宁波分行社会招聘简章

岗位一：

职位名称：综合支行负责人

工作地点：宁波市

用工形式：一般合同制

招聘人数：若干

任职条件：

1.年龄 45 周岁及以下，本科及以上学历或学士及以上学位，从事银行工作满五年及以上；

2.同等条件下，具有当地工作经验者优先录用；

3.坚决贯彻执行党的基本路线和各项方针政策，有良好的思想政治素质，具备优秀的个人品格和职业操守，身体健康，无不良记录；

4.认同徽商银行文化和价值观，作风正派，爱岗敬业，廉洁从业，具有较强的责任心和奉献精神，业绩突出，得到员工的普遍认可；

5.具有较强的创新能力、决策能力、组织协调能力、市场应变能力和经营管理能力；

6.招聘人员应符合我行员工履职回避管理规定。

岗位职责：

1.支行业务经营管理。统筹安排部署支行工作、督导支行工作进程、优化考核激励机制、传达总、分行相关业务条线工作指引；

2.市场发展。分析支行业务市场、预测市场发展前景、提出应对市场发展的工作计划，确保各项业务指标完成；

3.营销组织。参与客户营销，特别是重点客户营销与服务，

跟踪本行重点项目营销；
4.质量成本控制。对支行各项业务进行统筹，对业务运营成本进行控制；
5.营业部内控管理。指导、管理本行会计工作，督促支行严格按照会计制度进行会计核算，加强支行合规内控管理及反洗钱管理；
6.员工管理。加强支行内控合规管理，协调支行各部门、各团队之间的配合与协作，负责开展支行文化建设，加强员工管理，增强团队凝聚力；
7.完成上级交办的其他工作任务。

岗位二：
职位名称：宁波分行公司银行部营销团队负责人
工作地点：宁波市
用工形式：一般合同制
招聘人数：若干
任职条件：
1.年龄 35 周岁及以下，统招全日制本科及以上学历、学士及以上学位，从事银行或招聘岗位工作满三年及以上；从事银行或招聘岗位工作满五年及以上的，学历可放宽至本科学历、学士学位；
2.同等条件下，具有当地工作经验者优先录用；
3.具有良好的政治素质和职业修养，具有良好的团队协作意识及沟通协调能力，身体健康，无不良记录；
4.认同徽商银行文化和价值观，作风正派，爱岗敬业，廉洁从业，具有较强的责任心和营销业绩；
5.具有丰富的业务经验、较强的营销意识、风险意识和客户服务能力；
6.鼓励农村户籍人员报名，如属贫困户家庭人员（须相关证

明），同等条件下可优先录用；

7.招聘人员应符合我行履职回避管理规定。

岗位职责：

1.统筹安排业务营销团队经营管理工作，及时传达总、分行相关业务条线工作指引与任务要求；

2.分析业务市场、预测市场发展前景、提出应对市场发展的工作计划，确保团队各项业务指标完成；

3.负责业务营销团队整体客户开发与经营管理，参与客户营销与服务，跟踪营销团队重点项目营销，为营销活动策划提供智力支持、资源支持与外部协调，并对营销活动进行跟踪督导；

4.加强营销团队内控合规管理，协调营销团队内部的配合与协作，负责开展营销团队化建设，加强员工管理，增强团队凝聚力；

5.负责开展营销团队内部资源管理和成本控制、人员和岗位的配置、建立考核激励机制、人员培训等；

6.完成上级交办的其他工作任务。

岗位三:

职位名称：宁波分行授信评审部主管

工作地点：宁波市鄞州区

用工形式：一般合同制

招聘人数：若干

任职条件：

1.年龄 35 周岁及以下，统招全日制本科及以上学历、学士及以上学位，从事银行或招聘岗位工作满三年及以上；从事银行或招聘岗位工作满五年及以上的，学历可放宽至本科学历、学士学位；

2.同等条件下，具有当地工作经验者优先录用；

3.具有良好的政治素质和职业修养，具有良好的团队协作意识及沟通协调能力，身体健康，无不良记录；
4.认同徽商银行文化和价值观，作风正派，爱岗敬业，廉洁从业，具有较强的责任心和营销业绩；
5.熟悉国家经济金融政策及相关法律法规、监管要求，具有较强的研究分析、决策判断、组织协调能力，有较强的宏观经济和行业分析能力；
6.从事授信评审工作满 2 年及以上，具有对公业务审批经验者优先考虑；
7.招聘人员应符合我行履职回避管理规定。

岗位职责：

1.协助开展本行授信业务评审体系建设和管理工作；
2.协助制定授信业务风险审查审批管理制度、操作规程和审批标准；
3.负责做好分管评审中心的授信审查、审批人员的考核与管理工作；
4.协助负责管理部门队伍建设、系统运维等工作，为业务管理提供保障；
5.承办领导交办的其他工作任务。

岗位四:

职位名称：宁波分行风险合规部主管

工作地点：宁波市鄞州区

用工形式：一般合同制

招聘人数：若干

任职条件：

1.年龄 35 周岁及以下，统招全日制本科及以上学历、学士及以上学位，从事银行或招聘岗位工作满三年及以上；从事银行或招聘岗位工作满五年及以上的，学历可放宽至本科学

历、学士学位；
2.具有良好的政治素质和职业修养，具有良好的团队协作意识及沟通协调能力，身体健康，无不良记录；
3.认同徽商银行文化和价值观，作风正派，爱岗敬业，廉洁从业，具有较强的责任心和奉献精神；
4.具备信用风险等风险管控问题的分析研判能力、信贷风险识别能力和较强文字组织撰写能力；
5.具有 1 年及以上银行对公条线工作经验，熟悉金融政策及相关法律法规、监管要求的优先考虑；
6.招聘人员应符合我行履职回避管理规定。

岗位职责：

1. 风险管理。根据总、分行相关管理制度规定，对分行授信客户及担保人风险状况进行管理，组织开展分行风险监控、资产分类、风险预警、内部风险评级等风险管理工作；
2. 制度拟定及修订。根据总行风险管理制度及框架，拟定及修订分行层级的风险管理各项制度，负责制定分行风险应急预案；
3. 培训和统计。组织开展分行范围内各项风险培训工作，负责各类报表的分析上报工作；
4. 沟通协调。积极向上级领导提供专业意见，协调与总行、分行各部室、支行及外部联系；
5.承办领导交办的其他工作任务。

岗位五：

职位名称：对公客户经理

工作地点：慈溪市、奉化区及宁波市其他主城区

用工形式：一般合同制

招聘人数：若干

任职条件：

1.年龄 35 周岁及以下，统招全日制本科及以上学历、学士及以上学位，从事银行或招聘岗位工作满三年及以上；从事银行或招聘岗位工作满五年及以上的，学历可放宽至本科学历、学士学位；
2.同等条件下，具有当地工作经验者优先录用；
3.具有良好的政治素质和职业修养，具有良好的团队协作意识及沟通协调能力，身体健康，无不良记录；
4.认同徽商银行文化和价值观，作风正派，爱岗敬业，廉洁从业，具有较强的责任心和营销业绩；
5.具有丰富的业务经验、较强的营销意识、风险意识和客户服务能力；
6.鼓励农村户籍人员报名，如属贫困户家庭人员（须相关证明），同等条件下可优先录用；
7.招聘人员应符合我行履职回避管理规定。

岗位职责：

1.资产和负债业务。负责向客户推广银行各项产品及服务，吸收存款，完成各项业务指标；
2.业务管理。配合支行领导对现有客户进行维护工作，确保客户的综合贡献度达到分行要求，及时与客户进行沟通联系，了解客户的融资需求及变化，进行授信方案设计，及时解决各类突发问题；
3.贷前调查。按照我行相关制度和流程，对客户开展实地调查，搜集客户资料，进行客户需求分析，对借款人的信用等级进行评定，调查借款人的身份等基础情况，核实抵押物、质押物及保证人情况，测定贷款风险度；
4.授信方案设计。客户授信业务方案设计以及授信材料申报等；
5.风险控制。负责监督和跟踪客户信贷资金使用及审批意见落实情况，撰写信贷业务贷后检查报告及检查情况表，及时

发现客户风险预警信号并与分行风险部门联系，认真落实贷后检查的各项要求，及时发现并化解风险隐患，防范信贷业务风险；
6.客户营销。关注新客户的营销，并深入分析和挖掘现有客户的情况和需求，通过制定产品解决方案，实现客户的深度开发和二次开发；
7.完成上级交办的其他工作任务。

岗位六：
职位名称：个贷经理
工作地点：宁波市
用工形式：一般合同制
招聘人数：若干
任职条件：
1.年龄 35 周岁及以下，统招全日制本科及以上学历、学士及以上学位，从事银行或招聘岗位工作满三年及以上；从事银行或招聘岗位工作满五年及以上的，学历可放宽至本科学历、学士学位；
2.同等条件下，具有当地工作经验者优先录用；
3.具有良好的政治素质和职业修养，具有良好的团队协作意识及沟通协调能力，身体健康，无不良记录；
4.认同徽商银行文化和价值观，作风正派，爱岗敬业，廉洁从业，具有较强的责任心和营销业绩；
5.具有丰富的业务经验、较强的营销意识、风险意识和客户服务能力；
6.鼓励农村户籍人员报名，如属贫困户家庭人员（须相关证明），同等条件下可优先录用；
7.招聘人员应符合我行履职回避管理规定。
岗位职责：

1.客户开发。拓展个贷客户渠道，拓展潜在优质客群。受理客户贷款申请，初步判断客户贷款资质，开展贷款调查，撰写调查报告，发起系统审批流程，对审批通过的贷款签订贷款合同，负责所经办贷款的贷后管理等；
2.客户维护。管理和维护存量个贷客户，及时关注客户资金回笼，防止客户流失，提高现有客户的产品交叉绑定率，挖掘个贷客户其他金融需求，与其他岗位共同开展交叉销售，并跟进其他岗位转介的个贷潜在客户；
3.客户服务。建立和维护客户关系，收集和管理客户资料，分析和挖掘客户需求，提供优质服务，提高客户贡献度和客户满意度；
4.团队合作。积极参与团队合作，与对公客户经理、大堂经理、柜面人员等密切配合，提高整体业绩；
5.完成上级交办的其他工作任务。

岗位七：
职位名称：理财经理
工作地点：宁波市
用工形式：一般合同制
招聘人数：若干
任职条件：
1.年龄 35 周岁及以下，统招全日制本科及以上学历、学士及以上学位，从事银行或招聘岗位工作满三年及以上；从事银行或招聘岗位工作满五年及以上的，学历可放宽至本科学历、学士学位；
2.同等条件下，具有当地工作经验者优先录用；
3.具有良好的政治素质和职业修养，具有良好的团队协作意识及沟通协调能力，身体健康，无不良记录；
4.认同徽商银行文化和价值观，作风正派，爱岗敬业，廉洁

从业，具有较强的责任心和营销业绩；
5.具有丰富的业务经验、较强的营销意识、风险意识和客户服务能力；
6.鼓励农村户籍人员报名，如属贫困户家庭人员（须相关证明），同等条件下可优先录用；
7.招聘人员应符合我行履职回避管理规定。

岗位职责：

1.客户开发。主动寻找、识别和拓展客户，扩大优质客户群；
2.客户维护。通过挖掘潜力客户综合金融需求，提供投资建议和理财方案，保持客户资产规模增长，增加营业收入和客户忠诚度；
3.产品销售。合规销售我行及第三方理财产品，交叉销售其他产品，提供理财咨询、投资建议、理财规划等全方位的理财服务，满足客户需求；
4.客户服务。建立和维护客户关系，收集和管理客户资料，分析和挖掘客户需求，提供优质服务，提高客户贡献度和客户满意度；
5.营销推广。策划和参与各类产品的营销推广活动；
6.团队合作。积极参与团队合作，与客户经理、大堂经理、柜面人员等密切配合，提高机构整体业绩；
7.完成上级交办的其他工作任务。

岗位八：

职位名称：综合柜员

工作地点：慈溪市及宁波市其他主城区

用工形式：定向合同制

招聘人数：若干

任职条件：

1.年龄 25 周岁及以下，统招全日制本科及以上学历、学士

及以上学位；具有硕士研究生学历、硕士学位，或从事银行工作满两年及以上的，年龄可放宽至 28 周岁；

2.同等条件下，具有当地工作经验者优先录用；

3.具有良好的政治素质和职业修养，具有团队协作意识及良好的沟通协调能力，身心健康，无不良记录；

4.认同徽商银行文化和价值观，作风正派，爱岗敬业，廉洁从业，具有较强的责任心和营销业绩；

5.鼓励农村户籍人员报名，如属贫困户家庭人员（须相关证明），同等条件下可优先录用；

6.招聘人员应符合我行履职回避管理规定。

岗位职责：

1.会计运营业务规章制度的落实。负责贯彻落实总分行制定的会计运营的管理规定和操作流程；

2.日常业务操作。根据柜员种类设置和对公对私业务操作流程的管理要求，记载相关登记簿，确保柜面业务的正常开展；

3.现金管理，重要物品保管。保管好自己的密码，保管各自使用的现金、重要空白凭证、印章和业务单据，做到人走，现金、重空、单据等重要物品入箱，机器签退，下班入库保管；

4.报告制度。负责解答、解决客户提出的问题，将自己不能解答、解决的问题向营业部主任或主办汇报；在柜面操作如有疑问需及时向营业部主任或主办报告；

5.完成上级交办的其他工作任务。