石家庄分行招聘岗位及应聘条件

**（一）公司银行部 总经理（1名）**

1、全日制大学本科（含）以上学历；

2、具有5年以上商业银行市场拓展经验，有丰富的团队管理经验，熟悉公司业务及金融市场业务的运作，熟悉相关监管规定和要求；

3、对相关业务及河北市场状况有比较全面、深入的了解，有较强统筹规划能力，熟悉比较前沿的公司金融产品及金融市场业务发展趋势，具有先进的产品设计理念；

4、具有敏锐的市场洞察力、较强的风险识别能力和决策能力，具备良好的团队管理能力和协调沟通能力；

**（二）财务会计部 总经理（1名）**

1、全日制大学本科（含）以上学历；

2、从事银行计划、财务工作5年（含）以上，其中具有银行计划、财会等相关岗位管理工作3年（含）以上经验，

3、熟悉商业银行财务会计管理政策、制度、操作流程、考核规则及各种绩效评价方法，经济理论基础扎实，熟悉统计、财务管理、资金管理等软件系统；

4、具有丰富的银行财务管理实操经验，具备良好的团队管理协调能力，具有较强的操作风险识别分析能力和组织协调能力，具备良好的沟通表达技巧；

5、具备中级会计师、注册会计师等资格者优先；

**（三）授信管理部 总经理（1名）**

1、全日制大学本科（含）以上学历；

2、从事银行工作5年以上，其中从事信贷管理相关工作3年（含）以上，具有系统的信贷管理知识和经验，具备较强的业务能力、组织管理和协调等能力；

3、熟悉国家及所在地方的经济、金融政策和法律法规，具有较全面的经济金融、银行业务和风险管理知识，对信贷政策制度比较全面深入了解，对信贷管理条线的管理目标有明确认识，对风险基本状况有充分掌握，具有丰富的团队管理实践经验；

4、熟练掌握信贷审批相关知识技能和各种授信产品及其风险特性、防控措施，能够独立完成授信方案的设计，具备若干个行业、专业的授信项目审查经验，主审过若干个较大授信项目或重组项目；

5、具备良好的沟通表达技巧，善于保持内外部联系，形成良好的人际关系和沟通效果。

**（四）运营科技部 总经理（1名）**

1、全日制大学本科（含）以上学历；

2．从事银行运营、会计工作5年以上，其中从事运营管理相关工作3年（含）以上，具有系统的运营管理知识和经验，具备较强的业务能力、组织管理和协调等能力；

3、熟悉一级分行运营管理流程，精通金融法律法规和内控制度，熟悉商业银行会计管理政策、制度及流程，以及会计结算业务、内控管理及会计电子化应用；

4、具备较强的风险识别能力、组织协调能力、管理能力、沟通能力和执行能力；

**（五）合规与内审部 副总经理（1名）**

1、全日制大学本科（含）以上学历；

2、从事银行合规、风控、稽核等工作5年以上，具有商业银行法务从业经验优先；

3、熟悉国家及所在地方的监管政策、信贷、运营等银行相关业务流程及风险控制理论，采取有效措施进行风险控制；

4、具有较强的归纳总结和分析表达能力、公文写作能力，具有较强的组织协调、沟通能力以及良好的团队精神和执行力，具有律师或法律职业资格者、具有内审人员岗位资格证者优先考虑；

**（六）法律事务高级主管（1名）**

1、金融、审计、会计、法律等相关专业本科及以上学历；

2、具有5年以上银行业工作经验,其中法律、合规工作经验不少于2年；

3、熟悉银行内部审计理论和实际操作方法，有一定的风险识别能力，具有商业银行法务从业经验优先；

4、具备较强的沟通协调能力和良好的文字综合能力，并具备良好的团队合作能力，形成团队凝聚力；

5、通过全国司法考试者优先。

**（七）内部审计高级主管（1名）**

1、金融、审计、会计、法律等相关专业本科及以上学历； 2、具有5年以上银行从业经验，熟悉银行内部审计理论和实际操作方法，有一定的风险识别能力，具有信贷、运营、计财、对公、零售等相关专业工作经历，具有内控合规工作经历或有多个专业从业经历者优先；

3、熟知银行业务流程和规章制度，具备多次完整的现场、非现场审计和任期稽核经验，可独立组织实施检查工作，通过检查分析查找各业务流程中的重要风险隐患；

4、熟悉国家及河北省地方的监管政策，拥有配合监管部门开展检查工作经验；

5、具备较强判断审核能力，归纳梳理工作流程并提出质量优化及效率改进建议，具有参与内部研讨并化解合规风险的能力；

6、具备良好的团队精神和执行力，具有较好的归纳总结和分析表达能力、公文写作能力。

**（八）综合营销团队总经理（若干）**

1、经济、金融、财会、营销类专业本科及以上学历，熟悉国家经济金融政策法规及相关监管要求；

2、熟悉公司及投资银行业务，从事银行相关业务5年及以上，其中3年及以上相关业务团队管理经验，具有较强的团队领导、沟通协调和执行推动能力；

3、负责公司金融业务及相关投资银行业务的拓展和营销，完成团队目标计划；

4、业务能力强，有良好的客户资源；

5、其他条件特别优秀的，招聘条件可适度放宽。

**（九）高级公司客户经理（若干）**

1、全日制本科（含）以上学历，综合素质优秀，工作富有激情；

2、具有5年以上商业银行市场拓展经验和分支行业务骨干经历；

3、熟悉银行公司产品，熟知金融、经济法律法规；

4、具有较好的社会关系和客户资源，较强的市场拓展能力和良好的风险管理意识，能够完成团队及个人目标计划；

5、有优秀社会资源的优先；

6、其他条件特别优秀的，招聘条件可适度放宽。

**（十）市内支行行长（若干）**

1．全日制大学本科（含）以上学历；

2．具有8年以上商业银行相关工作经历，熟悉国家经济金融法律、法规及人民银行、银监局有关规章制度；

3．熟悉银行业务和经营管理，精通金融法律法规和内控制度；4．具有较好的社会关系和客户资源，市场开拓能力强；具备一定的判断能力，精炼表述问题并作出初步判断，得出客观、准确的评价；

5．有较强的操作风险识别能力和组织协调能力。

**（十一）市内支行副行长（若干）**

1、全日制大学本科（含）以上学历；

2、具有5年以上商业银行相关工作经历，2年以上商业银行管理工作经历；

3、熟悉银行业务流程和产品，精通金融法律法规和内控制度；

4、具备较强的风险识别能力、相应的管理能力、出色的沟通协调能力、突出的市场开拓能力和丰富的客户资源；

5、能通过有效的调研与专业分析，在授权的范围内结合实际情况，迅速做出有效决策。