附件3

关于淇滨区2019年公开招聘劳动合同制人员社区干部

岗位考生“面试成绩”计算方法的说明

 根据招聘工作中使用的计算面试有效成绩“二次平均法”操作方法可知，《淇滨区2019年公开招聘劳动合同制人员简章》中规定的考生“考试总成绩=笔试成绩×40%＋面试成绩×60%”中的社区干部岗位考生“面试成绩”应为“面试加权成绩”，面试考场现场公布的社区干部岗位考生“面试得分”应为社区干部岗位考生“面试原始成绩”。因此，社区干部岗位考生“面试成绩”（“面试加权成绩”）等于考生本人“面试原始成绩”（“面试得分”）乘以考生本人所在面试考场的加权系数。各位社区干部岗位面试考生可根据本人所在面试考场的加权系数和本人“面试原始成绩”（“面试得分”），计算出自己的“面试成绩”（“面试加权成绩”）。此次面试相关数据如下：

第一面试考场：

总成绩为3043.64，面试平均成绩为84.54555556；

第二面试考场：

总成绩为3010.35，面试平均成绩为83.62083333；

两个面试考场的总平均成绩为：

（84.54555556+83.62083333）÷2=84.08319444。

第一面试考场的加权系数为：

84.08319444÷84.54555556=0.994531219；

第二面试考场的加权系数为：

84.08319444÷83.62083333=1.005529257。