**附件1:长春分行社会招聘各职位应聘条件**

**（一）支行行长（3名，其中定向招聘从事汽车金融业务支行长1人）**

1．全日制本科及以上学历，金融、营销、管理等相关专业，条件特别优秀者可适当放宽；

2．6年及以上商业银行营销服务经验，从事支行副行长职位至少1年；

3.了解长春市场，具有丰富的客户资源，具有较强的市场营销能力、敏锐的风险意识；

4.从业记录良好,符合银行监管部门要求的任职资格条件。

**（二）对公客户经理（5名）**

1.全日制本科及以上学历，金融、营销等相关专业；

2.2年及以上商业银行或5年以上非银行金融机构营销服务工作经验,商业银行同岗位工作经验者优先；

3.熟悉公司业务产品和业务流程，具有一定的客户资源,具备定期拜访、联络客户，收集、汇总、分析客户对业务产品及服务的需求信息的能力；

4.具有较强的市场营销能力和敏锐的风险意识，具备开展联动营销和交叉营销，提高金融服务综合收益的能力。

**（三）公司银行产品经理（2名）**

1.全日制本科及以上学历；

2. 2年及以上商业银行或5年以上非银行金融机构营销服务工作经验,商业银行同岗位工作经验者优先；

3.熟悉公司信贷业务各类产品及商业模式，如公司信贷、交易银行、票据业务、公司负债产品等；

4.熟悉公司银行业务的考核，管理，数据分析统计等，具有一定的文字综合能力；

5.具有较强的市场敏锐度，具有良好的市场分析企划能力，具有较好的产品设计和创新推广能力。

**（四）中小微业务负责人（2名）**

1.全日制本科及以上学历，金融、营销等相关专业；

2．3年及以上商业银行工作经验,中小或小微企业贷款岗位工作经验1年以上；

3.具有零售或对公信贷客户专业知识及综合营销能力，熟悉市场环境，具有较强的客户服务营销意识，较强的市场拓展和风险防范意识。

**（五）个贷及小微客户经理（5名）**

1.全日制本科及以上学历，金融、营销等相关专业；

2．2年及以上商业银行工作经验, 同岗位工作经验1年以上；

3.具备零售信贷专业知识及综合营销能力，熟悉市场环境，具有一定的客户评估、判断能力和风险防范意识。

**（六）理财经理（5名）**

1、全日制本科及以上学历；

2、2年及以上商业银行工作经验，同等岗位工作经验1年以上；

3、熟悉金融、经济等专业基础知识；

4、有较强的沟通协调能力、服务意识，市场拓展能力和风险防范意识；

5、有保险代理资格、基金代理资格证书，有AFP、CFP优先考虑。

**（七）授信审批人（对公/对私各1名）**

1．全日制本科及以上学历，经济、金融、财会、法律类专业；

2．5年及以上商业银行工作经验，同等岗位工作经验至少2年以上；

3.熟悉国家金融政策、法律法规、银行信贷业务操作流程及风险控制管理；

4.熟悉市场状况和风险控制策略，具有较强的信贷风险调查、审查、检查、识别能力，具有较强的业务分析能力、沟通能力和文字表达能力。

**（八）贷后管理岗（1名）**

1．全日制本科及以上学历，经济、金融、财会、法律类专业；

2．5年及以上商业银行工作经验，同等岗位工作经验至少2年以上；

3.熟悉国家金融政策、法律法规、银行信贷业务操作流程及风险控制管理。熟悉包括风险识别和预警、现场及非现场检测、贷款流向监管，对授信业务分类结果进行复审认定，对信贷资产及其质量状况和变化趋势进行分析和预警等贷后管理工作；

4.熟悉市场状况和风险控制策略，具有较强的信贷风险调查、审查、检查、识别能力，具有较强的业务分析能力、沟通能力和文字表达能力。

**（九）综合柜员（3名）**

1.全日制本科及以上学历；

2.2年及以上银行柜面及相关工作经验；

3.熟悉各项柜面业务操作流程、银行会计核算及管理相关的各项规定和规程；

4.具备良好的客户服务营销和风险防范意识。