

恒丰银行济南分行社会招聘岗位汇总表

序号	分行	需求岗位	招聘人数	工作地点	岗位职责	招聘条件
1	济南分行	零售金融部业务推动岗	1-2人	济南	<p>(1) 负责各类零售产品管理，为内外部客户提供零售金融咨询及意见、建议。</p> <p>(2) 开展零售产品推广及维护，与监管机构相关部门对接，牵头分行零售金融产品普及和培训。</p> <p>(3) 负责部门各类报告、通知等文字材料的撰写。</p> <p>(4) 完成岗位职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 年龄40周岁（含）以下，全日制大学本科（含）以上学历。</p> <p>(2) 具有3年（含）以上相关岗位工作经验，了解经济、金融、产业政策以及相关规章制度，掌握市场营销、财务和法律等知识，熟悉银行产品和业务。</p> <p>(3) 具有较强的工作责任心、职业道德和风险鉴别能力。</p> <p>(4) 具有独立的行业、市场和客户分析能力，较强的文字表达、交流沟通和组织协调能力。</p> <p>(5) 熟悉并遵守我国法律法规和各种监管条例，具有良好的职业道德，无不良从业记录，符合监管部门要求的任职资格条件。</p>
2	济南分行	计划财务部集中采购管理岗	1人	济南	<p>(1) 负责采购管理制度、工作流程等体系的建设、优化和完善。</p> <p>(2) 负责根据集中采购项目需求，进行市场调查及供应商资质审查。</p> <p>(3) 负责采购招标全面工作。根据集中采购评审会审定的评审方案，积极开展供应市场调研与信息收集，掌握广泛的供应信息，完成供应商入库。</p> <p>(4) 负责根据采购物资的品种、金额、技术特性以及供应资源状况确定采购方案与采购方式按照最优性价比原则，综合评价备选供应商的质量、价格、服务等以确定供应商。</p> <p>(5) 负责管理招标代理公司，编制和发布集中采购招标、谈判文件；解释和协调处理投标方关于投标方面的各种问题；组织开标、评标会议全过程，并组织授权范围内的商务谈判工作。</p> <p>(6) 负责与供应商谈判，办理报批手续。</p> <p>(7) 负责招标采购工作文件资料的建档、整理、归档工作，以便备查。</p> <p>(8) 负责建立供应商考核与评价体系，定期对重点供应商进行综合评价，不断优化供应商资源，提高采购质量，降低采购成本。</p> <p>(9) 负责本部门所承担的各项工作的改进完善和创新，负责公司采购管理制度以及本部门规章制度的优化改进。</p> <p>(10) 负责对分行各项管理工作的改进提出合理化建议，协助配合其他部门的相关工作。</p> <p>(11) 负责完成岗位职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 年龄40周岁（含）以下，全日制大学本科（含）以上学历，工程类、会计类和金融类相关专业或持招标师证者优先。</p> <p>(2) 具有采购管理工作经验5年（含）以上，具有政府事业单位、大中型国有企业采购管理相关工作经历者优先。</p> <p>(3) 具备较强的商务沟通议价谈判能力和技巧，熟悉招标和采购相关法律法规及流程，具有基建、安保、金融科技类招标采购岗位工作经验者优先。</p> <p>(4) 具备良好组织协调能力，良好的谈判、人际沟通能力和团队协作能力。</p> <p>(5) 抗压能力强，高度的责任心、目标清晰且推动力强、廉政、诚信正直、积极主动、充满正能量。</p> <p>(6) 熟悉并遵守我国法律法规和各种监管条例，具有良好的职业道德，无不良从业记录，符合监管部门要求的任职资格条件。</p>

序号	分行	需求岗位	招聘人数	工作地点	岗位职责	招聘条件
3	济南分行	授信管理部贷后管理岗	1人	济南	<p>(1) 负责授信业务授信后管理工作，检查、督导经营单位做好授信后管理工作，研究、处理经营单位反映的授信后管理工作中的问题、重大事件。</p> <p>(2) 负责分行信贷资产质量的监控工作，做好风险分类及风险预警工作，对存量风险客户提出化解和处置措施，并推动方案的执行落地。</p> <p>(3) 参与对授信企业的现场检查，并出具检查意见，协助部门负责人组织落实监管部门及总分行等数据报送及检查意见，做好分行各经营单位风险管理评价考核工作。</p> <p>(4) 完成岗位职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 年龄40周岁（含）以下，全日制大学本科（含）以上学历，经济、金融、财务等相关专业。</p> <p>(2) 具有3年（含）以上授信管理、风险管理岗位工作经验，具有较强的宏观经济分析及行业、客户分析能力、风险把控能力，具有国有银行、股份制商业银行、上市银行、城市商业银行工作经历者优先。</p> <p>(3) 熟悉国家相关法律法规、监管政策和规定，熟练掌握授信业务知识、管理办法和操作规程，了解经济金融会计理论和实际操作办法，了解公司法、担保法及物权法等有关知识。</p> <p>(4) 具有较强的逻辑思维能力和文字表达能力。</p> <p>(5) 无不良从业记录，符合监管部门要求的任职资格条件。</p>
4	济南分行	信用审批部授信审查岗	1-2人	济南	<p>(1) 对分行经营部门提报的授信业务进行审查。</p> <p>(2) 按照法律法规、行内制度流程对小微企业、个人授信业务进行评审，综合考虑业务的合规性、风险性，并提出明确的审查意见。</p> <p>(3) 根据具体授信项目情况进行实地核实，负责撰写授信审查报告，并提出明确的审查意见，按程序报有权审批机构审议。</p> <p>(4) 主动关注当地经济、行业发展趋势和所审查客户的风险状况变化，及时向部门负责人沟通、汇报。</p> <p>(5) 完成岗位职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 年龄40周岁（含）以下，全日制大学本科（含）以上学历，经济、金融、财务等相关专业。</p> <p>(2) 具有3年（含）以上小微企业和个人授信审查、风险管理岗位等相关工作经验，具有较强的宏观经济分析及行业、客户分析能力、风险把控能力，具有国有银行、股份制商业银行、上市银行、城市商业银行工作经历者优先。</p> <p>(3) 具备较好的风险识别、分析与管理能力，具备较好的宏观经济判断能力和对市场、行业的较敏锐判断力，具有较好的沟通协调能力。</p> <p>(4) 具有较强的逻辑思维能力和文字表达能力。</p> <p>(5) 无不良从业记录，符合监管部门要求的任职资格条件。</p>
5	济南分行	营业部负责人	1人	滨州	<p>(1) 负责营业部全面工作。</p> <p>(2) 负责落实各项规章制度，认真贯彻执行金融方针政策，遵守法规和结算制度，依法合规开展支付结算工作。</p> <p>(3) 根据总、分行相关规章制度、管理办法、操作规程，指导管理营业部各项工作和人才队伍建设，加强营业部合规内控管理。</p> <p>(4) 围绕年度经营计划，在总、分行条线相关制度指引下，管理、决策、指导营业部各项业务发展，负责组织完成营业部各项计划和任务。</p> <p>(5) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 年龄45周岁（含）以下，全日制大学（含）以上或硕士学位（含）以上（银行从业10年（含）以上者，可放宽至大学（含）以上）。</p> <p>(2) 具有6年（含）以上金融工作经历，相关岗位工作年限3年（含）以上，具有同级职务或在下一级职务任职年限满2年（含）。具有国有银行、股份制商业银行、上市银行、城市商业银行工作经历者优先。</p> <p>(3) 具有较强的责任心、职业道德和风险识别能力，熟悉支付结算、账户管理等相关监管政策。</p> <p>(4) 具有较强的市场开拓能力和营销能力，了解国家经济、金融方针政策，熟悉银行业务和当地金融市场状况，具有较强的团队管理能力，并拥有丰富客户资源。</p> <p>(5) 熟悉并遵守我国法律法规和各种监管条例，具有良好的职业道德，无违规违纪处分或其他不良行为记录，符合监管部门要求的任职资格条件。</p>

序号	分行	需求岗位	招聘人数	工作地点	岗位职责	招聘条件
6	济南分行	公司金融部业务推动岗	1人	德州	<p>(1) 负责分行基础客户、价值客户、战略客户、机构客户业务的营销推动、培训指导、考核管理，为经营单位和客户提供相应的技术支持。</p> <p>(2) 负责协助经营单位设计、制定公司客户综合金融服务方案，并协助落地实施。</p> <p>(3) 负责市场、行业、客户、产品的调研分析，制定分行业务的工作计划和方案并组织实施。</p> <p>(4) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 年龄40周岁（含）以下，全日制大学本科（含）以上学历。</p> <p>(2) 具有3年（含）以上相关岗位工作经验；了解经济、金融、产业政策以及相关规章制度，掌握市场营销、财务和法律等知识，熟悉银行产品和业务。</p> <p>(3) 具有较强的工作责任心、职业道德和风险鉴别能力。</p> <p>(4) 具有独立的行业、市场和客户分析能力；较强的文字表达、交流沟通和组织协调能力。</p> <p>(5) 熟悉并遵守我国法律法规和各种监管条例，具有良好的职业道德，无违规违纪处分或其他不良行为记录，符合监管部门要求的任职资格条件。</p>
7	济南分行	业务推动部门负责人	1人	菏泽	<p>(1) 负责制定分行对公业务发展规划，分解落实上级行业务规划目标。</p> <p>(2) 负责对公业务的产品管理与推动、市场调研、产品创新工作。</p> <p>(3) 负责对公业务市场营销的统筹与协调，组织开展与其他业务的业务联动、交叉销售，组织实施品牌推广、营销策划。</p> <p>(4) 负责分行对公金融业务专业人才培养建设。</p> <p>(5) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 年龄45周岁（含）以下，全日制大学本科（含）以上学历或硕士学位（含）以上（银行从业10年（含）以上者，可放宽至大学（含）以上）。</p> <p>(2) 具有6年（含）以上金融工作经历，相关岗位工作年限3年（含）以上，具有同级职务或在下一级职务任职年限满2年（含）。</p> <p>(3) 具有较强的责任心、职业道德和风险识别能力。</p> <p>(4) 具有较强的市场开拓能力和营销能力，了解国家经济、金融方针政策，熟悉财政、税务、人行和监管部门的管理要求；熟悉银行业务和当地金融市场状况，具有较强的团队管理能力，并拥有丰富客户资源。</p> <p>(5) 熟悉并遵守我国法律法规和各种监管条例，具有良好的职业道德，无违规违纪处分或其他不良行为记录，符合监管部门要求的任职资格条件。</p>
8	济南分行	办公室负责人	2人	菏泽、泰安	<p>(1) 负责分行办公室全面工作，落实总分行各项规章制度。</p> <p>(2) 负责制定分行办公室年度工作计划及流程，并组织实施和考核。</p> <p>(3) 负责建立和完善分行内部控制管理体系。</p> <p>(4) 负责统筹安排分行文秘宣传、党群建设、机构管理、安全保卫、人力资源及后勤保障等工作。</p> <p>(5) 负责分行突发应急事件及重大事项的处理。</p> <p>(6) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 年龄45周岁（含）以下，全日制大学本科（含）以上学历或硕士学位（含）以上（银行从业10年（含）以上者，可放宽至大学（含）以上学历）。</p> <p>(2) 具有3年（含）以上相关岗位经历，具有同级职务或在下一级职务任职年限满2年（含）。</p> <p>(3) 具有较强的文字综合能力、组织协调能力和统筹规划能力。</p> <p>(4) 具有较强的团队管理能力，熟悉财政、税务、人行和监管部门的管理要求，熟悉银行业务和当地金融市场状况。</p> <p>(5) 熟悉并遵守我国法律法规和各种监管条例，具有良好的职业道德，无违规违纪处分或其他不良行为记录，符合监管部门要求的任职资格条件。</p>

序号	分行	需求岗位	招聘人数	工作地点	岗位职责	招聘条件
9	济南分行	办公室党建规划岗	6人	滨州、聊城、德州、淄博、菏泽、泰安	<p>(1) 认真贯彻执行党的方针、政策，工作中坚持组织原则，遵守组织纪律，执行分行党委有关决议，落实执行分行组织部的各项工作部署，具体业务工作所在党组织领导下开展。</p> <p>(2) 协助落实好支部工作制度，如三会一课、主题党日、组织生活会、民主评议、谈心谈话等。</p> <p>(3) 做好党员发展的流程管理，审查新发展党员和预备党员转正有关材料，把好党员发展预审关；协助做好党员思想分析，配合抓好党员教育管理工作。</p> <p>(4) 做好党费收缴工作，按时足额上缴分行党委，年终做好党费管理使用情况总结。及时准确的为调入、调出党员办理组织关系转接。</p> <p>(5) 做好党员、党组织信息管理系统维护工作，及时对“灯塔党建系统”内“发展党员纪实系统”“e支部系统”“党员信息管理系统”等数据库做好维护。</p> <p>(6) 协助做好过硬党支部建设、党建课题研究、党员培训等工作；负责做好党务公开、信息报送和宣传报道等。</p> <p>(7) 完成分行党委和所在党组织交办的其他党务工作。</p>	<p>(1) 中共党员，对党忠诚、热爱党务工作，熟悉党规党纪。</p> <p>(2) 全日制本科（含）以上学历或硕士学位（含）以上。</p> <p>(3) 年龄45周岁（含）以下，具有4年（含）以上国有企业或各级党政机关牵头负责党建工作经验，熟悉党建工作流程，讲政治、讲大局，具有较强的事业心和责任感。</p> <p>(4) 具有较高的政治理论素养、政策水平和较强的文字组织能力，熟练使用办公软件，有一定的组织协调能力。</p> <p>(5) 有下列情形之一的人员，不得参加应聘：曾因犯罪受过刑事处罚的；曾被开除公职的；涉嫌违纪违法正在接受有关专门机关审查尚未作出结论的；曾受过党纪、政务（内部问责）处分的；其他不符合参加应聘的情形。</p>
10	济南分行	风险管理部风险管理岗	1人	泰安	<p>(1) 负责分行授信业务授信后管理工作，检查、督导经营单位做好授信后管理工作，研究、处理经营单位反映的授信后管理工作中的问题、重大事件。</p> <p>(2) 监控分行信贷资产的运营情况，做好风险分类及风险预警工作，对已经或可能出现的风险，提出化解和处置措施，并将实施情况向上级行进行汇报。</p> <p>(3) 参与授信企业实地贷后检查，并出具调查与检查意见，协助部门负责人组织落实监管机构及总分行等数据报送及检查意见，做好分行各经营单位风险业务考核工作。</p> <p>(4) 负责岗位职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 年龄40周岁（含）以下，全日制大学本科（含）以上学历，经济、金融、财务会计、法律等相关专业者优先。</p> <p>(2) 具有3年（含）以上授信管理、风险管理岗位工作经验，具有较强的宏观经济分析及行业、客户分析能力、风险把控能力。具有国有银行、股份制商业银行、上市银行、大型城市商业银行工作经历者优先。</p> <p>(3) 熟悉国家相关法律法规、监管政策和规定，熟练掌握授信业务知识 and 操作规程，了解经济金融会计理论和实际操作方法，了解公司法、担保法及物权法等有关知识。</p> <p>(4) 熟悉并遵守我国法律法规和各种监管条例，具有良好的职业道德，无违规违纪处分或其他不良行为记录，符合监管部门要求的任职资格条件。</p>
11	济南分行	办公室人力资源管理岗	1人	泰安	<p>(1) 负责拓展人员招聘渠道，完成简历筛选及面试安排工作。</p> <p>(2) 负责员工劳动合同、试用期管理，组织落实履职回避、岗位轮换和强制休假等管理要求。</p> <p>(3) 负责员工人事档案接转及管理工作，负责员工调动、入职、离职等工作。</p> <p>(4) 负责员工考勤、休假、因私出国（境）管理工作。</p> <p>(5) 负责员工年度培训计划制定及组织实施。</p> <p>(6) 负责开展员工日常及年度考核工作，负责薪酬预算管控和核算工作。</p> <p>(7) 完成岗位职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 年龄40周岁（含）以下，全日制大学本科（含）或硕士学位（含）以上学历。</p> <p>(2) 具有4年（含）以上金融同业、政府机关、事业单位人力资源相关岗位工作经验，了解人力资源模块业务以及相关法律法规制度。</p> <p>(3) 具有良好的语言表达能力、沟通能力及文字写作能力，有较强的工作责任心和团队协作精神。</p> <p>(4) 熟悉并遵守我国法律法规和各种监管条例，具有良好的职业道德，无违规违纪处分或其他不良行为记录，符合监管部门要求的任职资格条件。</p>

备注：年龄、工作年限、学历等计算截止时间为2021年4月30日