

中国银行北京国际金融研修院2020年社会招聘职位信息及任职资格表

序号	招聘岗位	招聘人数	主要职责	任职资格	工作地点
1	培训经理 (人才测评)	1	1. 负责全行关键岗位人才胜任力模型建设; 2. 负责全行各层级管理人员领导力测评, 数据库建设管理, 能够进行集体或者一对一人才测评辅导, 给出合理指导建议; 3. 负责领导力测评方面项目实施, 制定项目方案、项目前期调研、评估、开发、验收等工作。	1. 教育背景: 研究生及以上学历, 教育、人力资源、心理、管理、金融等相关专业; 心理学专业和有心理测评资质的优先考虑; 2. 工作背景: 至少具有3年及以上教育培训工作经验, 具有1年以上咨询公司或大型企业领导力测评经验, 熟练掌握能力建模、测评、项目评估等专业技巧者优先考虑; 3. 能力素质要求: (1) 熟悉管理学、领导力和人才测评方面的知识, 具有较强的研究和咨询能力; (2) 具有较好的英语听说读写能力; (3) 熟练使用各类办公软件; (4) 具有良好的个人品行和职业操守, 有良好的文字写作能力, 具有较好的沟通交流能力和组织协调能力。	北京
2	培训经理 (领导力)	2	1. 负责全行各层级管理者领导力胜任力模型、标准的开发; 2. 负责全行各层级管理者领导力发展课程体系搭建、项目咨询与心理测评, 承担部分课程教学活动; 3. 负责全行各层级管理者能力提升需求的分析、调研; 4. 根据中国银行发展战略和业务需求, 组织协调资源, 开发相应领导力发展项目; 5. 负责学习资源规划、建设, 管理类教材编写及出版。	1. 教育背景: 研究生以上学历, 教育、人力资源、心理、管理、金融等相关专业; 心理学专业和有心理测评资质的优先考虑; 2. 工作背景: 至少具有3年及以上工作经验, 具有1年及以上领导力培训开发或咨询相关工作经验者优先考虑; 3. 能力素质要求: (1) 熟悉管理学和领导力方面的知识, 具有较强的研究和咨询能力; (2) 具有较好的英语听说读写能力; (3) 熟练使用各类办公软件; (4) 具有良好的个人品行和职业操守, 有良好的文字写作能力, 具有较好的沟通交流能力和组织协调能力。	