深圳分行社会招聘简章

岗位一：

职位名称：综合支行负责人

工作地点：深圳

用工形式：一般合同制

招聘人数：若干

任职条件：

1.年龄 45 周岁及以下，本科及以上学历或学士及以上学位，从事银行工作满五年及以上；

2.同等条件下，具有当地工作经验者优先录用；

3.坚决贯彻执行党的基本路线和各项方针政策，有良好的思想政治素质，具备优秀的个人品格和职业操守，身体健康，无不良记录；

4.认同徽商银行文化和价值观，作风正派，爱岗敬业，廉洁从业，具有较强的责任心和奉献精神，业绩突出，得到员工的普遍认可；

5.具有较强的创新能力、决策能力、组织协调能力、市场应变能力和经营管理能力；

6.招聘人员应符合我行员工履职回避管理规定。

岗位职责：

1.支行业务经营管理。统筹安排部署支行工作、督导支行工作进程、优化考核激励机制、传达总分行相关业务条线工作指引；

2.市场发展。分析支行业务市场、预测市场发展前景、提出应对市场发展的工作计划，确保各项业务指标完成；

3.营销组织。参与客户营销，特别是重点客户营销与服务，跟踪本行重点项目营销；
4.质量成本控制。对支行各项业务进行统筹，对业务运营成本进行控制；
5.营业部内控管理。指导、管理本行会计工作，督促支行严格按照会计制度进行会计核算，加强支行合规内控管理及反洗钱管理；
6.员工管理。加强支行内控合规管理，协调支行各部门、各团队之间的配合与协作，负责开展支行文化建设，加强员工管理，增强团队凝聚力；
7.完成上级交办的其他工作任务。

岗位二：
职位名称：综合支行协助负责人（支行副行长、行长助理）
工作地点：深圳分行
用工形式：一般合同制
招聘人数：若干
任职条件：
1.年龄 45 周岁及以下，本科及以上学历或学士及以上学位，从事银行工作满五年及以上；
2.同等条件下，具有当地工作经验者优先录用；
3.坚决贯彻执行党的基本路线和各项方针政策，有良好的思想政治素质，具备优秀的个人品格和职业操守，身体健康，无不良记录；
4.认同徽商银行文化和价值观，作风正派，爱岗敬业，廉洁从业，具有较强的责任心和奉献精神，业绩突出，得到员工的普遍认可；
5.具有较强的创新能力、决策能力、组织协调能力、市场应变能力和经营管理能力；

6.招聘人员应符合我行员工履职回避管理规定。

岗位职责：

1.协助支行行长开展支行经营管理工作，及时传达总分行相关业务条线工作指引与任务要求；

2.协助支行行长分析支行业务市场、预测市场发展前景、提出应对市场发展的战略计划，确保分管业务指标完成；

3.负责支行整体客户开发与经营管理，负责对公客户、零售重点客户的营销与服务，跟踪本行重点项目营销落地；

4.加强支行内控合规管理，协调支行各部门、各团队之间的配合与协作，协助支行行长开展支行文化建设，加强员工管理，增强团队凝聚力；

5.完成上级交办的其他工作任务。

岗位三：

职位名称：支行公司银行部主管

工作地点：深圳

用工形式：一般合同制

招聘人数：若干

任职条件：

1.年龄 35 周岁及以下，统招全日制本科及以上学历、学士及以上学位，从事银行或招聘岗位工作满三年及以上；从事银行或招聘岗位工作满五年及以上的，学历可放宽至本科学历、学士学位；

2.同等条件下，具有当地工作经验者优先录用；

3.具有良好的政治素质和职业修养，具有良好的团队协作意识及沟通协调能力，身体健康，无不良记录；

4.认同徽商银行文化和价值观，作风正派，爱岗敬业，廉洁从业，具有较强的责任心和营销业绩；

5.具有丰富的业务经验、较强的营销意识、风险意识和客户

服务能力；
6.招聘人员应符合我行履职回避管理规定。

岗位职责：

1.配合支行领导工作。协助支行领导制定、组织和实施各项工作计划，完成各项银行业务指标任务，能应对各种突发情况；
2.推进部内各项工作开展。严格执行各项条例和法规以及银行内部的规章制度，严把贷前调查质量关，提出产品组合建议方案，保障支行公司银行部的正常运作；
3.牵头客户维护和营销工作。开发和培育有潜力的基本客户和优质客户，并推动与客户在各项业务上的深度合作，确保客户的综合贡献度达到分行要求；
4.团队建设工作。组织参加公司业务学习、培训等专题活动，负责部门内部人员的团队建设、日常具体业务的监管工作；
5.与总分行的联系工作。对规划执行情况进行检查督促，按序时进度落实授信计划，负责和总分行之间联系沟通；
6.部门内流程优化工作。对部门内部管理体系的建设、管理制度及业务流程的建设进行优化；
7.完成上级交办的其他工作任务。

岗位四：

职位名称：支行零售银行部主管

工作地点：深圳

用工形式：一般合同制

招聘人数：若干

任职条件：

1.年龄 35 周岁及以下，统招全日制本科及以上学历、学士及以上学位，从事银行或招聘岗位工作满三年及以上；从事银行或招聘岗位工作满五年及以上的，学历可放宽至本科学

历、学士学位；
2.同等条件下，具有当地工作经验者优先录用；
3.具有良好的政治素质和职业修养，具有良好的团队协作意识及沟通协调能力，身体健康，无不良记录；
4.认同徽商银行文化和价值观，作风正派，爱岗敬业，廉洁从业，具有较强的责任心和营销业绩；
5.具有丰富的业务经验、较强的营销意识、风险意识和客户服务能力；
6.招聘人员应符合我行履职回避管理规定。

岗位职责：

1.根据总分行相关要求，负责支行零售业务的整体发展规划、年度工作计划，确保落实工作要求，有效促进支行零售业务健康稳健发展；
2.负责支行零售团队绩效管理、销售管理、例会管理等相关团队管理工作；
3.负责支行整体客户开发与经营管理，客户信息治理、客户分配以及协助理财进行重要客户的维护与挽留；
4.负责总分行营销活动在支行的落实与执行，结合支行特点设计并组织支行的各种营销活动以及业务的外拓活动；
5.负责支行厅堂服务环境和厅堂人员服务品质的检查与督导，提升客户的满意度；
6.负责支行零售业务风险和合规管控，按照总分行风险和合规工作要求推动落实，确保支行零售业务发展符合风险和合规要求；
7.完成制度规定和领导交办的其他工作。

岗位五：

职位名称：客户经理（公司业务客户经理、小企业业务客户经理、个贷经理）

工作地点：深圳

用工形式：一般合同制

招聘人数：若干

任职条件：

1.年龄 35 周岁及以下，统招全日制本科及以上学历、学士及以上学位，从事银行或招聘岗位工作满三年及以上；从事银行或招聘岗位工作满五年及以上的，学历可放宽至本科学历、学士学位；

2.同等条件下，具有当地工作经验者优先录用；

3.具有良好的政治素质和职业修养，具有良好的团队协作意识及沟通协调能力，身体健康，无不良记录；

4.认同徽商银行文化和价值观，作风正派，爱岗敬业，廉洁从业，具有较强的责任心和营销业绩；

5.具有丰富的业务经验、较强的营销意识、风险意识和客户服务能力；

6.招聘人员应符合我行履职回避管理规定。

岗位职责：

1.资产和负债业务。负责向客户推广银行各项产品及服务，吸收存款，完成各项业务指标；

2.业务管理。配合支行领导对现有客户进行维护工作，确保客户的综合贡献度达到分行要求，及时与客户进行沟通联系，了解客户的融资需求及变化，进行授信方案设计，及时解决各类突发问题；

3.贷前调查。按照我行相关制度和流程，对客户开展实地调查，搜集客户资料，进行客户需求分析，对借款人的信用等级进行评定，调查借款人的身份等基础情况，核实抵押物、质押物及保证人情况，测定贷款风险度；

4.授信方案设计。客户授信业务方案设计以及授信材料申报等；

5.风险控制。负责监督和跟踪客户信贷资金使用及审批意见落实情况，撰写信贷业务贷后检查报告及检查情况表，及时发现客户风险预警信号并与分行风险部门联系，认真落实贷后检查的各项要求，及时发现并化解风险隐患，防范信贷业务风险；
6.客户营销。关注新客户的营销，并在深入分析和挖掘现有客户的情况和需求，通过制定产品解决方案，实现客户的深度开发和二次开发；
7.完成上级交办的其他工作任务。

岗位六：
职位名称：理财经理
工作地点：深圳
用工形式：一般合同制
招聘人数：若干
任职条件：
1.年龄 35 周岁及以下，统招全日制本科及以上学历、学士及以上学位，从事银行或招聘岗位工作满三年及以上；从事银行或招聘岗位工作满五年及以上的，学历可放宽至本科学历、学士学位；
2.同等条件下，具有当地工作经验者优先录用；
3.具有良好的政治素质和职业修养，具有良好的团队协作意识及沟通协调能力，身体健康，无不良记录；
4.认同徽商银行文化和价值观，作风正派，爱岗敬业，廉洁从业，具有较强的责任心和营销业绩；
5.具有丰富的业务经验、较强的营销意识、风险意识和客户服务能力；
6.招聘人员应符合我行履职回避管理规定。
岗位职责：

1.客户开发。主动寻找、识别和拓展客户，扩大优质客户群；
2.客户维护。通过挖掘潜力客户综合金融需求，提供投资建议和理财方案，保持客户资产规模增长，增加营业收入和客户忠诚度；
3.产品销售。合规销售我行及第三方理财产品，交叉销售其他产品，提供理财咨询、投资建议、理财规划等全方位的理财服务，满足客户需求；
4.客户服务。建立和维护客户关系，收集和管理客户资料，分析和挖掘客户需求，提供优质服务，提高客户贡献度和客户满意度；
5.营销推广。策划和参与各类产品的营销推广活动；
6.团队合作。积极参与团队合作，与客户经理、大堂经理、柜面人员等密切配合，提高机构整体业绩；
7.完成上级交办的其他工作任务。

岗位七：
职位名称：外汇管理岗
工作地点：深圳
用工形式：一般合同制
招聘人数：若干
任职条件：
1.年龄 35 周岁及以下，统招全日制本科及以上学历、学士及以上学位，从事银行或招聘岗位工作满三年及以上；从事银行或招聘岗位工作满五年及以上的，学历可放宽至本科学历、学士学位；
2.同等条件下，具有当地工作经验者优先录用；
3.具有良好的政治素质和职业修养，具有良好的团队协作意识及沟通协调能力，身体健康，无不良记录；
4.认同徽商银行文化和价值观，作风正派，爱岗敬业，廉洁

从业，具有较强的责任心和营销业绩；
5.具有丰富的业务经验、较强的营销意识、风险意识和客户服务能力；
6.招聘人员应符合我行履职回避管理规定。

岗位职责：

1.审查信用证、托收、汇款及保函等进出口贸易项下的结算业务；
2.根据国际惯例及操作管理办法，处理审单、开证、承兑、拒付、付汇等业务；
3.分发、处理、拟制及发送与国际结算业务相关的各类报文；
4.对支行提交的贸易融资申请进行技术性审查；
5.建立、归集、整理、保管并移交业务档案，确保档案完整性。

岗位八：

职位名称：财富管理主管岗

工作地点：深圳

用工形式：一般合同制

招聘人数：若干

任职条件：

1.年龄 35 周岁及以下，统招全日制本科及以上学历、学士及以上学位，从事银行或招聘岗位工作满三年及以上；从事银行或招聘岗位工作满五年及以上的，学历可放宽至本科学历、学士学位；
2.同等条件下，具有当地工作经验者优先录用；
3.具有良好的政治素质和职业修养，具有良好的团队协作意识及沟通协调能力，身体健康，无不良记录；
4.认同徽商银行文化和价值观，作风正派，爱岗敬业，廉洁从业，具有较强的责任心和营销业绩；

5.具有丰富的业务经验、较强的营销意识、风险意识和客户服务能力；
6.招聘人员应符合我行履职回避管理规定。

岗位职责：

1.负责制定分行零售财富类业务发展规划和年度计划，并组织支行实施，推动指标达成；
2.负责收集支行零售客户需求及市场信息，调整营销策略，对接总行相关部门开展产品引入等工作；
3.负责分行零售财富业务合作机构的营销及维护等工作；
4.负责牵头组织支行开展零售财富业务的营销策划、人员培训和客户活动等工作。

岗位九：

职位名称：信用卡业务主管岗

工作地点：深圳

用工形式：一般合同制

招聘人数：若干

任职条件：

1.年龄 35 周岁及以下，统招全日制本科及以上学历、学士及以上学位，从事银行或招聘岗位工作满三年及以上；从事银行或招聘岗位工作满五年及以上的，学历可放宽至本科学历、学士学位；
2.同等条件下，具有当地工作经验者优先录用；
3.具有良好的政治素质和职业修养，具有良好的团队协作意识及沟通协调能力，身体健康，无不良记录；
4.认同徽商银行文化和价值观，作风正派，爱岗敬业，廉洁从业，具有较强的责任心和营销业绩；
5.具有丰富的业务经验、较强的营销意识、风险意识和客户服务能力；

6.招聘人员应符合我行履职回避管理规定。

岗位职责：

1.负责统筹分行信用卡业务发展，对接总行相关部门，制定分行的信用卡发展政策和规划，推动、协助和督促支行经营计划执行；

2.负责组织开展信用卡市场分析，制定阶段性和年度信用卡业务推进和营销活动方案，拓展和管理合作机构，跟进营销活动执行等；

3.负责信用卡组织分行信用卡相关的广告宣传、品牌推广等工作，树立我行信用卡品牌形象，提升信用卡客户规模和交易量。

岗位十：

职位名称：个贷管理岗

工作地点：深圳

用工形式：一般合同制

招聘人数：若干

任职条件：

1.年龄 35 周岁及以下，统招全日制本科及以上学历、学士及以上学位，从事银行或招聘岗位工作满三年及以上；从事银行或招聘岗位工作满五年及以上的，学历可放宽至本科学历、学士学位；

2.同等条件下，具有当地工作经验者优先录用；

3.具有良好的政治素质和职业修养，具有良好的团队协作意识及沟通协调能力，身体健康，无不良记录；

4.认同徽商银行文化和价值观，作风正派，爱岗敬业，廉洁从业，具有较强的责任心和营销业绩；

5.具有丰富的业务经验、较强的营销意识、风险意识和客户服务能力；

6.招聘人员应符合我行履职回避管理规定。

岗位职责：

1.负责分行个贷业务产品培训、营销组织和指标考核推动；

2.负责及时收集支行需求及市场信息，调整分行推动策略，对接总行相关部门开展产品政策和业务优化；

3.负责分行个贷业务风险指标跟踪，按要求开展支行贷后管理检查形成分析报告；

4.负责组织支行开发个贷重点项目、客群，制定项目方案，推进落地等工作。

岗位十一：

职位名称：风险管理岗

工作地点：深圳

用工形式：一般合同制

招聘人数：若干

任职条件：

1.年龄 35 周岁及以下，统招全日制本科及以上学历、学士及以上学位，从事银行或招聘岗位工作满三年及以上；从事银行或招聘岗位工作满五年及以上的，学历可放宽至本科学历、学士学位；

2.同等条件下，具有当地工作经验者优先录用；

3.具有良好的政治素质和职业修养，具有良好的团队协作意识及沟通协调能力，身体健康，无不良记录；

4.认同徽商银行文化和价值观，作风正派，爱岗敬业，廉洁从业，具有较强的责任心和营销业绩；

5.具有丰富的业务经验、较强的营销意识、风险意识和客户服务能力；

6.招聘人员应符合我行履职回避管理规定。

岗位职责：

1.全面风险管理。贯彻执行总行风险管理战略和政策，制定、完善分行风险管理制度的实施细则和工作规程，组织实施对信用风险、市场风险、操作风险的识别、评估、预警和缓释，并按规定进行报告；
2.资产质量管理。信贷及非信贷资产风险分类及级次迁徙管理；对资产质量实行动态监测，分析、报告及考核；
3.风险检查及排查。牵头组织风险相关检查及排查；
4.合规及反洗钱管理。依据国家金融法律法规、监管要求和总分行规章制度，开展日常合规管理、内控管理及反洗钱相关工作；
5.完成上级交办的其他工作任务。