

招聘岗位及条件要求

部门	招聘岗位	主要职责	条件要求
投资银行部	融资业务专业人才	负责非金融企业债务融资工具、北金所债权融资计划、理财直融工具等各类债券或计划的发行等；负责各类发债客户的走访和营销，以及对各分支机构的营销培训等；负责投行产品销售渠道的建设、拓展和维护等；完成领导交办的其他工作。	35周岁（含）以下，全日制本科及以上学历，金融、经济、会计、法律等相关专业；银行等金融行业工作2年以上，具有债券营销发行和同业相关经验者优先；持有CFA资格证书或银行间市场交易商协会能力建设水平测试（投资银行类）合格证书者优先；能够适应出差。
金融市场部	债券业务专业人才	负责银行间市场债券一二级市场投资及交易等操作；负责债券投资组合运作与管理，确保各项风控指标的落实；积极开拓客户资源及维护客户关系；负责日常业务的系统维护、数据统计和市场研究分析。	
	信用分析专业人才	负责信用类产品的分析与研究，对信用类产品初步筛选，出具信用分析报告，负责对存量资产的信用情况进行跟踪监测。	
	外汇及衍生品交易专业人才	负责制定利率、外汇、贵金属等衍生品交易策略，开展衍生品交易；负责交易对手的拓展和客户关系维护；负责衍生品业务相关的研究分析、系统维护、报表报送等日常工作。	
	同业业务专业人才	负责同业投资与负债的业务拓展工作；负责同业客户开拓与维护，拓展同业合作领域；负责收集同业市场的最新情况和产品信息。	
	理财业务专业人才	负责理财产品的日常运作，包括产品发行、募集成立、存续期管理和数据统计等；负责理财业务创新、产品研发和市场研究；负责投资组合管理，研究产品资产负债配置、大类资产配置和投资策略；负责资产、资金和流动性管理。	
			35周岁（含）以下，国内外重点院校全日制本科及以上学历；具有2年以上相关业务从业经验，熟悉相关业务的政策及法律法规；具备CFA（二级及以上）、CPA等证书者优先；特别优秀者可适当放宽条件。

零售银行部	营销与客户管理专业人才	负责全行零售业务的营销指导和营销活动策划, 组织实施联动营销和整体营销; 负责全行零售客户分层分类管理, 制定产品设计、营销规划及渠道服务策略; 负责全行重点零售营销项目的营销、组织、推进; 负责全行零售业务品牌建设和宣传推广。	35 周岁(含)以下, 全日制本科及以上学历, 经济、金融、数学、统计、计算机等相关专业; 5 年以上银行从业经验, 其中 3 年以上相关工作经验, 熟悉零售品牌设计推广和业务营销规划、推进、分析, 具有国有银行总分行级、股份制银行总行级经验者优先聘用, 特别优秀的可适当放宽条件。
	财富管理专业人才	负责个人中高端客户管理及客户增值服务体系的建设; 负责开展产品销售研究分析, 制定投资策略、产品组合和营销指导意见; 负责财富序列团队管理和培训指导, 协助分支机构对财富贵宾室进行管理; 负责超高净值客户营销, 整合行内外资源, 发掘潜在私行客户。	35 周岁(含)以下, 全日制本科及以上学历, 经济、金融、数学、统计、计算机等相关专业; 熟悉财富管理监管政策、市场需求、产品设计及运作流程等; 5 年以上银行从业经验, 其中 3 年以上财富管理经验, 具有国有银行总分行级、股份制银行总行级相应岗位从业经验者优先聘用, 特别优秀的可适当放宽条件。
信用卡中心	运营管理专业人才	负责制定信用卡运营相关系统的全面规划, 并实施系统建设与管理; 负责信用卡业务相关渠道的开发与优化; 负责信用卡创新业务、产品的相关系统功能设计与实施; 负责调研信用卡业务领域新技术, 并评估在我行的应用与创新。	35 周岁(含)以下, 全日制本科及以上学历, 经济、计算机等相关专业; 具有 3 年以上信用卡业务运营管理经验, 熟悉银联信用卡业务规则; 具备银行卡业务相关的系统建设或有银联数据贷记卡系统管理经验者优先。
	营销创新专业人才	负责中心战略合作伙伴的开发与维护, 提供创新产品的综合金融服务解决方案(包括但不限于联名卡、消费分期等); 策划产品的市场推广与营销活动; 推进信用卡产品移动化及互联网化应用; 管理、运维、创新信用卡产品及其生命周期, 持续改进优化创新获客策略和模式。	35 周岁(含)以下, 全日制本科及以上学历, 经济、市场营销等专业; 具有 3 年以上银行信用卡或消费金融公司相关从业经验, 具备良好的销售渠道、产品开发、管理能力及市场洞察力。
	授信审批专业人才	制定并完善信用卡创新业务的授信政策及审批流程; 根据授信政策, 制定各类评分模型、欺诈模型等工具, 防范堵截伪冒风险; 对客户情况进行资信调查及综合评判; 反馈审批授信政策执行情况, 定期完善授信审批政策及制度流程等。	35 周岁(含)以下, 全日制本科及以上学历, 经济、金融、统计等相关专业; 具备 3 年以上银行信贷审批工作经验, 熟悉法律法规、银行风险管理等政策; 具备总行级信贷审批或信用卡审批工作经验者优先。

	风险管理专业人才	负责客户贷中交易监控及贷后检查，制定风险管控方案；负责制定中心大数据平台发展规划，设计平台的技术架构；负责通过大数据分析，对各类风险进行有效识别和评估，跟踪风险策略，建立完善的监控体系；开展信用卡合规管理工作，组织开展分支机构业务检查。	35周岁（含）以下，全日制本科及以上学历，经济、金融工程、法律、统计、计算机等专业；具有3年以上银行或消费信贷类业务风险管理经验，熟悉信用卡业务规则、法律法规及信用风险评级等相关政策；能够熟练使用统计或编写工具，熟悉SARS等运用的优先。
互联网金融部	业务创新及管理专业人才	负责互联网金融业务的研究、规划制定；参与互联网金融业务创新、新产品研发、电子渠道、网点及设备智能化建设和管理；负责直销银行、微信银行等新型渠道涉及的助贷产品、平台合作产品的实施和管理；负责针对互联网和电子渠道客户数据分析、应用创新、价值挖掘和提升。	35周岁（含）以下，全日制本科及以上学历，经济、计算机、信息管理相关专业；3年以上商业银行总行、省分行互联网金融、大型互联网企业产品咨询、设计、研发岗位工作经验，熟悉互联网产品研发、电子渠道运营；具有产品研发、大数据应用及管理经验者优先。
	市场营销及重点项目拓展专业人才	负责互联网金融业务分析及市场调研，互联网金融业务营销政策、指导意见、活动方案的制定，组织、指导分支机构开展营销推广工作；负责互联网业务、合作项目、合作平台的营销拓展、项目落地、后期管理等；负责我行互联网金融业务品牌的建立、推广以及产品宣传的策划和实施。	35周岁（含）以下，全日制本科及以上学历，经济、金融、计算机、市场营销等专业；具有3年以上银行或大型互联网金融及相关企业市场营销、项目管理工作经验，熟悉市场营销；具有独立互联网及金融产品营销策划、项目管理、建设、推广经验者优先。
普惠金融部	市场分析专业人才	负责小微业务分析研究，为小微业务制定年度规划和科学决策提供有力支持；负责年度小微业务指标分解及考核，数据统计及相关报表报送；负责全行小微业务统计分析并定期形成报告；负责同业小微业务行业、产品、市场等信息专题调研。	35周岁（含）以下，全日制本科及以上学历，金融、会计等相关专业；具备5年以上银行相关工作经验，熟悉信贷类产品设计及操作流程；具有总行级营销管理工作经验者优先。
	网贷拓展营销管理专业人才	负责线上业务数据应用分析工作，开展深度分析与挖掘，完成专题分析报告，开发相关数据统计模型，提升线上客户的精细化营销和管理能力；负责网贷业务等系统开发及后续管理工作，统筹管理网贷业务相关系统建设需求，与总行相关部门对接，推进相关系统的开发工作。	35周岁（含）以下，全日制本科及以上学历，计算机或信息技术相关专业；5年以上银行信贷业务相关系统建设、数据分析与应用工作经验，其中至少2年总行或省级分行相关工作经验，熟悉线上产品业务流程；熟悉并了解市场或同业相关业务开展状况，熟悉SAAS应用。

零售风险管理部	数据分析专业人才	负责零售信贷业务评分模型的设计、测试、维护和应用等工作；捕捉异动数据进行分析，设计预警指标有效提出数据预警；对零售板块数据进行统计、分析并为风险决策提供依据；制定反欺诈相关策略。	35周岁（含）以下，全日制本科及以上学历，计算机等相关专业；3年以上金融机构或金融科技公司数据统计、分析工作经验，熟练运用SAS等数据工具；具备零售业务管理经验；有风险计量模型设计、维护的工作经验；了解金融反欺诈相关工作。
信贷审批部	信贷审查审批专业人才	制定和完善全行授信政策及相关管理制度；贯彻落实风险偏好、各项信贷政策和规章制度，进行授信业务的审查工作；在贯彻执行国家宏观调整政策和本行信贷政策的前提下，合理利用审批手段，有效摆布信贷审批投向；持续完善审查审批流程建设；提升和落实日常信用风险管理等。	35周岁（含）以下，全日制本科及以上学历，金融或经济类专业；5年以上银行相关从业经验，其中3年以上授信业务审查审批或风险管理工作经验；有总行级或省行级审查审批工作经验者优先。
资产保全部	特殊资产管理专业人才	负责表内外不良资产管理及处置，包括制定并实施风险处置工作方案；根据风险预警事项制定保全方案；组织重组化解工作的开展；参与全行信贷业务工作环节的评价等。	35周岁（含）以下，全日制本科及以上学历，法律、金融、经济等相关专业；熟悉国家法律法规、经济金融政策，具有3年以上银行不良资产管理处置从业经验，或与不良资产管理处置具有关联性的相关从业经验；通过国家司法考试者或具有3年以上律师从业经验者优先考虑，经验特别丰富的可适当放宽年龄要求。
	诉讼事务专业人才	负责本行资产保全业务相关流程和规章制度的制定；指导、监督、检查本行不良诉讼相关事务的实施；为不良资产处置提供法律支持；负责全行信贷类业务维权诉讼案件的协调和管理；研究不良贷款管理和创新处置手段；数据统计、报表管理及相关系统开发建设。	
合规部	法律合规专业人才	负责法律合规风险管理；负责合同文本及规章制度审核；为业务提供法律合规支持；负责法律合规管理考核；负责培育合规文化。	30周岁（含）以下，条件特别优秀者可适当放宽年龄要求；全日制本科及以上学历，法律或法学专业，通过国家司法考试，具有1年以上律师或银行等较大规模企事业单位相关从业经验；遵守并熟悉国家法律、法规和金融规章制度。
运营部	外汇管理专业人才	负责分支机构国际业务开办及外汇产品备案；负责国际业务柜面操作检查与辅导；负责国际业务运营人员管理，组织国际业务运营相关培训；负责国际业务运营考核、系统权限维护等工作；负责外币资金定价管理；负责外汇自律机制工作；牵头对接外汇局。	35周岁（含）以下，全日制本科及以上学历，经济、金融、国际贸易等相关专业；具有商业银行总行或省分行3年以上外汇业务相关工作经验；精通外汇及跨境人民币业务政策法规和展业规范；掌握国际业务流程；统计分析能力强。

	国际结算专业人才	负责全行国际结算业务操作管理及国际结算等相关系统的规划工作；负责集中处理分支机构提交的信用证、托收、汇款及保函等国际结算单证业务；负责全行外汇资金清算工作；负责进出口贸易融资业务的单证审核工作；负责国际结算业务相关报表的统计报送工作。	35 周岁（含）以下，全日制本科及以上学历，经济、金融、国际贸易等相关专业，具备六级及以上英语水平；具有总行或省级分行 3 年以上外汇工作经验；熟悉国际结算业务管理及操作；有外汇业务管理经验、有 CDCS 或 CSDG 等证书者优先。
科技部	架构规划师	对本行信息系统架构进行规划、设计、重构及优化；科学合理地制定本行信息系统架构规范及技术标准；解决系统建设中的架构问题，主导或参与技术攻关；跟踪业界技术架构的发展方向，负责本行架构改进或演化方案。	35 周岁（含）以下，全日制本科及以上学历，计算机类相关专业；拥有系统架构师证书或相关资质，8 年及以上银行科技或 IT 公司经验；具有大型分布式、高可用系统的设计开发经验；具备金融行业系统架构、产品设计开发经验。
	大数据应用专业人才	负责大数据平台、数据仓库等与数据相关系统的工作；负责内外部数据的分析、挖掘并为输出报告提供决策支持；负责设计、开发营销和风控等领域的的数据模型；负责大数据及人工智能方向的前沿技术研究及应用。	35 周岁（含）以下，全日制本科及以上学历，计算机、数理统计相关专业；3 年及以上银行科技或 IT 公司经验；熟悉 HADOOP 平台及相关组件，精通一种以上统计分析工具软件，具备数据建模与分析挖掘能力。
	项目管理专业人才	制定并完善本行信息科技项目的管理制度及流程，指导相关制度落实，按相关要求对在建设项目开展合规性检查；负责全行信息科技项目管理，参与项目实施中的管理性活动，提交各类项目数据和报告；负责对信息科技项目外包商及外包人员的统一规范管理。	35 周岁（含）以下，全日制本科及以上学历，计算机、信息管理类专业，有 PMP 等证书者优先；3 年及以上银行科技或 IT 公司项目管理经验，熟悉项目管理、敏捷管理的方法、规范、流程；具备独立撰写项目相关报告的能力；熟悉主流 IT 技术。
	信息安全专业人才	落实监管部门有关信息系统风险、安全方面的政策法规和规章制度；负责业务系统信息安全防范；负责制定信息系统安全策略与员工安全培训；负责信息系统的安全审计与评估；负责完成监管部门和外部审计公司对我行风险评估、审计、现场检查，提出相应的优化方案。	35 周岁（含）以下，全日制本科及以上学历，计算机、信息安全类专业；信息安全相关资质，3 年及以上银行科技或 IT 公司经验；熟悉信息安全政策和标准，熟悉危机事件处置流程及数据安全管理制度；熟悉常见的安全漏洞与隐患，能够对已有的攻击进行识别和评估。

	软件开发专业人才	负责参与新建和改建本行信息系统，参与系统的论证和设计；负责信息系统的自行开发、合作开发等工作；负责系统开发、测试环境的管理，技术文档的编写，提供系统最终的技术支持。	35周岁（含）以下，全日制本科及以上学历，计算机相关专业；2年及以上银行科技或IT公司研发经验，熟悉金融科技新技术、互联网产品；精通Java等常用语言，熟悉Spring、Struts、MyBatis等框架，熟悉主流中间件、数据库，了解分布式及微服务架构。
计财部	资产负债管理专业人才	负责资产负债总量和结构管理，对资产负债比例和结构进行具有前瞻性的动态分析、调整、规划；对资产负债运行状况进行监测、分析；对流动性风险、利率风险进行计量、监测和管理；负责经济资本管理。	35周岁（含）以下，全日制本科及以上学历，金融、会计、金融工程、科技等相关专业，博士研究生或其他特别优秀的可适当放宽年龄要求；在商业银行总行或省级分行、知名投行或咨询公司工作3年以上，熟悉资金、资产负债、利率定价、资本管理相关理论、方法和技术，能够对资产负债管理和执行情况进行论证分析，并根据内外部环境变化提出调整资产负债结构的建设性意见；具有丰富的实务工作经验，有较强的分析问题、解决问题的能力；具有资金、资产负债、资本、定价或考核管理相关工作经验者优先。
办公室	公共关系管理专业人才	组织制定本行公共关系工作目标、制度和流程，并指导各分支机构的公共关系工作；加强与公共关系工作各利益相关方的沟通协调，重点做好与政府、监管、同业以及第三方等联络沟通工作；组织开展本行声誉风险管理工作，处置自媒体上的各类危机事件，维护本行声誉与形象。	40周岁（含）以下，全日制本科及以上学历，具备舆情处置及危机应对的专业能力；具备较强的外部沟通协调和文字表达能力，可以较好的维护公共关系；从事党政工作、网络舆情管理或新闻宣传相关工作者优先；行业专家或综合能力突出者，可适当放宽条件。
行政管理部	总行办公楼运维管理专业人才	负责总行办公楼运维与后勤保障管理，监督和管理物业公司具体工作，保证办公楼安全运行和高效使用；建立高标准的管理与考核制度，全面提升总行办公环境、服务接待、会议保障、职工餐饮、安保维护等方面的管理水平和能力。	40周岁（含）以下，本科及以上学历，物业、酒店管理及相关专业；具备物业管理经验和专业知识，有国家注册物业管理师证者优先；熟悉会议餐饮、服务接待等工作流程和知识；有大型酒店会议餐饮工作经验者优先；行业专家或能力突出者可适当放宽条件。

内审部	审计专业人才	贯彻执行监管部门要求，负责本行审计制度建设与执行；负责规划本行审计工作，制定并完成年度审计目标；负责本行非现场审计；负责对审计发现问题进行跟踪整改；负责董事会审计委员会日常工作并定期报告审计工作情况，履行董事会审计委员会办公室的职能。	35 周岁（含）以下，全日制本科及以上学历，金融、会计相关专业；5 年以上银行业金融机构或审计相关工作经验；有一定的计算机运用能力；熟悉金融政策、监管法规和相关金融产品操作规程及风险点；具有审计专业学历背景、工作经验者优先。
董事会办公室	证券事务专业人才	负责协助推进公司治理依法规范运作；负责投资者关系管理、资本运作方案的制定及开展、信息披露、市值管理等工作；负责与监管机构、交易所、证券服务机构的沟通与联络；收集、整理同业有关信息；组织董监高和其他相关义务人证券法律法规、交易规则培训。	35 周岁（含）以下，全日制硕士研究生及以上学历，法律、证券或财务类专业；具有 3 年以上上市公司或拟上市公司证券事务工作经验，或 3 年以上券商、会计师事务所、律所相关工作经验；具有较强的分析、调研、沟通、写作能力；有 CFA、注册会计师、律师资格、沪深董秘资格证书者优先。