

恒丰银行总行社会招聘岗位情况表

序号	需求部门	需求岗位	招聘人数	拟聘岗位职务	岗位职责	招聘条件	备注
1	人力资源部 (党委组织部)	党建规划 考核岗	1	专业类- 资深经理	负责全行性党建规划与考核相关工作，包括健全党建工作制度体系，制定全行年度党建工作要点并推动落实，对基层党委、党支部进行党建工作指导与考核评价，开展党建品牌创建等工作。	<p>(1) 全日制大学毕业，且具有研究生学历或博士/硕士学位；或者全日制大学毕业于“211工程”、“985工程”院校、“一流”院校、重点财经院校、权威机构认定的全球排名前100名的高校的，学历可放宽至全日制大学。年龄40周岁（含）以下。</p> <p>(2) 中共正式党员。</p> <p>(3) 具有党政机关、国有企业或商业银行6年及以上党建相关工作经历，具备扎实的党建工作专业知识和管理经验。</p> <p>(4) 具有较强的文字写作能力，组织材料综合统筹能力比较强，逻辑清晰、思维缜密。</p> <p>(5) 公道正派，勤奋扎实，工作前瞻性和主动性强，沟通协调能力和团队合作意识强，吃苦耐劳，规矩意识、责任意识、奉献精神强。</p>	
2	人力资源部 (党委组织部)	干部管理 岗1	1	专业类- 资深经理	负责干部选拔任用、干部招聘、干部监督管理相关工作。	<p>(1) 全日制大学毕业，且具有研究生学历或博士/硕士学位；或者全日制大学毕业于“211工程”、“985工程”院校、“一流”院校、重点财经院校、权威机构认定的全球排名前100名的高校的，学历可放宽至全日制大学。年龄40周岁（含）以下。</p> <p>(2) 中共正式党员。</p> <p>(3) 具有党政机关、国有企业或商业银行6年及以上组织人事相关工作经验。</p> <p>(4) 熟悉干部选拔任用、干部招聘、干部档案、干部监督管理等工作，有较好的文字水平、沟通能力。</p> <p>(5) 公道正派，爱岗敬业，勤奋扎实，廉洁自律，奉献精神、责任意识和规矩意识强。</p>	

序号	需求部门	需求岗位	招聘人数	拟聘岗位职务	岗位职责	招聘条件	备注
3	人力资源部 (党委组织部)	干部管理 岗2	1	专业类- 经理	负责干部信息管理、干部信息系统建设、干部选拔任用等工作。	<p>(1) 全日制大学毕业，且具有研究生学历或博士/硕士学位；或者全日制大学毕业于“211工程”、“985工程”院校、“一流”院校、重点财经院校、权威机构认定的全球排名前100名的高校的，学历可放宽至全日制大学。年龄40周岁(含)以下。</p> <p>(2) 中共正式党员。</p> <p>(3) 具有党政机关、国有企业或商业银行4年以上组织人事相关工作经验。</p> <p>(4) 熟悉干部信息、人力资源管理、干部档案等工作，思维缜密、执行力强。</p> <p>(5) 公道正派，爱岗敬业，勤奋扎实，廉洁自律，奉献精神、责任意识和规矩意识强。</p>	
4	人力资源部 (党委组织部)	综合规划 岗	1	专业类- 资深经理	<p>(1) 负责涉及组织人力相关全行性综合材料的撰写，起草领导讲话、工作报告等文稿材料；</p> <p>(2) 负责牵头制订全行人力资源发展规划并对规划实施进行跟踪管理；</p> <p>(3) 负责制定部门年度、季度工作计划，并按时完成工作总结；</p> <p>(4) 负责组织涉及组织人力相关的全行性会议及部门日常会议；</p> <p>(5) 负责办理领导交办的其他工作。</p>	<p>(1) 全日制大学毕业，且具有研究生学历或博士/硕士学位；或者全日制大学毕业于“211工程”、“985工程”院校、“一流”院校、重点财经院校、权威机构认定的全球排名前100名的高校的，学历可放宽至全日制大学。年龄40周岁(含)以下。</p> <p>(2) 中共正式党员。</p> <p>(3) 具有党政机关、国有企业或商业银行6年以上综合文秘相关工作经验。</p> <p>(4) 熟悉国家经济、金融方针政策，熟悉公文理论及实务，熟悉办公自动化系统操作。</p> <p>(5) 擅长公文写作，具有起草重要文稿材料的工作经历。</p> <p>(6) 具有较强的协调沟通、文字综合和语言表达能力，具有一定的创新能力，具有较强的责任心和团队意识。</p>	

序号	需求部门	需求岗位	招聘人数	拟聘岗位职务	岗位职责	招聘条件	备注
5	人力资源部 (党委组织部)	薪酬核算岗	1	专业类- 高级经理	<p>(1) 负责总行人员工资、货币化福利核发；</p> <p>(2) 负责制定总行人员绩效工资清算方案，并组织季度或年度工资清算；</p> <p>(3) 负责出具工资收入证明材料、薪酬转移介绍信，并办理薪酬关系转移手续；</p> <p>(4) 负责协助招聘人员确定新入职人员薪酬标准；</p> <p>(5) 负责总行人员工资等级、工资档次、工资标准调整，并制作待遇调整档案材料、维护人力资源系统信息；</p> <p>(6) 负责总行人员薪酬信息的查询、统计和分析；</p> <p>(7) 负责其他相关工作。</p>	<p>(1) 全日制大学毕业，且具有研究生学历或博士/硕士学位；或者全日制大学毕业于“211工程”、“985工程”院校、“一流”院校、重点财经院校、权威机构认定的全球排名前100名的高校的，学历可放宽至全日制大学。年龄40周岁（含）以下。</p> <p>(2) 具有党政机关、国有企业或商业银行5年及以上人力资源、财务会计或统计分析相关工作经验，从事过薪酬管理工作者优先。</p> <p>(3) 了解会计学、经济学、统计学基本理论知识，熟悉相关法律、法规、监管规定，掌握会计、统计基本方法。</p> <p>(4) 熟练使用Office、WPS等办公软件，可使用Excel、WPS中的公式、函数、透视等功能进行数据的统计、筛选、运算、分析，制作数据图表。</p> <p>(5) 掌握常见公文写作，有较好的文字表达能力。</p> <p>(6) 语言表达清晰，有较强的沟通能力。</p> <p>(7) 责任心强，工作认真细致，考虑问题全面。</p>	

序号	需求部门	需求岗位	招聘人数	拟聘岗位职务	岗位职责	招聘条件	备注
6	人力资源部 (党委组织部)	社保管理岗	1	专业类- 经理	<p>(1) 负责总行员工社会保险、住房公积金账户开立及变更手续；</p> <p>(2) 负责办理社保、公积金增员、减员、停缴、缴费及工伤保险、生育保险待遇申领等日常业务；</p> <p>(3) 负责办理总行员工社保、公积金基数调整、关系转移业务；</p> <p>(4) 负责组织总行员工年度健康体检工作；</p> <p>(5) 负责退休人员管理工作；</p> <p>(6) 负责其他相关工作。</p>	<p>(1) 全日制大学毕业，且具有研究生学历或博士/硕士学位；或者全日制大学毕业于“211工程”、“985工程”院校、“一流”院校、重点财经院校、权威机构认定的全球排名前100名的高校的，学历可放宽至全日制大学。年龄40周岁(含)以下。</p> <p>(2) 具有党政机关、国有企业或商业银行5年及以上人力资源、财务会计或统计分析相关工作经验，从事过社保管理、退休人员服务管理工作者优先。</p> <p>(3) 了解会计学、经济学、统计学基本理论知识，熟悉相关法律、法规、监管规定，掌握会计、统计基本方法。</p> <p>(4) 熟练使用Office、WPS等办公软件，可使用Excel、WPS中的公式、函数、透视等功能进行数据的统计、筛选、运算、分析，制作数据图表。</p> <p>(5) 掌握常见公文写作，有较好的文字表达能力。</p> <p>(6) 语言表达清晰，有较强的沟通能力。</p> <p>(7) 责任心强，工作认真细致，考虑问题全面。</p>	
7	人力资源部 (党委组织部)	招聘及调配管理岗	1	专业类- 资深经理	<p>(1) 负责全行人才招聘、人员调动相关制度设计和流程优化。</p> <p>(2) 根据人才需求，组织实施招聘工作，负责员工调动业务办理。</p> <p>(3) 负责建设、维护、外部招聘平台、猎头、背景调查公司等外部招聘渠道。</p> <p>(4) 负责雇主品牌的设计、推广、宣传，提升雇主品牌的社会知名度。</p> <p>(5) 负责指导、监督分行招聘、调动工作等。</p>	<p>(1) 全日制大学毕业，且具有研究生学历或博士/硕士学位；或者全日制大学毕业于“211工程”、“985工程”院校、“一流”院校、重点财经院校、权威机构认定的全球排名前100名的高校的，学历可放宽至全日制大学。年龄40周岁(含)以下。</p> <p>(2) 具有党政机关、国有企业或商业银行6年及以上人力资源相关岗位工作经验。</p> <p>(3) 具有较强的学习能力、文字写作能力、沟通表达能力，逻辑思维清晰，具有较强的团队合作意识。</p> <p>(4) 责任心强，原则性强，公道正派，吃苦耐劳。</p>	

序号	需求部门	需求岗位	招聘人数	拟聘岗位 职务	岗位职责	招聘条件	备注
----	------	------	------	------------	------	------	----

备注：1. 年龄、工作年限、学历等计算截止时间为2021年2月28日。

2. 全日制本科以上学历要求同时取得与学历相应的学位。