**广发银行郑州分行招聘岗位及应聘条件**

**（一）地市分行、城区支行行长（若干）**

1.具有6年以上金融工作经验或8年以上经济工作经验（其中金融工作经验2年以上），原则上年龄不超45周岁；

2.熟悉银行各项业务与经营管理，熟悉金融产品，具有良好的市场开拓能力及较丰富的客户资源；

3.具有较高政治思想觉悟、较强敬业精神及责任心、自觉执行力、团队领导力、沟通协调能力、经营管理能力；

4.具有同业相应岗位任职经历及较强专业能力,业绩表现突出者优先；

5.具备监管机构规定的相应岗位任职资格条件，诚信记录良好。

**（二）地市分行、城区支行副行长（含公司、零售业务，若干）**

1.具有4年以上金融工作经验或8年以上经济工作经验（其中金融工作经验2年以上），原则上年龄不超40周岁；

2.熟悉银行各项业务与经营管理，熟悉金融产品，具有良好的市场开拓能力及较丰富的客户资源；

3.具有较高政治思想觉悟、较强敬业精神及责任心、自觉执行力、团队领导力、沟通协调能力、经营管理能力；

4.具有同业相应岗位任职经历及较强专业能力,业绩表现突出者优先；

5.具备监管机构规定的相应岗位任职资格条件，诚信记录良好。

**（三）地市分行辖属支行行长（若干）**

1.具有4年以上金融工作经验或8年以上经济工作经验（其中金融工作经验2年以上），原则上年龄不超40周岁；

2.熟悉银行各项业务与经营管理，熟悉金融产品，具有良好的市场开拓能力及较丰富的客户资源；

3.具有较高政治思想觉悟、较强敬业精神及责任心、自觉执行力、团队领导力、沟通协调能力、经营管理能力；

4.具有同业相应岗位任职经历及较强专业能力，业绩表现突出者优先；

5.具备相应岗位任职资格，诚信记录良好。

**（四）郑州分行部门总经理（若干）**

1.具有6年以上金融工作经验或8年以上经济工作经验（其中金融工作经验2年以上），原则上年龄不超45周岁；

2.熟悉银行各项业务与经营管理，具有同业相应岗位任职经历及较强专业能力，业绩表现突出者优先；

3.具有较高政治思想觉悟、较强敬业精神及责任心、自觉执行力、团队领导力、沟通协调能力、经营管理能力；

4.具备相应岗位任职资格，诚信记录良好。

**（五）郑州分行业务市场营销总经理、地市分行业务市场营销总监（若干）**

1.具有4年以上金融工作经验或8年以上经济工作经验（其中金融工作经验2年以上），原则上年龄不超40周岁；

2.熟悉银行各项业务与经营管理，熟悉金融产品，具有良好的市场开拓能力及较丰富的客户资源；

3.具有较高政治思想觉悟、较强敬业精神及责任心、自觉执行力、团队领导力、沟通协调能力、经营管理能力；

4.具有同业相应岗位任职经历及较强专业能力,业绩表现突出者优先；

5.具备相应岗位任职资格，诚信记录良好。

**（六）郑州分行部门副总经理、总经理助理（若干）**

1.具有4年以上金融工作经验或8年以上经济工作经验（其中金融工作经验2年以上），原则上年龄不超40周岁；

2.熟悉银行各项业务与经营管理，具有同业相应岗位任职经历及较强专业能力，业绩表现突出者优先；

3.具有较高政治思想觉悟、较强敬业精神及责任心、自觉执行力、团队领导力、沟通协调能力、经营管理能力；

4.具备相应岗位任职资格，诚信记录良好。

**（七）郑州分行各地市分行内设部门总经理（含公司银行、零售银行、授信管理、运营财会，若干）**

1.具有4年以上金融工作经验或8年以上经济工作经验（其中金融工作经验2年以上），原则上年龄不超40周岁；

2.熟悉银行各项业务与经营管理，具有同业相应岗位任职经历及较强专业能力，业绩表现突出者优先；

3.具有较高政治思想觉悟、较强敬业精神及责任心、自觉执行力、团队领导力、沟通协调能力、经营管理能力；

4.具备相应岗位任职资格，诚信记录良好。

**（八）客户经理（含公司、零售业务，若干）**

1.第一学历为本科及以上，金融、经济等相关专业优先；

2.熟悉银行零售或公司信贷业务，具有2年以上本岗位相关工作经历，原则上年龄不超35周岁；

3.熟悉公司银行或零售银行业务产品知识和操作流程，有较强市场开拓能力和客户服务、风险管理能力；

4.具备相应岗位任职资格。

**（九）理财经理（若干）**

1.第一学历为本科及以上，具备相应岗位任职资格，持有基金、AFP、CFP、CPB、CFA等资格证者优先考虑；

2.熟悉零售银行业务，具有2年以上本岗位相关工作经历，原则上年龄不超35周岁；

3.熟悉银行理财产品，了解各类个人客户的存款、理财、投资等金融需求，具有较强的产品营销能力。

4.具备相应岗位任职资格。

**（十）保银协同渠道经理（若干）**

1.第一学历为本科及以上，金融、经济等相关专业优先；

2.熟悉银行零售业务，掌握相关经济金融知识，具有2年以上本岗位相关工作经历，原则上年龄不超35周岁；

3.熟悉银保协同工作流程和相关工作制度，具备商业银行销售知识。

**（十一）厅堂经理（若干）**

1.第一学历为本科及以上，金融、经济等相关专业优先；

2.熟悉银行储蓄、会计业务，具有2年以上本岗位相关工作经历，原则上年龄不超35周岁；

3.熟悉对公和个人业务，技能能手优先具备良好的客户服务和风险防范意识。

4.具备相应岗位任职资格。

**（十二）国际结算岗（含分行部门高级主管、主管，若干）**

1.第一学历为本科及以上，金融、经济、国际贸易等相关专业优先；

2.熟悉银行国际结算产品及政策，具有2年以上本岗位相关工作经历，原则上年龄不超35周岁；

3.熟悉外汇管理相关法规、制度，了解企业国际结算、贸易融资业务需求。

**（十三）信贷审批岗（含分行部门高级主管、主管，若干）**

1.第一学历为本科及以上，金融、经济等相关专业优先；

2.熟悉银行授信政策，具有一定的风险管理经验；具有2年以上本岗位相关工作经历，原则上年龄不超35周岁；

3.熟悉公司或零售信贷产品政策，具有较强的信用分析、审查能力，具备较强的风险判断和管理能力。

**（十四）风险管理岗（含分行部门高级主管、主管，若干）**

1.第一学历为本科及以上，金融、经济、法律等相关专业优先；

2.熟悉银行授信政策，具有一定的风险管理经验；具有2年以上本岗位相关工作经历，原则上年龄不超35周岁；

3.熟悉市场及金融产品，具备对客户的分析、研究能力。**（十五）绩效考核、统计分析、财务管理等岗（含分行部门高级主管、主管，若干）**

1.第一学历为本科及以上，财务管理、会计、金融、经济、税务等专业优先；

2.熟悉银行业务及政策流程，具有2年以上本岗位相关工作经历，原则上年龄不超35周岁；

3.具备良好的数理分析能力和一定的统计基础，能熟练掌握使用EXCEL、PPT等分析工具。

**（十六）软件开发岗（含分行部门高级主管、主管，若干）**

1.第一学历为本科及以上，计算机、软件开发、信息系统等专业优先；

2.熟悉银行业务及流程，具有2年以上本岗位相关工作经历，原则上年龄不超35周岁；

3.具有一定的软件开发经验，且有良好的系统分析能力。

**(十七)文秘、行政管理岗（含分行部门高级主管、主管，若干）**

1.第一学历为本科及以上，金融、经济、文秘、管理、中文等专业优先；

2.熟悉银行业务及流程，具有2年以上本岗位相关工作经历，原则上年龄不超35周岁；

3.具有较强的文字功底和公文写作能力。

**（十八）纪检监察岗（含分行部门高级主管、主管，若干）**

1.中共党员，第一学历为本科及以上，金融、经济、法律等相关专业优先；

2.具有2年以上本岗位相关工作经历，原则上年龄不超35周岁；

3.熟悉银行业务和问责管理办法及问责流程，坚持原则，责任心强。

**（十九）人力资源管理岗（含分行部门高级主管、主管，若干）**

1.第一学历为本科及以上，人力资源管理、企业管理、金融、法律等专业优先；

2.熟悉银行业务及流程，具有2年以上本岗位相关工作经历，原则上年龄不超35周岁；

3.熟悉薪酬、绩效、劳动关系、员工培训等方面政策法规，了解掌握人力资源管理制度与流程等；

4.具备一定的数据分析与逻辑分析能力，具有人力资源师职称的优先考虑。

**（二十）法律事务岗（含分行部门高级主管、主管，若干）**

1.第一学历为本科及以上，法学类专业；

2.了解银行业务及流程，具有2年以上本岗位相关工作经历，原则上年龄不超35周岁；

3.熟悉国家现行法律制度规定、法律实务，具有法律职业资格者优先。

以上职位工作地点：郑州市辖区县，安阳、新乡、平顶山、焦作（含沁阳）、三门峡、南阳、洛阳等。