

恒丰银行总行数据资源部社会招聘岗位情况表

序号	需求岗位	招聘人数	工作地点	拟聘岗位职责	岗位职责	社会招聘条件
1	规划管理岗 (专家级)	若干	济南、 北京	专业类-专家级(包含高级专家、专家)	<ol style="list-style-type: none"> 负责制定实施全行数字化转型路径及数据战略； 负责统筹推进全行数字化转型工作，开展整体架构和机制设计； 负责拟定数字银行年度重点工作和具体目标； 负责改善组织架构和机制流程，统筹组建业务、技术与数据条线相融合的敏捷团队，快速响应转型需求。 	<ol style="list-style-type: none"> 具有大中型银行、知名互联网企业、咨询公司从业经验者优先； 全国统招全日制经济金融、信息技术、计算机、统计学、数学等相关专业本科及以上学历，有理工类交叉学科背景优先； 年龄45周岁(含)以下，具有8年(含)以上战略规划、数据分析、行业研究、业务管理等相关工作经验； 具备结构化思考和深度分析能力，逻辑能力，战略思维和表达能力，对数字化转型发展趋势有敏锐判断力，良好的沟通和表达能力，有责任感，自驱力强，能够承受较强的工作压力。
2	规划管理岗 (经理级)	若干	济南、 北京	专业类-经理级(包含资深经理、高级经理、经理)	<ol style="list-style-type: none"> 参与制定实施全行数字化转型路径及数据战略； 统筹推进全行数字化转型工作，开展整体架构和机制设计； 拟定数字银行年度重点工作和具体目标； 负责及时监控、检视全行数字化转型实施落地情况。 	<ol style="list-style-type: none"> 具有金融机构、知名互联网企业、咨询公司从业经验者优先； 全国统招全日制经济金融、信息技术、计算机、统计学、数学等相关专业本科及以上学历，有理工类交叉学科背景优先； 年龄40周岁(含)以下，具有4年(含)以上战略规划、数据分析、行业研究、业务管理等相关工作经验； 具备结构化思考和深度分析能力，逻辑能力，战略思维和表达能力，对数字化转型发展趋势有敏锐判断力，良好的沟通和表达能力，有责任感，自驱力强，能够承受较强的工作压力。
3	规划管理岗 (专员级)	若干	济南、 北京	专业类-专员级(包含资深专员、高级专员、专员)	<ol style="list-style-type: none"> 参与制定实施全行数字化转型路径及数据战略； 统筹推进全行数字化转型工作； 拟定数字银行年度重点工作和具体目标； 及时监控、检视全行数字化转型实施落地情况。 	<ol style="list-style-type: none"> 具有金融机构、知名互联网企业、咨询公司从业经验者优先； 全国统招全日制经济金融、信息技术、计算机、统计学、数学等相关专业本科及以上学历，有理工类交叉学科背景优先； 年龄35周岁(含)以下，具有2年(含)以上战略规划、数据分析、行业研究、业务管理等相关工作经验； 具备结构化思考和深度分析能力，逻辑能力，战略思维和表达能力，对数字化转型发展趋势有敏锐判断力，良好的沟通和表达能力，有责任感，自驱力强，能够承受较强的工作压力。

序号	需求岗位	招聘人数	工作地点	拟聘岗位职责	岗位职责	社会招聘条件
4	转型研究岗 (专家级)	若干	济南、 北京	专业类-专家级(包含高级专家、专家)	<ol style="list-style-type: none"> 负责开展全行数字化转型调查研究； 负责解读最新对监管政策和行业动态； 负责与同业开展调研交流，撰写研究报告； 负责对接专业外部咨询公司、互联网机构、科研院所，开展深度合作交流，为全行数字化转型发展提供策略指引； 负责组织编写数字化转型文件汇编，做好数字化敏捷战略宣导，提高全员认知、增强转型信心。 	<ol style="list-style-type: none"> 具有金融机构、知名互联网企业、咨询公司从业经验者优先； 全国统招全日制信息技术、计算机、经济金融、数理统计类、管理类等相关专业本科及以上学历，有理工类交叉学科背景优先； 年龄45周岁(含)以下，具有8年(含)以上宏观研究、策略研究、行业研究、转型研究、数据分析等相关工作经验； 具备结构化思考和深度分析能力，逻辑能力，战略思维和表达能力，对数字化转型发展趋势有敏锐判断力，良好的沟通和表达能力，有责任感，自驱力强，能够承受较强的工作压力。
5	转型研究岗 (经理级)	若干	济南、 北京	专业类-经理级(包含资深经理、高级经理、经理)	<ol style="list-style-type: none"> 开展数字化转型调查研究； 解读最新对监管政策和行业动态； 组织与同业开展调研交流，撰写研究报告； 对接专业外部咨询公司、互联网机构、科研院所，开展深度合作交流，为全行数字化转型发展提供策略指引； 组织编写数字化转型文件汇编，做好数字化敏捷战略宣导，提高全员认知、增强转型信心。 	<ol style="list-style-type: none"> 具有金融机构、知名互联网企业、咨询公司从业经验者优先； 全国统招全日制信息技术、计算机、会计类、经济金融类、数理统计类、管理类等相关专业本科及以上学历，有理工类交叉学科背景优先； 年龄40周岁(含)以下，具有4年(含)以上宏观研究、策略研究、行业研究、转型研究、数据分析等相关工作经验； 具备结构化思考和深度分析能力，逻辑能力，战略思维和表达能力，对数字化转型发展趋势有敏锐判断力，良好的沟通和表达能力，有责任感，自驱力强，能够承受较强的工作压力。
6	转型研究岗 (专员级)	若干	济南、 北京	专业类-专员级(包含资深专员、高级专员、专员)	<ol style="list-style-type: none"> 参与全行各部门、分行数字化转型调查研究； 解读最新对监管政策和行业动态； 与同业开展调研交流，撰写研究报告； 对接专业外部咨询公司、互联网机构、科研院所，开展深度合作交流，为全行数字化转型发展提供策略指引； 编写数字化转型文件汇编，做好数字化敏捷战略宣导，提高全员认知、增强转型信心。 	<ol style="list-style-type: none"> 具有金融机构、知名互联网企业、咨询公司从业经验者优先； 全国统招全日制信息技术、计算机、会计类、经济金融类、数理统计类、管理类等相关专业本科及以上学历，有理工类交叉学科背景优先； 年龄35周岁(含)以下，具有2年(含)以上有宏观研究、策略研究、行业研究、转型研究、数据分析等相关工作经验； 具备结构化思考和深度分析能力，逻辑能力，战略思维和表达能力，对数字化转型发展趋势有敏锐判断力，良好的沟通和表达能力，有责任感，自驱力强，能够承受较强的工作压力。

序号	需求岗位	招聘人数	工作地点	拟聘岗位职责	岗位职责	社会招聘条件
7	数据分析岗 (专家级)	若干	济南、 北京	专业类-专家级(包含高级专家、专家)	<ol style="list-style-type: none"> 负责根据全行总体发展战略，组织落实经营发展计划； 负责监测、分析、挖掘各种经营数据，并定期形成报表、分析建议报告，帮助决策层及时准确了解经营状况； 负责真实、及时地反映所对接业务线经营能力，预测业务推进趋势，及时洞察经营和管理中的亮点与不足，并定期反馈至公司决策层； 负责业务部门的日常经营分析工作，包括：协助业务部门完成日常经营过程管理； 负责外部信息采集，就行业发展趋势及竞争对手进行分析研究，为公司经营决策提供参考。 	<ol style="list-style-type: none"> 具有金融机构、知名互联网企业、咨询公司从业经验者优先； 全国统招全日制信息技术、计算机、经济金融、统计学、数学等相关专业本科及以上学历，有理工类交叉学科背景优先； 年龄45周岁(含)以下，具有8年(含)以上数据分析、数据运营等相关工作经验； 具备结构化思考和深度分析能力，数据逻辑思维能力强，具备较强的统筹协调能力和项目推进能力，良好的沟通和表达能力，有责任感，自驱力强，能够承受较强的工作压力。
8	数据分析岗 (经理级)	若干	济南、 北京	专业类-经理级(包含资深经理、高级经理、经理)	<ol style="list-style-type: none"> 根据全行总体发展战略，组织落实经营发展计划； 开展监测、分析、挖掘各种经营数据，并定期形成报表、分析建议报告，帮助决策层及时准确了解经营状况； 真实、及时地反映所对接业务线经营能力，预测业务推进趋势，及时洞察经营和管理中的亮点与不足，并定期反馈至公司决策层； 推动业务部门的日常经营分析工作，包括：协助业务部门完成日常经营过程管理； 统筹外部信息采集，就行业发展趋势及竞争对手进行分析研究，为公司经营决策提供参考。 	<ol style="list-style-type: none"> 具有金融机构、知名互联网企业、咨询公司从业经验者优先； 全国统招全日制信息技术、计算机、经济金融、统计学、数学等相关专业本科及以上学历，有理工类交叉学科背景优先； 年龄40周岁(含)以下，具有4年(含)以上数据分析、数据运营等相关工作经验； 具备结构化思考和深度分析能力，数据逻辑思维能力强，具备较强的统筹协调能力和项目推进能力，良好的沟通和表达能力，有责任感，自驱力强，能够承受较强的工作压力。

序号	需求岗位	招聘人数	工作地点	拟聘岗位职责	岗位职责	社会招聘条件
9	数据分析岗 (专员级)	若干	济南、 北京	专业类-专 员级(包含 资深专员、 高级专员、 专员)	<ol style="list-style-type: none"> 1. 根据全行总体发展战略, 协助落实经营发展计划; 2. 参与监测、分析、挖掘各种经营数据, 并定期形成报表、分析建议报告, 帮助决策层及时准确了解经营状况; 3. 真实、及时地反映所对接业务线经营能力, 协助预测业务推进趋势, 及时洞察经营和管理中的亮点与不足, 并定期反馈至公司决策层; 4. 协助开展业务部门的日常经营分析工作, 包括: 协助业务部门完成日常经营过程管理; 5. 参与外部信息采集, 就行业发展趋势及竞争对手进行分析研究, 为公司经营决策提供参考。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有金融机构、知名互联网企业、咨询公司从业经验者优先; 2. 全国统招全日制信息技术、计算机、经济金融、统计学、数学等相关专业本科及以上学历, 有理工类交叉学科背景优先; 3. 年龄35周岁(含)以下, 具有2年(含)以上数据分析、数据运营等相关工作经验; 4. 具备结构化思考和深度分析能力, 数据逻辑思维能力强, 具备较强的统筹协调能力和项目推进能力, 良好的沟通和表达能力, 有责任感, 自驱力强, 能够承受较强的工作压力。
10	数据资产管理岗(专家级)	若干	济南、 北京	专业类-专 家级(包含 高级专家、 专家)	<ol style="list-style-type: none"> 1. 牵头建立数据资产管理体系, 组织制定管理制度, 牵头规划建设数据资产管理平台、数据资产集成共享基础设施及工作机制; 2. 牵头组织推进数据资产全生命周期管理和运营; 3. 组织开展全行数据资产集成、共享和应用; 4. 组织开展数据资产共享使用合理性审核; 5. 负责组织建立并管理数据资产目录, 制定数据资产登记制度, 统筹协调并组织实施数据资产登记工作; 6. 负责对数据资产管理相关工作进行指导、监督与考核评价。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有国内大中型银行和知名互联网公司从业经验者优先; 2. 全国统招全日制金融、数学、计算机等相关专业本科及以上学历, 硕士研究生及以上学历优先; 3. 年龄45周岁(含)以下, 具有8年(含)以上数据资产管理、数据应用建设、数据架构设计等相关工作经验; 4. 熟悉数据模型管理、数据库表管理、业务指标管理、元数据管理等内容, 牵头组织开展3个以上企业级数据资产项目, 具备丰富的数据资产管理经验; 5. 具备结构化思考和深度分析能力, 较强的统筹协调能力和项目推进能力, 良好的沟通和表达能力, 有责任感, 自驱动力强, 能够承受较强的工作压力。
11	数据资产管理岗(经理级)	若干	济南、 北京	专业类-经 理级(包含 资深经理、 高级经理、 经理)	<ol style="list-style-type: none"> 1. 组织建立数据资产管理体系, 组织制定管理制度, 牵头规划建设数据资产管理平台、数据资产集成共享基础设施及工作机制; 2. 推动数据资产全生命周期管理和运营; 3. 组织开展全行数据资产集成、共享和应用; 4. 组织开展数据资产共享使用合理性审核; 5. 组织建立并管理数据资产目录, 制定数据资产登记制度, 统筹协调并组织实施数据资产登记工作; 6. 开展对数据资产管理相关工作的指导、监督与考核评价。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有国内大中型银行和知名互联网公司从业经验者优先; 2. 全国统招全日制金融、数学、计算机等相关专业本科及以上学历, 硕士研究生及以上学历优先; 3. 年龄40周岁(含)以下, 具有4年(含)以上数据资产管理、数据应用建设、数据架构设计等相关工作经验; 4. 熟悉数据模型管理、数据库表管理、业务指标管理、元数据管理等内容, 参与过企业级数据资产项目, 具备丰富的数据资产管理经验; 5. 具备结构化思考和深度分析能力, 较强的统筹协调能力和项目推进能力, 良好的沟通和表达能力, 有责任感, 自驱动力强, 能够承受较强的工作压力。

序号	需求岗位	招聘人数	工作地点	拟聘岗位职责	岗位职责	社会招聘条件
12	数据资产管理岗（专员级）	若干	济南、北京	专业类-专员级（包含资深专员、高级专员、专员）	<ol style="list-style-type: none"> 参与建立数据资产管理体系，协助制定管理制度，规划建设数据资产管理平台、数据资产集成共享基础设施及工作机制； 协助推进数据资产全生命周期管理和运营； 参与全行数据资产集成、共享和应用； 参与数据资产共享使用合理性审核； 参与建立并管理数据资产目录，制定数据资产登记制度，参与并组织实施数据资产登记工作； 做好数据资产管理相关工作的指导、监督与考核评价等工作。 	<ol style="list-style-type: none"> 具有国内大中型银行和知名互联网公司从业经验者优先； 全国统招全日制金融、数学、计算机等相关专业本科及以上学历，硕士研究生及以上学历优先； 年龄35周岁（含）以下，具有2年（含）以上数据资产管理、数据应用建设、数据架构设计等相关工作经验； 熟悉数据模型管理、数据库表管理、业务指标管理、元数据管理等内容，参与过企业级数据资产项目，具备丰富的数据资产管理经验； 具备结构化思考和深度分析能力，较强的统筹协调能力和项目推进能力，良好的沟通和表达能力，有责任感，自驱动力强，能够承受较强的工作压力。
13	数据治理岗（专家级）	若干	济南、北京	专业类-专家级（包含高级专家、专家）	<ol style="list-style-type: none"> 按照监管要求制定和维护企业级数据标准规范，包括业务属性、技术属性、管理属性以及相关数据标准间的关联关系，推进数据标准相关规章制度建设，推动制度落地实施； 负责统一全行数据编码规则、接口规范，建设企业级数据字典和数据资源目录； 负责组织开展全行数据质量监测、治理、考核等工作，形成数据质量管控有效机制； 负责组织开展元数据、主数据等管理； 负责对全行数据标准执行情况进行监督、检查和指导。 	<ol style="list-style-type: none"> 具有国内大中型银行和知名互联网公司从业经验者优先； 全国统招全日制金融、数学、计算机等相关专业本科及以上学历，硕士研究生及以上学历优先； 年龄45周岁（含）以下，具有8年（含）以上数据治理、数据应用建设、数据架构设计等相关工作经验； 熟悉数据标准管理、元数据管理、数据质量管理等领域专业知识，组织研发3个以上数据治理平台建设或数据治理大型项目，熟悉数据治理行内先进管理经验； 熟悉数据仓库和大数据技术架构，具有国有或股份制商业银行大型数据应用规划、设计、开发与项目管理经验者优先； 具有较好的表达能力、统筹协调能力和项目推进能力，具备良好的职业操守，具有较强的责任心和团队意识，自驱动力强，能够承受较强的工作压力。 具有CDMP资格证书优先。

序号	需求岗位	招聘人数	工作地点	拟聘岗位职责	岗位职责	社会招聘条件
14	数据治理岗 (经理级)	若干	济南、 北京	专业类-经理级(包含资深经理、高级经理、经理)	<ol style="list-style-type: none"> 按照监管要求制定和维护企业级数据标准规范，包括业务属性、技术属性、管理属性以及相关数据标准间的关联关系，推进数据标准相关规章制度建设，推动制度落地实施； 开展统一全行数据编码规则、接口规范，建设企业级数据字典和数据资源目录等工作； 组织开展全行数据质量监测、治理、考核等工作，形成数据质量管控有效机制； 组织开展元数据、主数据、数据安全管理工作； 对全行数据标准执行情况开展监督、检查和指导。 	<ol style="list-style-type: none"> 具有国内大中型银行和知名互联网公司从业经验者优先； 全国统招全日制金融、数学、计算机等相关专业本科及以上学历，硕士研究生及以上学历优先； 年龄40周岁(含)以下，具有4年(含)以上数据治理、数据应用建设、数据架构设计等相关工作经验； 熟悉数据标准管理、元数据管理、数据质量管理、数据安全等领域专业知识，参与过数据治理项目者、具备元数据管理、数据质量监测实践经验者优先； 熟悉数据仓库和大数据技术架构，具有国有或股份制商业银行大型数据应用规划、设计、开发与项目管理经验者优先； 具备结构化思考和深度分析能力，较强的统筹协调能力和项目推进能力，良好的沟通和表达能力，有责任感，自驱动力强，能够承受较强的工作压力； 具有CDMP资格证书的优先。
15	数据治理岗 (专员级)	若干	济南、 北京	专业类-专员级(包含资深专员、高级专员、专员)	<ol style="list-style-type: none"> 按照监管要求制定和维护企业级数据标准规范，包括业务属性、技术属性、管理属性以及相关数据标准间的关联关系，参与数据标准相关规章制度建设，推动制度落地实施； 参与统一全行数据编码规则、接口规范，建设企业级数据字典和数据资源目录； 参与全行数据质量监测、治理、考核等工作，形成数据质量管控有效机制； 参与元数据、主数据、数据安全管理工作； 对全行数据标准执行情况进行监督、检查和指导。 	<ol style="list-style-type: none"> 具有国内大中型银行和知名互联网公司从业经验者优先； 全国统招全日制金融、数学、计算机等相关专业本科及以上学历，硕士研究生及以上学历优先； 年龄35周岁(含)以下，具有2年(含)以上数据治理、数据应用建设、数据架构设计等相关工作经验； 熟悉数据模型管理、元数据管理、数据质量管理等领域专业知识，参与过数据治理项目者、具备元数据管理、数据质量监测实践经验者优先； 熟悉数据仓库和大数据技术架构，具有国有或股份制商业银行大型数据应用规划、设计、开发与项目管理经验者优先； 具备结构化思考和深度分析能力，较强的统筹协调能力和项目推进能力，良好的沟通和表达能力，有责任感，自驱动力强，能够承受较强的工作压力； 具有CDMP资格证书的优先。

序号	需求岗位	招聘人数	工作地点	拟聘岗位职责	岗位职责	社会招聘条件
16	需求管理岗 (专家级)	若干	济南、 北京	专业类-专家级(包含高级专家、专家)	<ol style="list-style-type: none"> 1.负责制修外部数据管理相关制度、流程，并组织实施； 2.负责全行外部数据需求收集、分析、整合、评审等需求管理工作； 3.负责外部数据预算管理、财务立项、商务沟通、合同法审、付款等外部数据商务管理工作； 4.负责全行外部数据资产统一接入和管理工作，负责外部数据使用的监管评价等工作； 5.负责外部数据系统或平台的优化建设工作； 6.负责外部数据的分类、标签管理，推动外部数据的共享使用，挖掘外部数据价值。 	<ol style="list-style-type: none"> 1.全国统招全日制金融、数学、计算机等相关专业本科及以上学历，硕士研究生及以上学历优先； 2.年龄45周岁(含)以下，具有8年(含)以上外部数据管理相关工作经验； 3.精通各项金融类外部数据，具有外部数据系统建设经验，具备外部数据挖掘项目经验； 4.对数据敏感、具备较强的数据分析能力、逻辑思考能力、沟通能力。
17	需求管理岗 (经理级)	若干	济南、 北京	专业类-经理级(包含资深经理、高级经理、经理)	<ol style="list-style-type: none"> 1.制修外部数据管理相关制度、流程，并组织实施； 2.开展全行外部数据需求收集、分析、整合、评审等需求管理工作； 3.开展外部数据预算管理、财务立项、商务沟通、合同法审、付款等外部数据商务管理工作； 4.组织全行外部数据资产统一接入和管理工作，开展外部数据使用的监管评价等工作； 5.推动外部数据系统或平台的优化建设工作； 6.组织开展外部数据的分类、标签管理，推动外部数据的共享使用，挖掘外部数据价值。 	<ol style="list-style-type: none"> 1.全国统招全日制金融、数学、计算机等相关专业本科及以上学历，硕士研究生及以上学历优先； 2.年龄40周岁(含)以下，具有4年(含)以上外部数据管理相关工作经验； 3.精通各项金融类外部数据，具有外部数据系统建设经验，具备外部数据挖掘项目经验； 4.对数据敏感、具备较强的数据分析能力、逻辑思考能力、沟通能力。
18	需求管理岗 (专员级)	若干	济南、 北京	专业类-专员级(包含资深专员、高级专员、专员)	<ol style="list-style-type: none"> 1.参与制修外部数据管理相关制度、流程，并组织实施； 2.参与外部数据需求收集、分析、整合、评审等需求管理工作； 3.协助开展外部数据预算管理、财务立项、商务沟通、合同法审、付款等外部数据商务管理工作； 4.参与全行外部数据资产统一接入和管理工作，外部数据使用的监管评价等工作； 5.参与外部数据系统或平台的优化建设工作； 6.协同开展外部数据的分类、标签管理，推动外部数据的共享使用，挖掘外部数据价值。 	<ol style="list-style-type: none"> 1.全国统招全日制金融、数学、计算机等相关专业本科及以上学历，硕士研究生及以上学历优先； 2.年龄35周岁(含)以下，具有2年(含)以上外部数据管理相关工作经验； 3.精通各项金融类外部数据，具有外部数据系统建设经验，具备外部数据挖掘项目经验； 4.对数据敏感、具备较强的数据分析能力、逻辑思考能力、沟通能力。

序号	需求岗位	招聘人数	工作地点	拟聘岗位职责	岗位职责	社会招聘条件
19	系统管理岗 (专家级)	若干	济南、 北京	专业类-专家级(包含高级专家、专家)	<ol style="list-style-type: none"> 负责日常运营和维护外部数据管理系统，制定系统操作手册； 负责外部数据接入等系统管理相关工作； 负责外部数据系统优化升级工作，包括提交系统优化需求，开展系统测试等； 负责统筹全行外部数据接入和使用，制定外部数据接入规范； 负责通过外部数据系统监测外部数据使用情况，对全行外部数据使用进行监督评价，对第三方数据质量进行监测； 负责外部数据数据字典维护工作。 	<ol style="list-style-type: none"> 全国统招全日制金融、数学、计算机等相关专业本科及以上学历，硕士研究生及以上学历优先； 年龄45周岁(含)以下，具有8年(含)以上外部数据管理相关工作经验； 熟悉外部数据相关工作，熟练掌握外部数据系统接入、开发、测试等相关工作； 具有外部数据系统建设经验，至少独自开展3个以上系统开发建设； 对数据敏感、具备较强的数据分析能力、逻辑思考能力、沟通能力。
20	系统管理岗 (经理级)	若干	济南、 北京	专业类-经理级(包含资深经理、高级经理、经理)	<ol style="list-style-type: none"> 负责日常运营和维护外部数据管理系统，制定系统操作手册； 开展外部数据接入等系统管理相关工作； 开展外部数据系统优化升级工作，包括提交系统优化需求，开展系统测试等； 统筹全行外部数据接入和使用，制定外部数据接入规范； 通过外部数据系统监测外部数据使用情况，对全行外部数据使用进行监督评价，对第三方数据质量进行监测； 做好外部数据数据字典维护工作。 	<ol style="list-style-type: none"> 全国统招全日制金融、数学、计算机等相关专业本科及以上学历，硕士研究生及以上学历优先； 年龄40周岁(含)以下，具有4年(含)以上外部数据管理相关工作经验； 熟悉外部数据相关工作，熟练掌握外部数据系统接入、开发、测试等相关工作； 具有外部数据系统建设经验，至少独自开展2个以上系统开发建设； 对数据敏感、具备较强的数据分析能力、逻辑思考能力、沟通能力。

序号	需求岗位	招聘人数	工作地点	拟聘岗位职责	岗位职责	社会招聘条件
21	系统管理岗 (专员级)	若干	济南、 北京	专业类-专员级(包含资深专员、高级专员、专员)	<ol style="list-style-type: none"> 负责日常运营和维护外部数据管理系统，制定系统操作手册； 参与外部数据接入等系统管理相关工作； 参与外部数据系统优化升级工作，包括提交系统优化需求，开展系统测试等； 协助统筹全行外部数据接入和使用，制定外部数据接入规范； 通过外部数据系统监测外部数据使用情况，协助开展对全行外部数据使用进行监督评价，对第三方数据质量进行监测； 参与外部数据字典维护工作。 	<ol style="list-style-type: none"> 全国统招全日制金融、数学、计算机等相关专业本科及以上学历，硕士研究生及以上学历优先； 年龄35周岁(含)以下，具有2年(含)以上外部数据管理相关工作经验； 熟悉外部数据相关工作，熟练掌握外部数据系统接入、开发、测试等相关工作； 具有外部数据系统开发建设经验； 对数据敏感、具备较强的数据分析能力、逻辑思考能力、沟通能力。
22	数据架构岗 (专家级)	若干	济南、 北京	专业类-专家级(包含高级专家、专家)	<ol style="list-style-type: none"> 负责总行数据架构规划、架构原则制定工作，组织制定实施路径和项目规划，并推动落地； 在总行数据架构总体规划指引下，组织基础、关键数据平台或数据组件的架构规划，组织重大数据平台项目的架构预研，并监督检查落地执行情况； 负责制定与数据架构相关的标准和规范，并监督检查落地执行情况； 负责制定数据架构相关制度及流程，参与项目过程中数据架构与数据模型的审核； 参与产品线及应用系统数据架构设计，参与架构规划； 组织与数据架构相关的新技术研究，促进新技术与基础设施、信息系统建设的结合和应用。 	<ol style="list-style-type: none"> 全国统招全日制本科(含)以上学历，计算机软件、信息工程、通信网络、管理信息类专业优先； 年龄45周岁(含)以下，具有8年(含)以上数据架构设计、数据架构制度建设、数据建模、大数据平台设计和研发等相关工作经验，具备银行数据架构、数据建模等工作经验优先； 具有数据建模等领域的知识储备及应用实践，熟悉软件工程、数据架构、数据模型知识，了解ISO9000、CMMI等标准体系； 熟悉主流大数据、分布式、人工智能等技术； 具有较强的沟通协调能力和良好的文字功底和表达能力，具有责任心和团队合作精神。

序号	需求岗位	招聘人数	工作地点	拟聘岗位职责	岗位职责	社会招聘条件
23	数据架构岗 (经理级)	若干	济南、 北京	专业类-经理级(包含资深经理、高级经理、经理)	<ol style="list-style-type: none"> 1. 开展总行数据架构规划、架构原则制定工作，组织制定实施路径和项目规划，并推动落地； 2. 在总行数据架构总体规划指引下，组织基础、关键数据平台或数据组件的架构规划，组织重大数据平台项目的架构预研，并监督检查落地执行情况； 3. 制定与数据架构相关的标准和规范，并监督检查落地执行情况； 4. 制定数据架构相关制度及流程，参与项目过程中数据架构与数据模型的审核； 5. 参与产品线及应用系统数据架构设计，参与架构规划； 6. 组织与数据架构相关的新技术研究，促进新技术与基础设施、信息系统建设的结合和应用。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 全国统招全日制本科(含)以上学历，计算机软件、信息工程、通信网络、管理信息类专业优先； 2. 年龄40周岁(含)以下，具有4年(含)以上数据架构设计、数据架构制度建设、数据建模、大数据平台设计和研发等相关工作经验，具备银行数据架构、数据建模等工作经历优先； 3. 具有数据建模等领域的知识储备及应用实践，熟悉软件工程、数据架构、数据模型知识，了解ISO9000、CMMI等标准体系； 4. 熟悉主流大数据、分布式、人工智能等技术； 5. 具有较强的沟通协调能力和良好的文字功底和表达能力，具有责任心和团队合作精神。
24	系统开发岗 (专家级)	若干	济南、 北京	专业类-专家级(包含高级专家、专家)	<ol style="list-style-type: none"> 1. 负责行内应用系统的研发编码及代码走查工作，协助系统设计人员完善概要设计及详细设计； 2. 负责应用系统的单元测试、集成测试工作，及单元测试、集成测试的环境部署； 3. 负责与本系统业务方、上下游系统沟通，完成需求分析、系统设计，按时完成开发任务； 4. 负责系统在可自动运维性、可用性和性能上持续改善和优化。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有国内大中型银行和知名互联网公司从业经验者优先； 2. 全国统招全日制本科(含)以上学历，计算机软件、信息工程、通信网络、管理信息类专业优先； 3. 年龄45周岁(含)以下，具有8年(含)以上系统设计、系统编码、系统测试或运维相关工作经验，有大型软件系统研发经验者优先； 4. 掌握Java、MySQL、Oracle、Nginx、Redis、MQ、Kafka、MPP、Hadoop等主流开发语言、工具及开源框架并具备实施经验； 5. 具有较强的沟通能力和文字表达能力，具有良好的团队合作精神和抗压能力。
25	系统开发岗 (经理级)	若干	济南、 北京	专业类-经理级(包含资深经理、高级经理、经理)	<ol style="list-style-type: none"> 1. 开展行内应用系统的研发编码及代码走查工作，协助系统设计人员完善概要设计及详细设计； 2. 开展应用系统的单元测试、集成测试工作，及单元测试、集成测试的环境部署； 3. 组织与本系统业务方、上下游系统沟通，完成需求分析、系统设计，按时完成开发任务； 4. 推动系统在可自动运维性、可用性和性能上持续改善和优化。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有国内大中型银行和知名互联网公司从业经验者优先； 2. 全国统招全日制本科(含)以上学历，计算机软件、信息工程、通信网络、管理信息类专业优先； 3. 年龄40周岁(含)以下，具有4年(含)以上系统设计、系统编码、系统测试或运维相关工作经验，有大型软件系统研发经验者优先； 4. 掌握Java、MySQL、Oracle、Nginx、Redis、MQ、Kafka、MPP、Hadoop等主流开发语言、工具及开源框架并具备实施经验； 5. 具有较强的沟通能力和文字表达能力，具有良好的团队合作精神和抗压能力。

序号	需求岗位	招聘人数	工作地点	拟聘岗位职责	岗位职责	社会招聘条件
26	系统开发岗 (专员级)	若干	济南、 北京	专业类-专 员级(包含 资深专员、 高级专员、 专员)	<ol style="list-style-type: none"> 参与行内应用系统的研发编码及代码走查工作，协助系统设计人员完善概要设计及详细设计； 参与应用系统的单元测试、集成测试工作，及单元测试、集成测试的环境部署； 协助组织与本系统业务方、上下游系统沟通，完成需求分析、系统设计，按时完成开发任务； 推动系统在可自动运维性、可用性和性能上持续改善和优化。 	<ol style="list-style-type: none"> 具有国内大中型银行和知名互联网公司从业经验者优先； 全国统招全日制本科(含)以上学历，计算机软件、信息工程、通信网络、管理信息类专业优先； 年龄35周岁(含)以下，具有2年(含)以上系统设计、系统编码、系统测试或运维相关工作经验，有大型软件系统研发经验优先； 掌握Java、MySQL、Oracle、Nginx、Redis、MQ、Kafka、MPP、Hadoop等主流开发语言、工具及开源框架并具备实施经验； 具有较强的沟通能力和文字表达能力，具有良好的团队合作精神和抗压能力。
27	系统设计岗 (专家级)	若干	济南、 北京	专业类-专 家级(包含 高级专家、 专家)	<ol style="list-style-type: none"> 负责所辖应用系统的概要设计、详细设计工作； 负责系统编码及单元测试、集成测试、上线及推广支持工作； 负责应用系统核心技术问题攻关、系统优化，组织解决产品开发过程中的技术难题，保证系统的安全、稳定、快速运行； 负责带领研发小组针对业务需求组织研发、快速交付； 负责相关系统的技术研究，参与架构选型分析、性能优化等工作； 引入创新技术、创新解决方案，用创新的思路解决问题； 按照行内统一的研发规范确保项目开发规范化，进行规范的代码编写和技术文档管理； 协助组织和监督科技相关制度、规范的执行和落实，促进全面发展。 	<ol style="list-style-type: none"> 具有国内大中型银行和知名互联网公司从业经验者优先； 全国统招全日制本科(含)以上学历，计算机软件、信息工程、通信网络、管理信息类专业优先； 年龄45周岁(含)以下，具有8年(含)以上系统设计、组织应用系统架构设计、应用研发或运维、项目管理等相关工作经验，有大型软件系统研发经验者优先； 掌握Java、MySQL、Oracle、Nginx、Redis、MQ、Kafka、MPP、Hadoop等主流开发语言、工具及开源框架，具备相关实施经验，对原理及优化有一定积累； 具有较强的沟通能力和文字表达能力，具有良好的团队合作精神和抗压能力。

序号	需求岗位	招聘人数	工作地点	拟聘岗位职责	岗位职责	社会招聘条件
28	系统设计岗 (经理级)	若干	济南、 北京	专业类-经理级(包含资深经理、高级经理、经理)	<ol style="list-style-type: none"> 1. 开展所辖应用系统的概要设计、详细设计工作； 2. 开展系统编码及单元测试、集成测试、上线及推广支持工作； 3. 开展应用系统核心技术问题攻关、系统优化，解决产品开发过程中的技术难题，保证系统的安全、稳定、快速运行； 4. 带领研发小组针对业务需求组织研发、快速交付； 5. 组织相关系统的技术研究，参与架构选型分析、性能优化等工作； 6. 引入创新的技术、创新的解决方案，用创新的思路解决问题； 7. 按照行内统一的研发规范确保项目开发规范化，进行规范的代码编写和技术文档管理； 8. 组织和监督科技相关制度、规范的执行和落实，促进全面发展。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有国内大中型银行和知名互联网公司从业经验者优先； 2. 全国统招全日制本科(含)以上学历，计算机软件、信息工程、通信网络、管理信息类专业优先； 3. 年龄40周岁(含)以下，具有4年(含)以上系统设计、组织应用系统架构设计、应用研发或运维、项目管理等相关工作经验，有大型软件系统研发经验者优先； 4. 掌握Java、MySQL、Oracle、Nginx、Redis、MQ、Kafka、MPP、Hadoop等主流开发语言、工具及开源框架，具备相关实施经验，对原理及优化有一定积累； 5. 具有较强的沟通能力和文字表达能力，具有良好的团队合作精神和抗压能力。
29	数字产品经理岗(专家级)	若干	济南、 北京	专业类-专家级(包含高级专家、专家)	<ol style="list-style-type: none"> 1. 负责客户精准营销模型、业务综合收益评估模型、差异化定价模型等的规划、设计、开发、上线、监测及优化工作； 2. 负责零售、公司、风控、财资等业务需求分析和场景拓展，利用数据分析等相关技术、实现对数据的采集、存储、分析和可视化； 3. 负责协助业务部门满足经营分析、客户营销、风险管理、运营流程等数据分析要求； 4. 调研收集各业务部门关于数字金融产品的业务需求，协调技术团队做好项目开发与落地交付。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有国内大中型银行和知名互联网公司从业经验者优先； 2. 全国统招全日制经济、金融、数学、计算机等相关专业本科及以上学历，硕士研究生及以上学历优先； 3. 年龄45周岁(含)以下，具有8年(含)以上银行或互联网线上/数字化产品设计相关工作经验； 4. 具备结构化思考和深度分析能力，较强的统筹协调能力和项目推进能力，良好的沟通和表达能力，有责任感，自驱动力强，能够承受较强的工作压力。

序号	需求岗位	招聘人数	工作地点	拟聘岗位职责	岗位职责	社会招聘条件
30	数字产品经理岗（经理级）	若干	济南、北京	专业类-经理级（包含资深经理、高级经理、经理）	<ol style="list-style-type: none"> 1. 参与客户精准营销模型、业务综合收益评估模型、差异化定价模型等的规划、设计、开发、上线、监测及优化工作； 2. 组织开展零售、公司、风控、财资等业务需求分析和场景拓展，利用数据分析等相关技术、实现对数据的采集、存储、分析和可视化； 3. 协助业务部门满足经营分析、客户营销、风险管理、运营流程等数据分析要求； 4. 调研收集各业务部门关于数字金融产品的业务需求，协调技术团队做好项目开发与落地交付。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有国内大中型银行和知名互联网公司从业经验者优先； 2. 全国统招全日制经济、金融、数学、计算机等相关专业本科及以上学历，硕士研究生及以上学历优先； 3. 年龄40周岁（含）以下，具有4年（含）以上银行或互联网线上/数字化产品设计相关工作经验； 4. 具备结构化思考和深度分析能力，较强的统筹协调能力和项目推进能力，良好的沟通和表达能力，有责任感，自驱动力强，能够承受较强的工作压。
31	数字产品经理岗（专员级）	若干	济南、北京	专业类-专员级（包含资深专员、高级专员、专员）	<ol style="list-style-type: none"> 1. 参与客户精准营销模型、业务综合收益评估模型、差异化定价模型等的规划、设计、开发、上线、监测及优化工作； 2. 参与零售、公司、风控、财资等业务需求分析和场景拓展，利用数据分析等相关技术、实现对数据的采集、存储、分析和可视化； 3. 协助业务部门满足经营分析、客户营销、风险管理、运营流程等数据分析要求； 4. 调研收集各业务部门关于数字金融产品的业务需求，协调技术团队做好项目开发与落地交付。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有国内大中型银行和知名互联网公司从业经验者优先； 2. 全国统招全日制经济、金融、数学、计算机等相关专业本科及以上学历，硕士研究生及以上学历优先； 3. 年龄35周岁（含）以下，具有2年（含）以上银行或互联网线上/数字化产品设计相关工作经验； 4. 具备结构化思考和深度分析能力，较强的统筹协调能力和项目推进能力，良好的沟通和表达能力，有责任感，自驱动力强，能够承受较强的工作压力。

序号	需求岗位	招聘人数	工作地点	拟聘岗位职责	岗位职责	社会招聘条件
32	模型与算法岗(专家级)	若干	济南、北京	专业类-专家级(包含高级专家、专家)	<ol style="list-style-type: none"> 1.掌握国内外金融领域客户行为分析趋势和理论研究方向; 2.研究各类风控及营销领域先进技术与算法,为全行模型开发提供理论与算法支撑及优化方向; 3.负责制定针对不同场景下的数据分析和数据模型技术方案,包括但不限于风控、营销、客户生命周期管理等; 4.统筹全行模型全生命周期工作,包括数据整合、特征工程、数学建模、模型上线、模型测试、模型监控、模型优化等; 5.负责对业务人员解释模型的性能和作用,并与业务人员研究模型与业务策略的融合情况和优化迭代方案; 6.负责模型开发应用项目的交付、汇报展示,以及相关文档的制作和管理。 	<ol style="list-style-type: none"> 1.具有国内大中型银行和知名互联网公司从业经验者优先; 2.全国统招全日制本科及以上学历,计算机、自动化、统计学、数学、物理学、经济学、运筹学、人口学、社会学、管理科学等相关专业,硕士研究生及以上学历优先; 3.年龄45周岁(含)以下,具有8年(含)以上统计分析建模、数据挖掘、机器学习等领域工作经验; 4.精通经典的统计学及机器学习算法,理解隐私计算和联邦学习技术; 5.精通SQL语言,熟练使用SAS/R/Python中至少一种数据分析编程语言; 6.自驱力强,渴望学习,具备良好的沟通能力及团队协作能力。
33	模型与算法岗(经理级)	若干	济南、北京	专业类-经理级(包含资深经理、高级经理、经理)	<ol style="list-style-type: none"> 1.掌握国内外金融领域客户行为分析趋势和理论研究方向; 2.研究各类风控及营销领域先进技术与算法,为全行模型开发提供理论与算法支撑及优化方向; 3.制定针对不同场景下的数据分析和数据模型技术方案,包括但不限于风控、营销、客户生命周期管理等; 4.做好全行模型全生命周期工作,包括数据整合、特征工程、数学建模、模型上线、模型测试、模型监控、模型优化等; 5.对业务人员解释模型的性能和作用,并与业务人员研究模型与业务策略的融合情况和优化迭代方案; 6.做好模型开发应用项目的交付、汇报展示,以及相关文档的制作和管理。 	<ol style="list-style-type: none"> 1.具有国内大中型银行和知名互联网公司从业经验者优先; 2.全国统招全日制本科及以上学历,计算机、自动化、统计学、数学、物理学、经济学、运筹学、人口学、社会学、管理科学等相关专业,硕士研究生及以上学历优先; 3.年龄40周岁(含)以下,具有4年(含)以上统计分析建模、数据挖掘、机器学习等领域工作经验; 4.精通经典的统计学及机器学习算法,理解隐私计算和联邦学习技术; 5.精通SQL语言,熟练使用SAS/R/Python中至少一种数据分析编程语言; 6.自驱力强,渴望学习,具备良好的沟通能力及团队协作能力。

序号	需求岗位	招聘人数	工作地点	拟聘岗位职责	岗位职责	社会招聘条件
34	模型与算法岗（专员级）	若干	济南、北京	专业类-专员级（包含资深专员、高级专员、专员）	<ol style="list-style-type: none"> 1. 掌握国内外金融领域客户行为分析趋势和理论研究方向； 2. 参与研究各类风控及营销领域先进技术与算法，为全行模型开发提供理论与算法支撑及优化方向； 3. 参与制定针对不同场景下的数据分析和数据模型技术方案，包括但不限于风控、营销、客户生命周期管理等； 4. 协助开展全行模型全生命周期工作，包括数据整合、特征工程、数学建模、模型上线、模型测试、模型监控、模型优化等； 5. 对业务人员解释模型的性能和作用，并与业务人员研究模型与业务策略的融合情况和优化迭代方案； 6. 参与模型开发应用项目的交付、汇报展示，以及相关文档的制作和管理。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有国内大中型银行和知名互联网公司从业经验者优先； 2. 全国统招全日制本科及以上学历，计算机、自动化、统计学、数学、物理学、经济学、运筹学、人口学、社会学、管理科学等相关专业，硕士研究生及以上学历优先； 3. 年龄35周岁（含）以下，具有2年（含）以上统计分析建模、数据挖掘、机器学习等领域工作经验； 4. 精通常见的统计学及机器学习算法，理解隐私计算和联邦学习技术； 5. 精通SQL语言，熟练使用SAS/R/Python中至少一种数据分析编程语言； 6. 自驱力强，渴望学习，具备良好的沟通能力及团队协作能力。
35	数据安全运营岗（专家级）	若干	济南、北京	专业类-专家级（包含高级专家、专家）	<ol style="list-style-type: none"> 1. 负责完善数据安全管理体系，建立数据分级分类管理制度，建立健全数据全生命周期安全管理长效机制和防护措施，加强数据安全和隐私保护； 2. 负责运用匿踪查询、去标记化、可信执行环境等技术手段，严防数据逆向追踪、隐私泄露、数据篡改和不当使用； 3. 负责评估新产品、新业务、新模式的数据安全，建立有效的数据变更管理流程，针对相应风险制定管理策略； 4. 负责强化对外部合作方的准入管理和安全评估，关注外部数据源合规风险，加强风险评估、检测、预警和退出管理； 5. 负责对数据模型的准确性和充足性进行交叉验证和定期评估，防范模型和算法风险。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 全国统招全日制金融、数学、计算机等相关专业本科及以上学历，硕士研究生及以上学历优先； 2. 年龄45周岁（含）以下，具有8年（含）以上数据安全架构、数据安全运营、数据类开发等相关工作经验； 3. 精通数据安全主流技术，如数据脱敏、权限管控等，具备丰富的数据安全实践经验； 4. 精通数据安全风险、数据保护技术、数据生命周期管理标准及规范； 5. 精通个人数据和隐私监管保护体系、大数据安全、行业监管要求； 6. 具备数据分析、安全架构相关工作经验，持有信息安全相关资质证书者优先。

序号	需求岗位	招聘人数	工作地点	拟聘岗位职责	岗位职责	社会招聘条件
36	数据安全运营岗(经理级)	若干	济南、北京	专业类-经理级(包含资深经理、高级经理、经理)	<ol style="list-style-type: none"> 1.完善数据安全管理体系，建立数据分级分类管理制度，建立健全数据全生命周期安全管理长效机制和防护措施，加强数据安全和隐私保护； 2.运用匿踪查询、去标记化、可信执行环境等技术手段，严防数据逆向追踪、隐私泄露、数据篡改和不当使用； 3.评估新产品、新业务、新模式的数据安全，建立有效的数据变更管理流程，针对相应风险制定管理策略； 4.对外部合作方的准入管理和安全评估，关注外部数据源合规风险，加强风险评估、检测、预警和退出管理； 5.对数据模型的准确性和充足性进行交叉验证和定期评估，防范模型和算法风险。 	<ol style="list-style-type: none"> 1.全国统招全日制金融、数学、计算机等相关专业本科及以上学历，硕士研究生及以上学历优先； 2.年龄40周岁(含)以下，具有4年(含)数据安全架构、数据安全运营、数据类开发等相关工作经验； 3.熟悉数据安全主流技术，如数据脱敏、权限管控等，具备丰富的数据安全实践经验； 4.熟悉数据安全风险、数据保护技术、数据生命周期管理标准及规范； 5.熟悉个人数据和隐私监管保护体系、大数据安全、行业监管要求； 6.具备数据分析、安全架构相关工作经验，持有信息安全相关资质证书者优先。
37	数据安全运营岗(专员级)	若干	济南、北京	专业类-专员级(包含资深专员、高级专员、专员)	<ol style="list-style-type: none"> 1.协助完善数据安全管理体系，建立数据分级分类管理制度，建立健全数据全生命周期安全管理长效机制和防护措施，加强数据安全和隐私保护； 2.运用匿踪查询、去标记化、可信执行环境等技术手段，严防数据逆向追踪、隐私泄露、数据篡改和不当使用； 3.参与评估新产品、新业务、新模式的数据安全，建立有效的数据变更管理流程，针对相应风险制定管理策略； 4.协助做好对外部合作方的准入管理和安全评估，关注外部数据源合规风险，加强风险评估、检测、预警和退出管理； 5.协助做好对数据模型的准确性和充足性进行交叉验证和定期评估，防范模型和算法风险。 	<ol style="list-style-type: none"> 1.全国统招全日制金融、数学、计算机等相关专业本科及以上学历，硕士研究生及以上学历优先； 2.年龄35周岁(含)以下，具有2年(含)以上数据安全架构、或数据安全运营、或数据类开发等相关工作经验； 3.熟悉数据安全主流技术，如数据脱敏、权限管控等，具备丰富的数据安全实践经验； 4.熟悉数据安全风险、数据保护技术、数据生命周期管理标准及规范； 5.熟悉个人数据和隐私监管保护体系、大数据安全、行业监管要求； 6.具备数据分析、安全架构相关工作经验，持有信息安全相关资质证书者优先。

序号	需求岗位	招聘人数	工作地点	拟聘岗位职责	岗位职责	社会招聘条件
38	创新管理岗 (专家级)	若干	济南、 北京	专业类-专 家级(包含 高级专家、 专家)	<ol style="list-style-type: none"> 1. 研究制定全行创新工作机制、创新项目成果转化机制和创新项目激励机制； 2. 持续跟踪金融科技、数字化发展热点和趋势，开展金融创新领域和前沿热点研究，探索新技术应用场景，促进应用转化； 3. 制定创新规划及全年创新工作计划，定期研究并确定创新任务； 4. 组织或参与创新活动策划、实施及创新平台运营工作； 5. 采用“敏捷小组”形式组建创新项目团队，定期总结项目各阶段里程碑及项目成果； 6. 按照创新项目成果转化机制推动创新项目孵化，统筹创新项目资源配置。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有国内大中型银行和知名互联网公司创新管理从业经验者优先； 2. 全国统招全日制金融、数学、金融科技、计算机、新闻传播等相关专业本科及以上学历，硕士研究生及以上学历优先； 3. 年龄45周岁(含)以下，具有8年(含)以上金融行业或互联网相关工作经验； 4. 熟悉金融科技、数字化、产品或商业模式创新等领域，具有创新项目管理、数字化转型或场景生态建设等方面管理实践经验； 5. 具有良好的表达能力、统筹协调能力、组织推进能力及沟通能力，具备良好的职业操守，具有很强的责任心、团队意识和自驱力； 6. 具有较强的创新意识，关注金融业新技术、新场景、新生态等前沿热点，能够结合实际进行深入研究并结合探索落地；有相关科研成果、著作者优先，获得过创新奖励者优先。
39	创新管理岗 (经理级)	若干	济南、 北京	专业类-经 理级(包含 资深经理、 高级经理、 经理)	<ol style="list-style-type: none"> 1. 研究制定全行创新工作机制、创新项目成果转化机制和创新项目激励机制； 2. 持续跟踪金融科技、数字化发展热点和趋势，开展金融创新领域和前沿热点研究，探索新技术应用场景，促进应用转化； 3. 制定创新规划及全年创新工作计划，定期研究并确定创新任务； 4. 组织或参与创新活动策划、实施及创新平台运营工作； 5. 采用“敏捷小组”形式组建创新项目团队，定期总结项目各阶段里程碑及项目成果； 6. 按照创新项目成果转化机制推动创新项目孵化，统筹创新项目资源配置。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有国内大中型银行和知名互联网公司创新管理从业经验者优先； 2. 全国统招全日制金融、数学、金融科技、计算机、新闻传播等相关专业本科及以上学历，硕士研究生及以上学历优先； 3. 年龄40周岁(含)以下，具有4年(含)以上金融行业或互联网相关工作经验； 4. 熟悉金融科技、数字化、产品或商业模式创新等领域，具有创新项目管理、数字化转型或场景生态建设等方面实践经验； 5. 具有良好的表达能力、统筹协调能力、组织推进能力及沟通能力，具备良好的职业操守，责任心、团队意识、自驱力强； 6. 具有良好的创新意识，关注金融业新技术、新场景、新生态等前沿热点；有相关科研成果、著作者优先，获得过创新奖励者优先。

序号	需求岗位	招聘人数	工作地点	拟聘岗位职责	岗位职责	社会招聘条件
40	创新管理岗 (专员级)	若干	济南、 北京	专业类-专员级(包含资深专员、高级专员、专员)	<ol style="list-style-type: none"> 1. 研究制定全行创新工作机制、创新项目成果转化机制和创新项目激励机制； 2. 跟踪金融科技、数字化发展热点和趋势，开展金融创新领域和前沿热点研究，探索新技术应用场景，促进应用转化； 3. 参与制定创新规划及全年创新工作计划，定期研究并确定创新任务； 4. 参与创新活动策划、实施及创新平台运营工作； 5. 采用“敏捷小组”形式组建创新项目团队，定期总结项目各阶段里程碑及项目成果； 6. 按照创新项目成果转化机制推动创新项目孵化，统筹创新项目资源配置。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有国内大中型银行和知名互联网公司创新管理从业经验者优先； 2. 全国统招全日制金融、数学、金融科技、计算机、新闻传播等相关专业本科及以上学历，硕士研究生及以上学历优先； 3. 年龄35周岁(含)以下，具有2年(含)以上银行或互联网相关工作经验； 4. 熟悉金融科技、数字化、产品或商业模式创新等领域，具有创新项目管理、数字化转型或场景生态建设等实践经验； 5. 具有良好的表达能力、统筹协调能力和组织推进能力及沟通能力，具备良好的职业操守，责任心、团队意识、自驱力强； 6. 具有良好的创新意识，关注金融业新技术、新场景、新生态等前沿热点；有相关科研成果、著作者优先，获得过创新奖励者优先。
41	项目孵化岗 (专家级)	若干	济南、 北京	专业类-专家级(包含高级专家、专家)	<ol style="list-style-type: none"> 1. 持续跟踪金融科技、数字化发展热点和趋势，探索新技术应用场景，促进在孵化项目中应用转化； 2. 统筹全行创新创意需求管理，包括统筹组织、汇集、评审等； 3. 采用“敏捷小组”形式组建创新项目团队，定期总结项目各阶段里程碑及项目成果； 4. 推动创新项目孵化，统筹创新项目资源配置； 5. 负责项目全生命周期管理，包括储备、准入、孵化、迭代优化、推出退出等流程环节； 6. 组织数字化创新项目成果的认定、评价等。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有国内大中型银行和知名互联网公司创新项目从业经验者优先； 2. 全国统招全日制金融、数学、金融科技、计算机等相关专业本科及以上学历，硕士研究生及以上学历优先； 3. 年龄45周岁(含)以下，具有8年(含)以上金融行业或互联网相关工作经验； 4. 熟悉金融科技、数字化、产品或商业模式创新等领域，具有创新项目管理、数字化转型或场景生态建设等方面管理实践经验； 5. 具有良好的表达能力、统筹协调能力和组织推进能力及沟通能力，具备良好的职业操守，具有很强的责任心、团队意识和自驱力； 6. 具有较强的创新意识，关注金融业新技术、新场景、新生态等前沿热点，能够结合实际进行深入研究并结合探索落地；有相关科研成果、著作者优先，获得过创新奖励者优先。

序号	需求岗位	招聘人数	工作地点	拟聘岗位职责	岗位职责	社会招聘条件
42	项目孵化岗 (经理级)	若干	济南、 北京	专业类-经理级(包含资深经理、高级经理、经理)	<ol style="list-style-type: none"> 1. 持续跟踪金融科技、数字化发展热点和趋势，探索新技术应用场景，促进在孵化项目中应用转化； 2. 统筹全行创新创意需求管理，包括统筹组织、汇集、评审等； 3. 采用“敏捷小组”形式组建创新项目团队，定期总结项目各阶段里程碑及项目成果； 4. 推动创新项目孵化，统筹创新项目资源配置； 5. 推动项目全生命周期管理，包括储备、准入、孵化、迭代优化、推出退出等流程环节； 6. 组织数字化创新项目成果的认定、评价等。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有国内大中型银行和知名互联网公司创新项目从业经验者优先； 2. 全国统招全日制金融、数学、金融科技、计算机等相关专业本科及以上学历，硕士研究生及以上学历优先； 3. 年龄40周岁(含)以下，具有4年(含)以上金融行业或互联网相关工作经验； 4. 熟悉金融科技、数字化、产品或商业模式创新等领域，具有创新项目管理、数字化转型或场景生态建设等方面实践经验； 5. 具有良好的表达能力、统筹协调能力和组织推进能力及沟通能力，具备良好的职业操守，责任心、团队意识、自驱力强； 6. 具有良好的创新意识，关注金融业新技术、新场景、新生态等前沿热点；有相关科研成果、著作者优先，获得过创新奖励者优先。
43	项目孵化岗 (专员级)	若干	济南、 北京	专业类-专员级(包含资深专员、高级专员、专员)	<ol style="list-style-type: none"> 1. 持续跟踪金融科技、数字化发展热点和趋势，探索新技术应用场景，促进在孵化项目中应用转化； 2. 做好全行创新创意需求管理，包括统筹组织、汇集、评审等； 3. 采用“敏捷小组”形式组建创新项目团队，定期总结项目各阶段里程碑及项目成果； 4. 协助推动创新项目孵化，统筹创新项目资源配置； 5. 参与项目全生命周期管理，包括储备、准入、孵化、迭代优化、推出退出等流程环节； 6. 开展数字化创新项目成果的认定、评价等。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 具有国内大中型银行和知名互联网公司创新项目从业经验者优先； 2. 全国统招全日制金融、数学、金融科技、计算机等相关专业本科及以上学历，硕士研究生及以上学历优先； 3. 年龄35周岁(含)以下，具有2年(含)以上银行或互联网相关工作经验； 4. 熟悉金融科技、数字化、产品或商业模式创新等领域，具有创新项目管理、数字化转型或场景生态建设等实践经验； 5. 具有良好的表达能力、统筹协调能力和组织推进能力及沟通能力，具备良好的职业操守，责任心、团队意识、自驱力强； 6. 具有良好的创新意识，关注金融业新技术、新场景、新生态等前沿热点；有相关科研成果、著作者优先，获得过创新奖励者优先。

备注：年龄、工作年限、学历等计算截止时间为简历投递日。