**广发银行郴州分行（筹）招聘岗位及应聘条件**

（一）分行副行长（前台） 1名

1、大学本科及以上学历；

2、具有5年以上金融工作经验或8年以上经济工作经验，熟悉银行制度、政策及相关法律法规；

3、具有较强的团队领导和沟通协调能力，较强的执行推动能力；

4、具有较好的社会关系和客户资源，较强的市场拓展能力和良好的风险管理意识；

5、特别优秀者，招聘条件可适当放宽。

（二）公司银行部总经理 1名

1、大学本科及以上学历；

2、具有4年以上金融工作经验，熟悉银行公司业务，熟悉银行制度、政策及相关法律法规；

3、具有3年以上公司业务拓展经验，2年以上团队管理经验，具有公司客户资源者优先；

4、具备风险防范意识和团队合作精神；

1. 特别优秀者，招聘条件可适当放宽。

（三）零售银行部总经理 1名

1、大学本科及以上学历；

2、具有4年以上金融工作经验，熟悉银行零售业务，熟悉银行制度、政策及相关法律法规；

3、具有3年以上银行零售业务拓展经验，2年以上团队管理经验。

4、具备风险防范意识和团队合作精神；

5、特别优秀者，招聘条件可适当放宽。

（四）综合管理部总经理 1名

1、大学本科及以上学历，法律、经济相关专业优先；

2、具有4年以上金融工作经验，熟悉银行制度、政策及相关法律法规；

3、具有2年以上团队管理经验；

4、具备风险防范意识和良好的公文写作水平，具有人力资源、行政管理、银行信贷审查等管理工作经验者优先；

5、特别优秀者，招聘条件可适当放宽。

（五）营业部总经理 1名

1、大学本科及以上学历；

2、具有4年以上金融工作经验，熟悉银行业务，熟悉银行制度、政策及相关法律法规；

3、具有3年以上银行公司业务和零售业务拓展经验，2年以上团队管理经验；

4、具备风险防范意识和团队合作精神；

5、特别优秀者，招聘条件可适当放宽。

（六）营业室主任 1名

1、大学本科及以上学历；

2、具有4年以上银行工作经验，其中3年以上运营业务经验，熟悉银行制度、政策及相关法律法规；

3、熟悉国家财经法律法规，掌握柜面业务操作流程、有关金融产品和各项业务管理规定及银行经营管理、财务会计及相关专业的基本理论知识；

4、具备处理柜面工作中实际问题的能力和提高柜员业务水平及技能的培训能力。

（七）综合管理部主管（授信管理） 1名

1、大学本科及以上学历，经济、管理类专业优先；

2、具有3年以上金融工作经验，熟悉银行制度、政策及相关法律法规；

3、具有2年以上银行授信管理、风险管理相关工作经验；

4、具有较强的敬业精神和团队合作精神；

（八）公司客户经理 3-5名

1、大学本科及以上学历。

2、具有2年以上金融工作经验，1年以上公司业务拓展经验，具有公司客户资源者优先；

1. 熟悉公司银行业务，有较强的沟通协调能力、客户营销能力，具备风险防范意识；
2. 具有较强的敬业精神和团队合作精神；
3. 特别优秀者，招聘条件可适当放宽。

（九）零售信贷客户经理 1-2名

1、大学本科及以上学历；

2、具有2年以上银行从业经验，1年以上个贷业务拓展经验, 具有客户资源者优先；

3、熟悉个贷业务，有较强的沟通协调能力、客户营销能力，具备风险防范意识；

4、具有较强的敬业精神和团队合作精神；

5、特别优秀者，招聘条件可适当放宽。

（十）理财经理 1名

1、大学本科及以上学历，金融、经济或相关专业优先；

2、具有3年以上银行工作经验，熟悉银行制度、政策及相关法律法规；

3、具有2年以上财富管理工作经验，具有客户资源者优先；

3、具有AFP/CFP金融理财师执业资格、基金从业资格证；

4、熟悉各类金融工具，并具备一定的营销和理财等领域的拓展技巧；

5、熟悉个人财务分析、教育规划、保险规划、投资规划、退休规划等；

6、特别优秀者，招聘条件可适当放宽。

（十一）市场拓展客户经理 2-3名

1、大学本科及以上学历；

2、具有1年以上银行零售业务拓展经验，具有客户资源者优先；

3、熟悉零售银行业务，有较强的沟通协调能力、客户营销能力，具备风险防范意识；

4、具有较强的敬业精神和团队合作精神；

5、特别优秀者，招聘条件可适当放宽。

（十二）厅堂经理 4名

1、大学本科及以上学历；

2、熟悉银行制度、政策及相关法律法规；

3、具有1年以上银行柜面或零售业务工作经验；

4、熟悉银行业业务和产品，并具备一定的营销和客户拓展能力。

（十三）综合管理部主办 2名

1、大学本科及以上学历；

2、具有2年以上金融工作经验，熟悉银行制度、政策及相关法律法规；

3、具有1年以上运营、财会相关工作经验；

4、具备经济、会计、审计、法律类专业职称者优先。