 工作性质 | 全职、正式 |
| 招聘人数 | | 2 | 工作地点 | 上海 |
| 薪资范围 | | 按照行内标准执行 | 截止日期 | 2017年12月31日 |
| 岗位职责 | 1.负责互联网金融产品的市场分析、客户潜在需求采集和研究。 2.负责互联网金融产品的总行级战略客户协助营销、综合金融服务方案设计和落地实施。 3.负责互联网金融创新产品设计、培训和指导。 4.负责协助建立金融资产网络交易部产品服务体系和联动机制。 5.负责E联盟产品的研发和重点项目上线需求整理和实施。 | | | |
| 应聘条件 | 1.年龄35周岁以下（特别优秀者可放宽），全日制大学本科及以上学历，金融、法律、计算机相关专业。 2.具有2年以上相关岗位工作经验，具有银行互联网或金融业务相关经验者优先。 3.熟悉国内外互联网产品及金融市场产品，拥有互联网金融项目营销或产品设计经验。 4.具备较强的责任心、具有良好的沟通协调能力和学习能力。 | | | |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 招聘类别 | | 社会招聘 | 招聘机构 | 总行M-bank事业部 |
| 需求部门及中心 | | 金融资产网络交易部 | 职位名称 | 运营管理 |
| 职位类别 | | 运营管理类 | 工作性质 | 全职、正式 |
| 招聘人数 | | 1 | 工作地点 | 上海 |
| 薪资范围 | | 按照行内标准执行 | 截止日期 | 2017年12月31日 |
| 岗位职责 | 1.负责平台运营指标完成、分析、跟踪。  2.负责客户维护与服务。  3.筹划、组织营销推广活动，促进新用户增长。  4.追踪平台数据，优化产品用户体验，提升客户粘性与活跃度。 | | | |
| 应聘条件 | 1.35周岁以下，全日制本科及以上学历，金融学、经济学或市场营销等相关专业。  2.5年以上工作经验，3年以上互联网金融公司或金融机构网站或APP运营管理经历，熟悉平台业务的运营管理流程。  3.具有良好的逻辑思维能力及书面语言表达能力，较强的沟通协调组织能力和创新精神，有独立文案写作能力。 | | | |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 招聘类别 | | 社会招聘 | 招聘机构 | 总行M-bank事业部 |
| 需求部门及中心 | | 金融资产网络交易部 | 职位名称 | 平台营销管理 |
| 职位类别 | | 市场营销类 | 工作性质 | 全职、正式 |
| 招聘人数 | | 1 | 工作地点 | 上海 |
| 薪资范围 | | 按照行内标准执行 | 截止日期 | 2017年12月31日 |
| 岗位职责 | 1.制定与实施市场广告推广活动和营销活动。  2.实施平台规划和形象品牌建设。  3.负责平台推广活动的策划与组织。  4.建立与完善营销信息的收集、处理，并根据竞品经营分析，调整平台营销规划。 | | | |
| 应聘条件 | 1.35周岁以下，全日制本科及以上学历，金融学、经济学或市场营销等相关专业。  2.5年以上工作经验，3年以上互联网金融公司或金融机构产品或平台推广与市场营销经历。  3.逻辑清晰、善于沟通，有良好的团队合作精神。 | | | |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 招聘类别 | | 社会招聘 | 招聘机构 | 总行M-bank事业部 |
| 需求部门及中心 | | 金融资产网络交易部 | 职位名称 | 营销经理 |
| 职位类别 | | 市场营销类 | 工作性质 | 全职、正式 |
| 招聘人数 | | 2 | 工作地点 | 上海 |
| 薪资范围 | | 按照行内标准执行 | 截止日期 | 2017年12月31日 |
| 岗位职责 | 1.负责银行、非银行金融机构客户维护与管理，发掘和拓展业务机会、营销和推广恒丰银行有关的产品和服务。  2.根据公司的发展目标跟战略规划，进行各类合作机构以及资金渠道、资产通道等业务渠道的建设。  3.负责制定各类合作机构的合作方案，设计产品结构。  4.组织、营销、运营与各机构的产品方案落地工作。  5.对金融产品创新、金融资产市场最新动态进行追踪。 | | | |
| 应聘条件 | 1.35周岁以下，经济、金融、法律相关专业全日制硕士研究生（含）以上学历。  2.3年及以上金融机构相关岗位从业经历。  3.具有较强的市场分析能力，具备主动营销意识，具有出色的沟通协调能力。 | | | |

恒丰银行招聘岗位说明书

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 招聘类别 | | 社会招聘 | 招聘机构 | 总行M-bank事业部 |
| 需求部门及中心 | | 数据技术与分析部 | 职位名称 | 数据产品及创新中心负责人 |
| 职位类别 | | 数据分析类 | 工作性质 | 全职、正式 |
| 招聘人数 | | 1 | 工作地点 | 上海 |
| 薪资范围 | | 按照行内标准执行 | 截止日期 | 2017年12月31日 |
| 岗位职责 | 1.负责规划全行数据产品方向，紧盯市场及技术动向，统筹挖掘行内需求。  2.负责建立数据产品及运营体系，包括团队搭建、流程制定、重点部门长效沟通合作机制建立等。  3.带领团队制定相关数据产品在行内的发展、运营、优化策略。  4.从需求出发，与部门其他中心配合，负责相关数据产品在行内的落地，对进度及质量负责。  5.带领团队负责相关外部数据及其他资源的引入，尤其是合作方向及范围的确定。 | | | |
| 应聘条件 | 1.全日制本科及以上学历，金融、经济、数学、统计等相关专业优先。  2.7年及以上相关岗位工作经验，3年以上团队管理工作经验。  3.熟悉数据产品，具有丰富的数据产品规划、运营和管理经验，有互联网产品规划及运营经验者优先。  4.对数据市场和主流发展有一定的了解和见解，对数据核心技术有一定的认识。  5.有丰富的团队间合作经验，具有协同多方职能完成产品开发的能力。 | | | |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 招聘类别 | | 社会招聘 | 招聘机构 | 总行M-bank事业部 |
| 需求部门及中心 | | 数据技术与分析部 | 职位名称 | 商业智能岗（人工智能方向） |
| 职位类别 | | 数据分析类 | 工作性质 | 全职、正式 |
| 招聘人数 | | 2 | 工作地点 | 上海 |
| 薪资范围 | | 按照行内标准执行 | 截止日期 | 2017年12月31日 |
| 岗位职责 | 1.参与行内数据产品的创新设计、智能化改造与开发，并负责技术端的实施、实现与优化。 2.利用数据挖掘、机器学习相关算法对行内数据进行分析及算法编写，形成决策自动化，输出到产品端。 3.分析各类互联网信源，收集各种有价值数据，并结合行内数据进行加工处理，实现数据价值。  4.利用各种可视化技术，进行数据可视化的开发。  5.管理各种用户期望与需求，管理相关供应商，管理项目实施的整个过程。 | | | |
| 应聘条件 | 1.具有较强JAVA或Python等软件开发经验。 2.熟悉机器学习原理与算法，能熟练运用分类、回归、神经网络等模型， 了解深度学习CNN、RNN、LSTM方法，有深度学习实战经验优先。 3.熟悉自然语言处理、知识图谱、计算机视觉技术，有实战经验者优先。 4.对分布式计算框架(Hadoop、Spark等等)有基本了解。 5.熟悉金融业务，有精准营销、个性化推荐、风控管理、量化投资等项目经验优先考虑。 6.较强的沟通能力，能够逻辑清晰地进行自我表达，团队合作意识强，与人沟通积极主动。  7.全日制本科及以上学历，金融、经济、数学、统计等相关专业优先。  8.3年及以上相关岗位工作经验。 | | | |

恒丰银行招聘岗位说明书

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 招聘类别 | | 社会招聘 | 招聘机构 | 总行M-bank事业部 |
| 需求部门及中心 | | 网络金融与现金管理部 | 职位名称 | 现金管理类产品经理岗 |
| 职位类别 | | 其它 | 工作性质 | 全职、正式 |
| 招聘人数 | | 3 | 工作地点 | 北京 |
| 薪资范围 | | 按照行内标准执行 | 截止日期 | 2017年12月31日 |
| 岗位职责 | 1.负责创新型现金管理业务的发展规划，研究制定产品发展方向。  2.负责创新型现金管理业务的需求分析、产品设计、产品研发，协调实施产品的系统开发，规范与IT需求的撰写与维护，包括账户管理、网络收付款等平台金融产品。  3.实现对产品的成本效益分析，产品开发的项目管理，产品品质管理与客户体验设计，产品操作风险分析与管理，产品规范与IT需求的撰写与维护等产品经理核心职能。  4.负责制定产品的制度、流程等，并负责修订与解释。  5.协助市场人员进行营销推动，提供产品技术支持，根据产品推广营销结果，进行数据分析并提交产品设计及优化方案。 | | | |
| 应聘条件 | 1.具有2年（含）以上相关产品设计开发、市场推动、业务运营经验，了解产品研发流程，掌握相关政策及法规。  2.熟悉产品开发项目的管理，产品品质管理与客户体验设计，产品操作风险分析与管理，产品管理办法及业务流程的制定，产品规范与IT需求的撰写与维护等。  3.具备较强的客户营销推动的经验和能力。  4.服从大局，进取精神和敬业精神强，学习能力强。 | | | |

恒丰银行招聘岗位说明书

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 招聘类别 | | 社会招聘 | 招聘机构 | 总行M-bank事业部 |
| 需求部门及中心 | | 网络金融与现金管理部 | 职位名称 | 网络融资类产品经理岗 |
| 职位类别 | | 其它 | 工作性质 | 全职、正式 |
| 招聘人数 | | 3 | 工作地点 | 北京 |
| 薪资范围 | | 按照行内标准执行 | 截止日期 | 2017年12月31日 |
| 岗位职责 | 1.负责银行传统业务与互联网技术结合，实现传统业务线上化操作。  2.结合互联网大数据和互联网技术，自主创新研发或与合作方合作开发网络融资新产品，推进跨界合作和资源整合。  3.关注互联网金融行业内外相关产品，跟踪最新发展趋势，开展市场分析和市场调研，制定网络融资产品实施方案并组织相关部门及相关系统进行需求讨论。  4.负责制订并实施网络金融业务贷前、贷中及贷后的制度、业务流程、风险策略和政策，负责对全行网络融资业务工作进行业务指导和督导。5.负责网络金融业务需求撰写、需求分析及业务测试工作，推动并协助产品的开发、上线、市场推广、产品宣传培训等。  6.负责合作方资源的开发，确定合作模式、商谈具体合作方案。 | | | |
| 应聘条件 | 1.全日制本科及以上学历(国家承认学历)，金融类、信息技术类、经济类相关专业，年龄35周岁(含)以下，品行端正、无不良记录。  2.5年以上金融行业相关工作经历，2年以上对公供应链金融业务从业经验。  3.具有较强的市场敏锐性和业务创新能力，熟悉监管机构相关制度和业务规则。  4.具有较强的综合分析能力、应变能力、沟通协调能力、商务谈判能力和文字表达能力。  5.有以下工作经历者优先：  (1)有商业银行、金融公司等互联网金融业务管理工作经验，熟悉网络融资业务流程。  (2)具有丰富的互联网大数据及互联网合作方合作经验，了解互联网大数据及合作方的合作模式。 | | | |

恒丰银行招聘岗位说明书

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 招聘类别 | | 社会招聘 | 招聘机构 | 总行M-bank事业部 |
| 需求部门及中心 | | 网络金融与现金管理部 | 职位名称 | 平台与渠道类产品经理岗 |
| 职位类别 | | 其它 | 工作性质 | 全职、正式 |
| 招聘人数 | | 4 | 工作地点 | 北京 |
| 薪资范围 | | 按照行内标准执行 | 截止日期 | 2017年12月31日 |
| 岗位职责 | 1.负责分析解读国家有关电子银行、互联网金融等经济金融政策法规，并贯彻执行。  2.负责开展同业业务的市场调研，制定对公客户电子银行业务发展规划和执行思路。  3.负责对公电子银行业务产品规划、实施和业务运营支持。  4.负责制定全行对公电子银行业务的市场规划、开展全行业务推动。  5.负责全行对公电子银行业务的审查工作。 | | | |
| 应聘条件 | 1.全日制大学本科及以上学历，金融、会计、数学、计算机等专业优先。  2.年龄35周岁以下，具备扎实的金融基础知识和较为丰富的行业专业知识，熟悉电子银行和互联网金融相关政策规定及银行的风险管理政策。  3.3年以上对公电子银行业务工作经验，熟悉机构客户金融产品，具备互联网相关工作经验者优先考虑。  4.有较强的团队协作能力、管理能力和文字表达能力，能独立完成新产品的规划和开发工作。  5.有创新精神，勇于挑战，工作积极主动。 | | | |

恒丰银行招聘岗位说明书

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 招聘类别 | | 社会招聘 | 招聘机构 | 总行M-bank事业部 |
| 需求部门及中心 | | 网络金融与现金管理部 | 职位名称 | 业务管理岗 |
| 职位类别 | | 运营管理类 | 工作性质 | 全职、正式 |
| 招聘人数 | | 1 | 工作地点 | 北京 |
| 薪资范围 | | 按照行内标准执行 | 截止日期 | 2017年12月31日 |
| 岗位职责 | 1.负责部门业务操作风险和合规风险管理体系建设，并对经营机构落实情况实施检查与监督。  2.负责制订并实施贷前、贷中及贷后的制度、业务流程、风险策略和政策。  3.负责对全行网络融资业务工作进行业务指导和培训。  4.负责制订和完善部门业务合同文本，审核部门各类法律性文件，为部门业务、品种和管理创新提供法律支持。  5.牵头拟订网络金融业务信息系统关键风险指标，加强监测预警，对全行网络金融业务风险状况进行监测和评估。  6.负责网络金融与现金管理业务品牌的建设，防范信誉风险。 | | | |
| 应聘条件 | 1.硕士及以上学历(国家承认学历)，法律类相关专业，年龄35周岁(含)以下，品行端正、无不良记录。  2.5年以上金融业法律合规相关工作经历。  3.具有较强的市场敏锐性和业务创新能力，熟悉监管机构相关制度和业务规则。  4.具有较强的综合分析能力、应变能力、沟通协调能力、商务谈判能力和文字表达能力。  5.有以下经历者优先：  (1)有大型商业银行总分行法律合规业务工作经验。  (2)熟悉对公现金管理产品、供应链融资和网络金融融资，了解业务运营流程和风险点。  (3)通过国家司法考试，具有律师执业资格者。 | | | |

恒丰银行招聘岗位说明书

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 招聘类别 | | 社会招聘 | 招聘机构 | 总行M-bank事业部 |
| 需求部门及中心 | | 网络金融与现金管理部 | 职位名称 | 运营操作岗 |
| 职位类别 | | 运营管理类 | 工作性质 | 全职、正式 |
| 招聘人数 | | 1 | 工作地点 | 北京 |
| 薪资范围 | | 按照行内标准执行 | 截止日期 | 2017年12月31日 |
| 岗位职责 | 1.负责电商平台类业务运营操作，包括与电商平台及支付通道签约、日常对接、咨询投诉处理。  2.负责商户平台系统运营及监控，包括特约商户资料审核、商户商品交易合法真实审核、商户信用卡套现洗钱监控等。  3.负责电商平台、支付通道三方对账调账、退货、清算异常处理。  4.负责支付通道风控问题接收、分类处理及反馈负责部门产品业务运营操作，包括电子商户收付款业务审核与签约操作、核心客户及监管商额度管理、业务数据统计与综合分析等。  5.负责制订并实施网络金融业务贷前、贷中及贷后的制度、业务流程、风险策略和政策。 | | | |
| 应聘条件 | 1.211高校全日制本科及以上学历，经济金融类、信息技术类相关专业，品行端正、无不良记录。  2.3年以上银行对公业务相关工作经历。  3.具有较强的市场敏锐性和业务创新能力，熟悉监管机构相关制度和业务规则。  4.具有较强的综合分析能力、沟通协调能力和文字表达能力。  5.有以下工作经历者优先：  (1)有商业银行互联网金融或电子银行业务管理工作经验。  (2)熟悉对公现金管理产品和供应链融资产品，了解业务运营流程和风险点。 | | | |

恒丰银行招聘岗位说明书

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 招聘类别 | | 社会招聘 | 招聘机构 | 总行M-bank事业部 |
| 需求部门及中心 | | 信贷工厂 | 职位名称 | 总经理助理 |
| 职位类别 | | 其它 | 工作性质 | 全职、正式 |
| 招聘人数 | | 1 | 工作地点 | 北京 |
| 薪资范围 | | 按照行内标准执行 | 截止日期 | 2017年12月31日 |
| 岗位职责 | 1.战略管理。在M-bank事业部的统筹下，协助总经理制定部门发展战略规划和分步走实施方案，并推进战略落地。  2.营销管理。负责促进和优化与平台方的合作，批量获取新客户，组建项目团队设计综合金融服务解决方案，并进行全方位、全流程的营销管理。  3.产品研发与推广。负责开展“互联网+”时代下的创新金融服务，挖掘和分析金融场景，开展小微及消费金融等产品的研发应用、流程设计、风控设计、制度建设、监管上报、组织推动等工作。  4.品牌建设。负责基于客户数据，研究客户行为特征，并以客户需求及体验为导向，优化客户体验，促进和推动品牌建设，形成品牌影响力。  5.沟通协作。牵头与各业务板块进行沟通和协作。 | | | |
| 应聘条件 | 1.金融、经济、财务、计算机、数学等相关专业全日制本科及以上学历。  2.具有10年以上银行业工作经验，具有同类型岗位3年以上管理经验，5年以上团队管理经验。  3.全面掌握商业银行小微及消费金融授信、非授信业务的产品、操作流程和运行情况，熟悉互联网金融模式与产品；熟悉银行与非银机构支付结算业务和账户体系；熟悉商业银行IT系统架构、开发流程和优化方法。  4.善于沟通、把握客户需求和购买习惯；具备较强的市场敏锐度，沟通协调、组织管理、解决复杂问题的能力，以及激励、沟通、协调和团队领导能力。 | | | |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 招聘类别 | | 社会招聘 | 招聘机构 | 总行M-bank事业部 |
| 需求部门及中心 | | 信贷工厂 | 职位名称 | 数字化风险管理岗 |
| 职位类别 | | 风险管理类 | 工作性质 | 全职、正式 |
| 招聘人数 | | 1 | 工作地点 | 北京 |
| 薪资范围 | | 按照行内标准执行 | 截止日期 | 2017年12月31日 |
| 岗位职责 | 1.搭建数字化风险管理体系。研究国内外数字金融发展形势及监管政策动向，协同总行风险条线制定数字金融部业务全流程、数字化的风险管理体系、策略与实施方案。  2.建立数字化风控决策引擎。应用数字化评审经验，设计、开发、监控和维护新产品数字化风控模型，确定风险体系指标，包括但不限于客户准入、授信额度、风险预警、申请评分卡、行为评分卡、资金流向监控、反欺诈模型等，满足数字金融部业务智能决策、实时分析的需求。  3.制定业务审查流程与要点。根据监管要求及评审经验，抓准审查薄弱环节，根据业务需要制定数字化审查流程和审查要点。  4.制定反欺诈策略。研究最新反欺诈案例，制定新产品反欺诈策略。 | | | |
| 应聘条件 | 1.全国统招统分全日制本科（含）以上学历, 财务、金融、数学等专业优先。  2.具有3年以上信贷客户经理及（数字化）评审经验。  3.熟悉国家经济、金融方针政策和监管部门对风险管理要求，掌握银行风险管理要求，具备风险管理知识体系；精通风险建模、数据分析的各类方法和工具；熟知各类小微及消费金融产品、互联网金融模式与产品。  4.熟练使用数据分析的各类方法和工具；具备解决复杂问题的能力、较强的计划能力和执行力以及良好的组织推动与沟通协调能力；有FRM或CFA证书者优先。 | | | |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 招聘类别 | | 社会招聘 | 招聘机构 | 总行M-bank事业部 |
| 需求部门及中心 | | 信贷工厂 | 职位名称 | 产品经理岗 |
| 职位类别 | | 其它 | 工作性质 | 全职、正式 |
| 招聘人数 | | 1 | 工作地点 | 北京 |
| 薪资范围 | | 按照行内标准执行 | 截止日期 | 2017年12月31日 |
| 岗位职责 | 1.产品规划。根据业务发展规划，制定场景化、数字化、创新型的产品策略和研发计划，并负责产品生命周期管理。  2.产品调研。及时了解和分析互联网信贷市场形势变化和监管政策调整，探索“金融+互联网”和“大数据”时代下的金融创新服务，确定目标场景和客户群体，及时提出产品创意。  3.产品研发。深入挖掘和分析金融场景，面向目标场景与客群，研发包括小微金融、消费金融在内的各类数字化信贷产品，并根据业务需求对产品形态、渠道和内容进行不断完善。  4.产品推广。负责组织产品宣传、产品培训、产品推介；负责提供业务指导，跟踪产品发展状况，修订产品策略；负责指导分行开展区域性产品创新。  5.产品迭代。根据产品发展情况与分析结果，负责对已有产品进行迭代开发，包括但不限于获客方式、准入模型、业务流程、风控模型等。  6.产品渠道。负责包括但不限于部门业务在网上银行、手机银行、短信、微信公众号、微信小程序等移动互联渠道的规划、开发、功能拓展和维护；并根据业务发展情况，开展自建场景的论证，并推进建设。  7.负责产品推广与新用户群体的拓展，提高客户留存并增加客户黏性。  8.负责产品品牌建设、市场规划、市场推广方案。  9.负责线上活动运营、内容运营、组织营销活动。 | | | |
| 应聘条件 | 1.全国统招统分全日制本科（含）以上学历, 金融、经济、财务、计算机等相关专业优先。  2.具有5年以上银行产品研发相关工作经验；具有互联网金融工作经验者优先；具有数据建模项目或银行相关系统建设项目管理经验者优先。  3.熟悉国家经济、金融方针政策和监管部门对银行小微及消费金融业务的要求；熟知各类小微及消费金融产品、互联网金融模式与产品；善于沟通、把握客户需求和购买习惯。  4.具备解决复杂问题的能力、较强的计划能力和执行力，具备良好的组织推动与沟通协调能力；熟悉银行与非银机构支付结算业务和账户体系；有FRM或CFA证书者优先。 | | | |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 招聘类别 | | 社会招聘 | 招聘机构 | 总行M-bank事业部 |
| 需求部门及中心 | | 信贷工厂 | 职位名称 | 系统建设岗 |
| 职位类别 | | 研发科技类 | 工作性质 | 全职、正式 |
| 招聘人数 | | 1 | 工作地点 | 北京 |
| 薪资范围 | | 按照行内标准执行 | 截止日期 | 2017年12月31日 |
| 岗位职责 | 1.系统设计。负责系统的优化设计、开发、测试、上线，理解系统的业务需求，制定系统的整体框架（包括：技术框架和业务框架）并制定开发规范、搭建系统核心架构。  2.系统开发。负责各业务需求的采集、梳理和分析，联合科技部门完成各产品系统对接，以及产品服务端、移动端客户端和网页端等前端的设计、开发、测试、上线和优化工作。  3.系统维护。管理技术支撑团队并给项目、产品开发实施团队提供技术保障；负责各业务系统的运维管理，以及负责系统突发事件、故障和异常处理。  4.渠道建设。负责部门移动端渠道和智慧账户的规划、设计和推进工作，提供远程金融服务。  5.场景搭建。根据业务发展情况，协同产品创新中心负责目标场景的搭建、自有渠道的建设和管理。能够根据应用场景给出恰当的解决方案。  6.新技术研究。负责组织及带领公司内部员工研究与项目相关的新科技与新技术。 | | | |
| 应聘条件 | 1.全国统招统分全日制本科（含）以上学历, 金融、数学、统计、计算机等专业优先。  2.5年以上国内外金融机构IT系统开发等相关工作经验。  3.技能要求及资格证书：具备4年以上C/S或B/S体系结构软件产品开发及架构和设计经验；具备3年以上的代码编写工作经验；具备8年以上软件行业工作经验；具备丰富的大中型开发项目的总体规划、方案设计及技术队伍管理经验；对技术标准有深刻认识，对软件工程标准规范有良好把握；精通大型数据库如Oracle、SqlServer等开发；具有面向对象分析、设计、开发能力（OOA、OOD、OOP），精通UML和ROSE，熟练使用RationalRose、PowerDesigner等工具设计开发；具备系统架构开发的专业知识；对.Net/JAVA技术及整个解决方案有深刻理解及熟练应用，并且精通WebService/J2EE架构和设计模式，并在此基础上设计产品框架；熟悉C++/C#/JAVA等编程语言。  4.具有较强的逻辑思维能力、问题分析能力和团队协作能力。具有战略规划能力；对计算机系统、网络和安全、应用系统架构等有全面的认识。 | | | |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 招聘类别 | | 社会招聘 | 招聘机构 | 总行M-bank事业部 |
| 需求部门及中心 | | 信贷工厂 | 职位名称 | 数据应用岗 |
| 职位类别 | | 数据分析类 | 工作性质 | 全职、正式 |
| 招聘人数 | | 1 | 工作地点 | 北京 |
| 薪资范围 | | 按照行内标准执行 | 截止日期 | 2017年12月31日 |
| 岗位职责 | 1.风控决策模型与引擎。应用大数据、机器学习等新技术手段，建设开发数字金融部全流程、智能化的风控决策体系，完善数字金融部风控模型体系（贷前、贷中、贷后），满足业务的业务智能决策、实时分析的需求。  2.客户深入分析。进行客户数据的深度挖掘和统计分析，构建360°客户画像，为产品迭代、精准营销、风控模型、贷后管理等方面提供数字化决策支持。  3.数据集市。负责数字金融部所需行内外数据源的接入、整合和实施；建立以客户为中心的数据集市，为数字金融部业务分析和模型设计提供数据基础。  4.报表体系。建立高效实时的报表可视化体系，对数字金融部业务现状进行实时追踪。 | | | |
| 应聘条件 | 1.全国统招统分全日制本科（含）以上学历, 金融、数学、统计、计算机、数量分析等专业优先。  2.具有3年以上数据统计及数理分析相关工作经验。  3.熟悉银行风险管理的基本理念，具有一定风险管理知识；精通风险建模、数据分析的各类方法和工具；具有较强的逻辑思维能力、问题分析能力和团队协作能力。 | | | |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 招聘类别 | | 社会招聘 | 招聘机构 | 总行M-bank事业部 |
| 需求部门及中心 | | 信贷工厂 | 职位名称 | 贷后监控岗 |
| 职位类别 | | 其它 | 工作性质 | 全职、正式 |
| 招聘人数 | | 1 | 工作地点 | 北京 |
| 薪资范围 | | 按照行内标准执行 | 截止日期 | 2017年12月31日 |
| 岗位职责 | 1.贷后管理。根据业务发展规划，制定数字化贷后管理策略方案；根据产品需求，制定差异化的贷后管理方案，包括但不限于贷后管理流程、风险监控指标、行为评分卡指标、贷后激励政策、资产处置手段、授信额度管理等，并牵头落地实施。  2.反欺诈管理。应用反欺诈策略，并针对不同产品特点，定制反欺诈方案并组织实施。  3.催收管理。制定催收管理制度和操作流程，并针对产品定制差异化的催收方法与手段，跟进催收进度，评估催收效果。  4.客户行为分析。协同数据技术人员建立客户行为评价模型，对客户行为进行数字化贷后监控和深入分析，为持续优化贷后管理策略与方案提供支持。  5.客户价值提升。运用先进的数据分析技术，对存量客户分层、分类，建立客户积分体系和价值评估体系，同时深入发掘客户业务需求，为交叉销售等提升客户价值的业务策略提供智能决策。 | | | |
| 应聘条件 | 1.全国统招统分全日制本科（含）以上学历, 金融、数学、统计、计算机、数量分析等专业优先。  2.具有5年以上数字化贷后管理和客户价值提升相关工作经验。  3.技能要求及资格证书：熟悉国家经济、金融方针政策和监管部门对银行小微及消费金融业务的要求；掌握银行风险管理要求，具备风险管理知识；熟悉银行/互联网金融领域各类小微及消费金融产品的贷后管理及风控措施；熟练掌握数据建模、数据分析的各类方法和工具。  4.具备解决复杂问题的能力、较强的计划能力和执行能力以及良好的组织推动与沟通协调能力；有FRM或CFA证书者优先。 | | | |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 招聘类别 | | 社会招聘 | 招聘机构 | 总行M-bank事业部 |
| 需求部门及中心 | | 信贷工厂 | 职位名称 | 内控合规岗 |
| 职位类别 | | 其它 | 工作性质 | 全职、正式 |
| 招聘人数 | | 1 | 工作地点 | 北京 |
| 薪资范围 | | 按照行内标准执行 | 截止日期 | 2017年12月31日 |
| 岗位职责 | 1.内控体系建设。负责部门合规风险管理体系建设，完善内部控制措施，并对落实情况实施检查与监督。  2.法律合规支持。负责部门法律合规工作，包括起草业务协议与合同文本，识别、评估、监控业务的法律合规风险。  3.内控管理。负责部门内部制度、流程体系建设及运行管理，建立健全业务流程维护、监测、评估及检查机制。  4.其他内控与合规工作。 | | | |
| 应聘条件 | 1.全国统招统分全日制本科（含）以上学历, 财务、金融、数学等专业优先。  2.具有5年以上银行相关岗位工作经验。  3.技能要求及资格证书：熟悉国家法律法规、行业监管规则、银行内部控制规范等法规，具有独立的业务合规分析及流程分析能力； 具备较强的风险管理意识，掌握银行风险管理要求，风险管理知识体系，准确把握银行运营及内部控制中发现的问题；熟知各类小微及消费金融产品、互联网金融模式与产品。  4.通过国家司法考试者优先。 | | | |

恒丰银行招聘岗位说明书

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 招聘类别 | | 社会招聘 | 招聘机构 | 总行M-bank事业部 |
| 需求部门及中心 | | 移动金融部 | 职位名称 | 架构岗 |
| 职位类别 | | 研发科技类 | 工作性质 | 全职、正式 |
| 招聘人数 | | 1 | 工作地点 | 北京 |
| 薪资范围 | | 按照行内标准执行 | 截止日期 | 2017年12月31日 |
| 岗位职责 | 1.分析、设计业务模型。  2.编写相关业务文档。  3.对个人所负责业务条线进行持续业务改造及业务模块优化。  4.对所负责业务条线的开发工作进行验收、评审。  5.定期汇报业务线进展情况。 | | | |
| 应聘条件 | 1.学历资格：全日制统招统分大学本科及以上。  2.大型互联网公司3年以上技术架构经验，能够根据业务条线功能合理设计技术架构。  3.有一定小型团队（4-10人）带队经验。  4.能够熟练编写技术架构文档。  5.对海量数据，高并发系统有至少2年架构设计经验。  6.有较强学习能力，能够持续快速对新技术进行研究，并应用到实际项目中。 | | | |

恒丰银行招聘岗位说明书

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 招聘类别 | | 社会招聘 | 招聘机构 | 总行M-bank事业部 |
| 需求部门及中心 | | 移动金融部 | 职位名称 | 项目经理 |
| 职位类别 | | 移动金融类 | 工作性质 | 全职、正式 |
| 招聘人数 | | 1 | 工作地点 | 北京 |
| 薪资范围 | | 按照行内标准执行 | 截止日期 | 2017年12月31日 |
| 岗位职责 | 1.对项目工作量进行估算，并制定项目进度计划。  2.根据项目管理的相关要求，明确相关项目流程。  3.对项目执行情况进行日常监控，组织关键节点的相关项目活动。  4.从质量保证和质量控制两个方面保证项目的整体质量。  5.参与需求、产品等相关文档的评审，并提出评审建议，跟踪问题修改情况。  6.保证需求变更流程的落地，包括但不限于：受理需求变更，与产品共同评估需求对项目的影响，跟踪变更落地过程。  7.识别项目风险，并制定预案；了解项目存在问题，推进问题解决，跟踪问题状态。  8.明确项目风险和问题升级路径，并在需要时升级问题，推动问题解决。9.明确项目相关干系人的角色、职责；明确项目汇报机制（包括但不限于：明确汇报关系、频率、方式等）并保证项目汇报过程的落地。  10.协调各方干系人，保证项目正常实施。 | | | |
| 应聘条件 | 1.学历资格：全日制统招统分大学本科及以上。  2.5年及以上项目管理经验。  3.熟悉PMBok、CMMI或敏捷（scrum等）至少一种项目管理理论或框架。  4.以项目经理角色独立带过5个以上小型（5人以下）项目或负责过大型项目的协调工作。  5.具有很强的责任心和独立解决问题的能力，愿意为项目目标的达成付出最大的努力。  6.勤于学习和思考，能够迅速理解所做项目的业务流程和业务要点。  7.具有很强的沟通能力，能够完成相关的项目协调工作。  8.具有开发和测试经验者优先。 | | | |

恒丰银行招聘岗位说明书

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 招聘类别 | | 社会招聘 | 招聘机构 | 总行M-bank事业部 |
| 需求部门及中心 | | 移动金融部 | 职位名称 | 移动端开发岗 |
| 职位类别 | | 研发科技类 | 工作性质 | 全职、正式 |
| 招聘人数 | | 1 | 工作地点 | 北京 |
| 薪资范围 | | 按照行内标准执行 | 截止日期 | 2017年12月31日 |
| 岗位职责 | 1.移动平台应用软件开发（IOS、Android）。  2.依据项目进度与需求，能按时完成所需功能开发。  3.分析并解决软件问题，维护并改善程序质量。  4.移动端应用架构设计及优化。  5.与测试人员互相沟通合作完成项目进度。  6.能带领并培训新人，负责项目模块。 | | | |
| 应聘条件 | 1全日制统招统分大学本科及以上，计算机及通讯相关专业。  2.5年及以上金融业相关岗位从业经验。  3.具备一定JAVA开发、Android开发或IOS开发经验。  4.具有金融行业数字化项目管理经验，主导过数字化金融产品的开发。  5.有大型互联网客户端开发及架构经验优先。 | | | |

恒丰银行招聘岗位说明书

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 招聘类别 | | 社会招聘 | 招聘机构 | 总行M-bank事业部 |
| 需求部门及中心 | | 移动金融部 | 职位名称 | 数据开发岗 |
| 职位类别 | | 数据分析类 | 工作性质 | 全职、正式 |
| 招聘人数 | | 1 | 工作地点 | 北京 |
| 薪资范围 | | 按照行内标准执行 | 截止日期 | 2017年12月31日 |
| 岗位职责 | 1.数据仓库架构设计、建模，构建可扩展的数据仓库和分析解决方案。  2.ETL流程优化，关键问题解决，团队技术分享与提高。  3.保障数据平台架构和服务稳定。  4.分析和解释营销试验、市场运营活动等结果，为产品改进、推广等提供数据支持。  5.支持用户行为数据监控和统计，发现用户行为模式与规律，为改进业务系统提供数据支持。  6.配合业务、产品，营销等业务需求，设计实现灵活的数据模型支持业务分析。  7.大规模数据实时化、研发模式敏捷化、数据计算框架轻量化等方向研究。  8.参与制定数据仓库团队的技术发展路线、数据模型组织方式等课题。  9.数据价值商业化的探索与创新。 | | | |
| 应聘条件 | 1.全日制统招统分大学本科及以上，计算机相关专业。  2.2年及以上数据仓库/数据仓库开发、实施、优化相关经验。  3.熟悉数据库基本概念、原理、方法和技术；精通SQL语句、SQL优化；熟悉PL/SQL及ORACLE数据库系统；熟悉ETL开发流程和工具。 | | | |

恒丰银行招聘岗位说明书

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 招聘类别 | | 社会招聘 | 招聘机构 | 总行M-bank事业部 |
| 需求部门及中心 | | 移动金融部 | 职位名称 | 数据应用岗 |
| 职位类别 | | 数据分析类 | 工作性质 | 全职、正式 |
| 招聘人数 | | 1 | 工作地点 | 北京 |
| 薪资范围 | | 按照行内标准执行 | 截止日期 | 2017年12月31日 |
| 岗位职责 | 1.负责报表需求调研和基于BI分析的需求原型确认等工作。  2.负责报表数据调研、分析、开发、验证和上线。  3.负责报表系统维护和升级。  4.数据展示的需求分析和原型设计。  5.数据展示系统开发和测试。  6.优化数据可视化设计，更好更直观地展现数据之美，数据之价值。  7.定期的专题数据分析、指标数据分析和总结。  8.即时数据查询，数据分析，快速响应需求。  9.根据业务、营销等需求，分析用户属性、行为特征，形成分析结论指导业务应用。 | | | |
| 应聘条件 | 1.全日制统招统分大学本科及以上。  2.2年及以上tableau等报表开发经验，数据可视化经验，数据分析经验；熟悉BI概念和架构，具备丰富的BI开发实施经验；对数据具有足够的敏感性，熟悉常规的数据统计、挖掘知识、统计方法；熟悉SQL、Oracle、PL/SQL开发平台和工具。  3.热爱数据分析和可视化，构建创新的分析思路或可视化方案。 | | | |

恒丰银行招聘岗位说明书

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 招聘类别 | | 社会招聘 | 招聘机构 | 总行M-bank事业部 |
| 需求部门及中心 | | 移动金融部 | 职位名称 | 互联网产品经理 |
| 职位类别 | | 移动金融类 | 工作性质 | 全职、正式 |
| 招聘人数 | | 1 | 工作地点 | 北京 |
| 薪资范围 | | 按照行内标准执行 | 截止日期 | 2017年12月31日 |
| 岗位职责 | 1.结合企业金融业务特点和互联网特性，设计“互联网+企业金融”产品。  2.负责建立业务流程，制作产品原型，搭建产品平台。  3.撰写高质量产品需求文档，协调开发人员进行开发工作，推动及协调产品的开发进度，把控产品质量，确保产品按时验收。  4.参与市场拓展和项目推广，与融资方或合作方进行商谈，建立合作关系。  5.持续跟进客户，与客户保持有效沟通，确保与客户建立长期稳定的合作关系。 | | | |
| 应聘条件 | 1.全日制统招统分大学本科及以上。  2.5年以上互联网产品策划和设计经验，具有“互联网+企业金融”工作经验者优先。  3.熟悉Visio、AxureRP原型设计工具，可以完成低保真原型的设计；熟练掌握需求分析工作流程及方法论，有较强的业务理解能力，擅长对客户需求进行有效引导与挖掘；思路清晰，逻辑分析能力强，沟通、协调、组织能力好，有较强责任心与团队精神。  4.有意向投身互联网金融行业，热爱互联网；BATJ优先，有互联网金融行业经验优先。 | | | |

恒丰银行招聘岗位说明书

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 招聘类别 | | 社会招聘 | 招聘机构 | 总行M-bank事业部 |
| 需求部门及中心 | | 移动金融部 | 职位名称 | 财富管理研究岗 |
| 职位类别 | | 移动金融类 | 工作性质 | 全职、正式 |
| 招聘人数 | | 1 | 工作地点 | 北京 |
| 薪资范围 | | 按照行内标准执行 | 截止日期 | 2017年12月31日 |
| 岗位职责 | 1.收集、分析国内外互联网金融机构相关政策、监管、市场信息。  2.研究国内外同业机构产品动向。  3.结合监管政策和市场变化情况，分析互联网金融市场相关动态及需求。  4.根据市场动态，进行新产品、新业务的研发和创新工作。  5.根据业务发展策略和产品销售情况不断优化现有产品。 | | | |
| 应聘条件 | 1.全日制统招统分硕士研究生及以上。  2.3年及以上金融相关行业从业经验，2年以上金融产品研发与管理经验，熟悉金融法规政策。  3.具备较强的数据分析、数据解读能力，工作思路清晰，可独立撰写研究报告。  4.有敏锐的市场判断和较强的综合分析能力、卓越的创新能力。  5.能够熟练使用常用办公软件及数据分析软件。 | | | |

恒丰银行招聘岗位说明书

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 招聘类别 | | 社会招聘 | 招聘机构 | 总行M-bank事业部 |
| 需求部门及中心 | | 移动金融部 | 职位名称 | 高级信贷产品经理 |
| 职位类别 | | 移动金融类 | 工作性质 | 全职、正式 |
| 招聘人数 | | 1 | 工作地点 | 北京 |
| 薪资范围 | | 按照行内标准执行 | 截止日期 | 2017年12月31日 |
| 岗位职责 | 1.设计产品面向客户的金融属性。  2.设计业务流程风险管理，包括业务流程及内嵌的风险管控流程。  3.设计风险计量模型框架。  4.制定合作推广策略、客户体验改进方案、客户贷后行为管理。  5.监控产品运行情况，并提出改进方案。  6.推动业务数据分析，据此优化产品。 | | | |
| 应聘条件 | 1.全日制统招统分大学本科及以上。  2.5年及以上金融从业经验，2年及以上金融行业数字化项目管理经验。  3.主导过数字化金融产品的开发。 | | | |

恒丰银行招聘岗位说明书

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 招聘类别 | | 社会招聘 | 招聘机构 | 总行M-bank事业部 |
| 需求部门及中心 | | 移动金融部 | 职位名称 | 收付存管产品经理 |
| 职位类别 | | 移动金融类 | 工作性质 | 全职、正式 |
| 招聘人数 | | 1 | 工作地点 | 北京、上海、烟台 |
| 薪资范围 | | 按照行内标准执行 | 截止日期 | 2017年12月31日 |
| 岗位职责 | 1.负责部门支付平台产品的规划、业务流程设计、功能设计、研发及优化工作。  2.根据部门整体战略要求，寻找收付存管业务创新点。  3.管理支付平台产品全生命周期，持续提升产品竞争力，控制成本、提升利润。  4.关注行业的政策法规、最新发展、市场需求、用户反馈和产品功能，并进行调研分析，提供应对方案，改进产品功能，提升用户体验，提高用户活跃度和用户转化率。  5.重视产品运营状况，及时调整产品重点，促进版本迭代更新，保证产品不断优化。  6.基于业务数据分析结果，持续优化风控系统和规则。 | | | |
| 应聘条件 | 1.全日制统招统分大学本科及以上，金融、统计、计算机相关专业。  2.2年以上支付行业风控工作经验，有银行、第三方支付公司、互联网金融背景者优先。  3.熟悉支付结算相关法律法规及第三方支付结算等相关业务规则及流程。  4.具有扎实的支付、金融等领域相关理论知识。  5.熟练使用各类办公软件。 | | | |

恒丰银行招聘岗位说明书

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 招聘类别 | | 社会招聘 | 招聘机构 | 总行M-bank事业部 |
| 需求部门及中心 | | 移动金融部 | 职位名称 | 市场管理岗 |
| 职位类别 | | 市场营销类 | 工作性质 | 全职、正式 |
| 招聘人数 | | 1 | 工作地点 | 北京 |
| 薪资范围 | | 按照行内标准执行 | 截止日期 | 2017年12月31日 |
| 岗位职责 | 1.寻找并引入流量及渠道资源，通过合作持续带来优质用户，提升成交用户数并为此负责。  2.发掘、拓展大型商务合作、异业合作伙伴并达成合作，组织开拓各类有效的市场投放渠道。  3.理解公司战略规划及项目目标，制定合作策略和方案，执行拓展对象筛选、合作关系建立与维护、商务谈判、合同签订。 | | | |
| 应聘条件 | 1.全日制统招统分大学本科及以上。  2.8年以上互联网，包含行业商务、渠道合作或市场相关工作经验；熟悉互金行业或电商业务模式及资源丰富者优先。  3.形象良好，性格开朗，思维逻辑性好，合作意识强，有较强的沟通能力和营销技巧。  4.市场敏感度高，对互联网格局及商业模式有深刻认识，有较强的市场调研能力及企业拓展能力；乐观积极，善于学习，注重高效工作、结果导向和团队合作。 | | | |

恒丰银行招聘岗位说明书

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 招聘类别 | | 社会招聘 | 招聘机构 | 总行M-bank事业部 |
| 需求部门及中心 | | 移动金融部 | 职位名称 | 运营管理岗 |
| 职位类别 | | 运营管理类 | 工作性质 | 全职、正式 |
| 招聘人数 | | 1 | 工作地点 | 北京 |
| 薪资范围 | | 按照行内标准执行 | 截止日期 | 2017年12月31日 |
| 岗位职责 | 1.完成产品信息的收集、整理、汇总及分析工作，根据分析结果，提供产品优化建议及方案，关键性流程和数据的监控和分析，保证产品稳定性和服务水平，预防问题发生。  2.业务系统的配置管理、日常维护工作，能够及时发现运营风险，并能有效处理异常事件。  3.产品运营过程中各相关部门的协调沟通工作，并跟踪落实工作进度。  4.跟踪支付产品每日运营情况，深入了解并研究产品交易流程，提供优化建议。  5.制定并完善产品接入运营服务流程，合理安排使用有限资源，实现资源配置最优，确保接入工作高效执行。  6.定期完成系统运营情况的相关报告。 | | | |
| 应聘条件 | 1.全日制统招统分大学本科及以上，金融、经济、财务相关专业。  2.2年以上运营工作经验，有银行、第三方支付公司、互联网金融背景者优先。  3.熟悉财务、运营及第三方支付结算等相关业务规则及流程。  4.优秀的语言表达能力，清晰的逻辑思维能力，具备优秀的文字撰写能力，熟悉支付行业运作流程，具备一定管理能力；具备人际沟通协调能力、计划与执行能力；熟练使用各类办公软件。 | | | |

恒丰银行招聘岗位说明书

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 招聘类别 | | 社会招聘 | 招聘机构 | 总行M-bank事业部 |
| 需求部门及中心 | | 移动金融部 | 职位名称 | 用户研究员 |
| 职位类别 | | 其它 | 工作性质 | 全职、正式 |
| 招聘人数 | | 1 | 工作地点 | 北京 |
| 薪资范围 | | 按照行内标准执行 | 截止日期 | 2017年12月31日 |
| 岗位职责 | 1.通过用户研究有效挖掘和分析用户的使用习惯、情感及体验感受，并能提炼为产品设计需求，为产品运营和设计提供指引，并探索产品新机会和方向。  2.协助其他业务组进行产品的易用性和功能分析，优化现有产品的用户体验。  3.竞品分析、用户需求分析、用户画像、流失用户研究，撰写调研分析报告。  4.进行用户的深度访谈、焦点小组访谈等定性研究。  5.设计问卷，收集、整理、分析用户数据，进行定量分析。 | | | |
| 应聘条件 | 1.全日制统招统分大学本科及以上，社会学、心理学、工业设计、统计学、人机交互相关专业。  2.3年及以上用户研究／市场研究相关经验，并将研究成果落地为产品设计的实际经验。  3.热爱用户研究工作，有较为敏锐的洞察力、分析和发现能力。 | | | |

恒丰银行招聘岗位说明书

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 招聘类别 | | 社会招聘 | 招聘机构 | 总行M-bank事业部 |
| 需求部门及中心 | | 移动金融部 | 职位名称 | 创新数据分析岗 |
| 职位类别 | | 数据分析类 | 工作性质 | 全职、正式 |
| 招聘人数 | | 1 | 工作地点 | 北京 |
| 薪资范围 | | 按照行内标准执行 | 截止日期 | 2017年12月31日 |
| 岗位职责 | 1.以项目的形式提取3条业务线的客户/汇总数据。  2.定期进行国内外互联网金融行业数据挖掘。  3.以项目的形式进行各业务条线与市场调研/产品创新的数据深度分析。 | | | |
| 应聘条件 | 1.全日制统招统分大学本科及以上。  2.2年以上互联网/金融/科技/咨询公司数据分析工作经验；精通深度数据分析；熟练掌握SQL、Python脚本语言者优先。  3.具备强烈的探索欲与好奇心；具备敏锐的洞察力与总结能力；有良好的沟通和表达能力、高度的工作热情、良好的团队合作精神。 | | | |

恒丰银行招聘岗位说明书

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 招聘类别 | | 社会招聘 | 招聘机构 | 总行M-bank事业部 |
| 需求部门及中心 | | 移动金融部 | 职位名称 | 产品创新岗 |
| 职位类别 | | 其它 | 工作性质 | 全职、正式 |
| 招聘人数 | | 1 | 工作地点 | 北京 |
| 薪资范围 | | 按照行内标准执行 | 截止日期 | 2017年12月31日 |
| 岗位职责 | 1.以访谈/问卷形式挖掘客户在金融理财/消费上的需求。  2.进行客户推荐度调查；分析并对现有产品提出改进方案。  3.依据客户需求，利用设计思维框架设计创新产品。 | | | |
| 应聘条件 | 1.全日制统招统分大学本科及以上。  2.2年以上互联网/金融/科技/咨询公司数据分析工作经验；具备互联网/金融创新产品设计经验；有客户访谈经验者优先。  3.具备强烈的探索欲与好奇心；具备敏锐的洞察力与总结能力；目标导向，有良好的沟通和表达能力、高度的工作热情、良好的团队合作精神。 | | | |

恒丰银行招聘岗位说明书

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 招聘类别 | | 社会招聘 | 招聘机构 | 总行M-bank事业部 |
| 需求部门及中心 | | 移动金融部 | 职位名称 | 内控管理岗 |
| 职位类别 | | 风险管理类 | 工作性质 | 全职、正式 |
| 招聘人数 | | 1 | 工作地点 | 北京 |
| 薪资范围 | | 按照行内标准执行 | 截止日期 | 2017年12月31日 |
| 岗位职责 | 1.建立健全内部控制制度体系，对各项业务活动和管理活动制定全面、系统、规范的业务制度和管理制度，并定期进行评估。  2.合理确定各项业务活动和管理活动的风险控制点，采取适当的控制措施，执行标准统一的业务流程和管理流程，确保规范运作。  3.全面系统地分析、梳理业务流程和管理活动中所涉及的不相容岗位，实施相应的分离措施，形成相互制约的岗位安排。 | | | |
| 应聘条件 | 1.全日制统招统分大学本科及以上。  2.3年以上银行金融行业相关岗位工作经验。  3.熟悉金融行业相关法律，法规；了解相关行业监管主体，有较强的合规意识；关注监管动态，分析监管政策，及时提示合规风险。 | | | |

恒丰银行招聘岗位说明书

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 招聘类别 | | 社会招聘 | 招聘机构 | 总行M-bank事业部 |
| 需求部门及中心 | | 移动金融部 | 职位名称 | 法律合规岗 |
| 职位类别 | | 风险管理类 | 工作性质 | 全职、正式 |
| 招聘人数 | | 1 | 工作地点 | 北京 |
| 薪资范围 | | 按照行内标准执行 | 截止日期 | 2017年12月31日 |
| 岗位职责 | 1.具有独立撰写制度文件的经历，协助规划合规管理事务、合规宣导与培训、撰写各类报告等。  2.定期提炼合规关注点及应对措施，撰写合规风险报告，适时出台合规指引，引导业务合规开展。  3.根据交易品种撰写相应的交易文件。  4.针对外部机构的格式版本，可以结合具体交易提出修改意见，并在必要时参与交易谈判。  5.实时跟进法律法规及监管要求，及时提示并分析对银行的影响，督促、配合相关业务的操作流程和规则的更新和完善，确保规章制度与法律法规及监管规定相一致。  6.解答业务运行中合规方面的咨询。实施制度管理工作与合规管理相关系统的维护及运用推广。  7.采用后评估方式对公司类业务运行过程中可能出现的合规风险进行检视。 | | | |
| 应聘条件 | 1.全日制统招统分大学本科及以上，法律、金融、会计相关专业。  2.3年以上金融业合规管理工作经验；5年以上银行业工作经验。  3.具有律师从业资格证者优先考虑；具备银行主要业务工作经验，熟悉国内金融业法律法规及相关监管政策；具备较强的风险识别、判断能力。 | | | |