滁州分行社会招聘简章

岗位一：

职位名称：支行负责人

工作地点：滁州市（含县域）

用工形式：一般合同制

招聘人数：若干

任职条件：

1.年龄 45 周岁及以下，本科及以上学历或学士及以上学位，从事银行或招聘岗位工作满五年及以上；

2.坚决贯彻执行党的基本路线和各项方针政策，有良好的思想政治素质，具备优秀的个人品格和职业操守，身体健康，无不良记录；

3.认同徽商银行文化和价值观，作风正派，爱岗敬业，廉洁从业，具有较强的责任心和奉献精神，业绩突出，得到员工的普遍认可；

4.具有较强的创新能力、决策能力、组织协调能力、市场应变能力和经营管理能力；

5.招聘人员应符合我行员工履职回避管理规定。

岗位职责：

1.围绕年度经营计划，在总分行相关条线制度指引下，管理、决策、指导支行各项业务发展，负责组织完成本行各项计划和任务；

2.统筹部署安排支行工作，督导支行工作进程、建立考核激励机制、传达总行相关业务条线工作指引；

3.分析支行业务市场、预测市场发展前景，提出应对市场发展的战略计划，确保各项指标的完成。

4.指导管理本行会计工作，督促支行严格按照会计制度进行

核算，加强支行合规内控管理与反洗钱管理，对支行各项业务进行调剂，对业务运营成本进行控制；
5.参与客户营销，特别是重点客户营销与服务，跟踪本行重点项目营销。

岗位二：
职位名称：客户经理
工作地点：滁州市（含县域）
用工形式：一般合同制
招聘人数：若干
任职条件：
1.年龄 35 周岁及以下，统招全日制本科及以上学历、学士及以上学位，从事银行或招聘岗位工作满三年及以上；从事银行或招聘岗位工作满五年及以上的，学历可放宽至本科学历、学士学位；
2.具有良好的政治素质和职业修养，具有良好的团队协作意识及沟通协调能力，身体健康，无不良记录；
3.认同徽商银行文化和价值观，作风正派，爱岗敬业，廉洁从业，具有较强的责任心和营销业绩；
4.具有丰富的业务经验、较强的营销意识、风险意识和客户服务能力；
5.鼓励农村户籍人员报名，如属贫困户家庭人员（须相关证明），同等条件下可优先录用；
6.招聘人员应符合我行履职回避管理规定。
岗位职责：
1.收集和提供市场信息，研究客户需求，扩大客户群体；
2.设计市场营销方案，营销我行产品，开展市场调研；
3.严格按照行内制度、指引进行操作，把控风险，提高效益；
4.对客户进行授信调查，撰写授信材料，进行日常的客户维

护，做好贷后管理；
5.完成上级领导和支行安排的其他工作任务。

岗位三:
职位名称：综合柜员
工作地点：滁州市（含县域）
用工形式：定向合同制
招聘人数：若干
任职条件：
1.年龄 25 周岁及以下，统招全日制本科及以上学历、学士及以上学位；具有硕士研究生学历、硕士学位，或从事银行及招聘岗位工作满两年及以上的，年龄可放宽至 28 周岁；
2.具有良好的政治素质和职业修养，具有团队协作意识及良好的沟通协调能力，身心健康，无不良记录；
3.认同徽商银行文化和价值观，作风正派，爱岗敬业，廉洁从业，具有较强的责任心；
4.鼓励农村户籍人员报名，如属贫困户家庭人员（须相关证明），同等条件下可优先录用；
5.招聘人员应符合我行履职回避管理规定。
岗位职责：
1.对外提供优质、文明、高效服务，宣传本行产品和业务规定，解答客户疑难；
2.根据业务操作流程，负责网点柜台业务办理，包括受理本外币个人、公司等各项业务，处理日常现金收付业务；
3.负责当日业务的账务处理与核对，负责编制和报送相关报表；
4.完成上级交办的其他工作任务。