

总行授信管理部外部招聘需求岗位汇总表

序号	需求部门	需求岗位	招聘人数	工作地点	外部招聘拟聘岗位职责	岗位职责	社会招聘条件	招聘渠道
1	授信管理部	数据治理与研发岗1	1	济南	专业类-经理	<p>(1) 负责牵头开展风险预警数据信息的收集、过滤和排查工作，集中分析各类风险预警数据信息变化趋势和特点，协助客户经理、业务管理部门制定风险化解方案，并督导落实后续执行、监控与报告。</p> <p>(2) 负责非现场监控模型建设、客户标签管理、资金流向监控、信息科技自动化报表建设等工作。</p> <p>(3) 组织实施专项或全面授信后检查，利用业务系统数据对客户经理、风险经理的授信后管理工作履职情况进行监督检查和考核评价。</p> <p>(4) 组织或参与制定授信后管理方案并监督方案的执行，参与重点风险客户或项目的现场检查和非现场监测。</p> <p>(5) 牵头对公授信授信后管理系统组件的建设、应用及优化。</p> <p>(6) 负责牵头制定法人客户授信后管理制度，并指导、督促经营机构、业务管理部门、产品管理部门执行与落实授信后管理政策制度要求。</p> <p>(7) 完成领导交办的其他相关事务。</p>	<p>(1) 全日制硕士研究生（含）以上学历，年龄40周岁（含）以下，信息技术、经济金融、财务会计、法律等相关专业。</p> <p>(2) 具有2年（含）以上数据采集、治理、加工，经营分析、客户数据分析、数据风控、建模分析等相关工作经验或项目经验，能够创建并使用智能化系统工具开展授信管理工作。</p> <p>(3) 熟悉金融领域业务，具备较高的专业知识和能力，具有5年（含）以上授信后管理相关工作经验，能够使用系统工具进行贷后管理。具有金融科技类专业相关资质证书优先。</p> <p>(4) 金融从业年限不少于5年。</p> <p>(5) 具备较强的学习研究能力、文字表达能力、沟通协调能力、数理分析能力，注重细节，自驱力强，具有团队合作意识和敬业精神，能承受较大的工作压力。</p>	社会招聘

序号	需求部门	需求岗位	招聘人数	工作地点	外部招聘拟聘岗位职责	岗位职责	社会招聘条件	招聘渠道
2	授信管理部	数据治理与研发岗2	1	济南	专业类-资深专员	<p>(1) 负责牵头开展风险预警数据信息的收集、过滤和排查工作，集中分析各类风险预警数据信息变化趋势和特点，协助客户经理、业务管理部门制定风险化解方案，并督导落实后续执行、监控与报告。</p> <p>(2) 负责非现场监控模型建设、客户标签管理、资金流向监控、信息科技自动化报表建设等工作。</p> <p>(3) 组织实施专项或全面授信后检查，利用业务系统数据对客户经理、风险经理的授信后管理工作履职情况进行监督检查和考核评价。</p> <p>(4) 组织或参与制定授信后管理方案并监督方案的执行，参与重点风险客户或项目的现场检查和非现场监测。</p> <p>(5) 牵头对公授信授信后管理系统组件的建设、应用及优化。</p> <p>(6) 负责牵头制定法人客户授信后管理制度，并指导、督促经营机构、业务管理部门、产品管理部门执行与落实授信后管理政策制度要求。</p> <p>(7) 完成领导交办的其他相关事务。</p>	<p>(1) 全日制硕士研究生（含）以上学历，年龄40周岁（含）以下，信息技术、经济金融、财务会计、法律等相关专业。</p> <p>(2) 具有2年（含）以上数据采集、治理、加工，经营分析、客户数据分析、数据风控、建模分析等相关工作经验或项目经验，能够创建并使用智能化系统工具开展授信管理工作。</p> <p>(3) 熟悉金融领域业务，具备较高的专业知识水平和能力，具有3年（含）以上授信后管理相关工作经验，能够使用系统工具进行贷后管理。具有金融科技类专业相关资质证书优先。</p> <p>(4) 金融从业年限不少于3年。</p> <p>(5) 具备较强的学习研究能力、文字表达能力、沟通协调能力、数理分析能力，注重细节，自驱力强，具有团队合作意识和敬业精神，能承担较大的工作压力。</p>	社会招聘