蚌埠分行社会招聘简章

岗位一：

职位名称：综合柜员

工作地点：蚌埠市（含县域网点）

用工形式：定向合同制

招聘人数：若干

任职条件：

1.年龄 25 周岁及以下，统招全日制本科及以上学历、学士及以上学位；具有硕士研究生学历、硕士学位，或从事银行及招聘岗位工作满两年及以上的，年龄可放宽至 28 周岁；

2.具有良好的政治素质和职业修养，具有团队协作意识及良好的沟通协调能力，身心健康，无不良记录；

3.认同徽商银行文化和价值观，作风正派，爱岗敬业，廉洁从业，具有较强的责任心；

4.鼓励农村户籍人员报名，如属贫困户家庭人员（须相关证明），同等条件下可优先录用；

5.招聘人员应符合我行履职回避管理规定。

岗位职责：

1.银行营业网点柜台受理本外币个人、公司等各项业务，处理日常现金收付业务；

2.负责当日业务的账务处理与核对，负责编制和报送相关报表；

3.为客户提供优质、文明、高效服务，宣传我行产品和业务规定，解答客户疑难，加强自身学习，提高业务水平。

岗位二：

职位名称：客户经理

工作地点：蚌埠市（含县域网点）

用工形式：一般合同制

招聘人数：若干

任职条件：

1.年龄 35 周岁及以下，统招全日制本科及以上学历、学士及以上学位，从事银行或招聘岗位工作满三年及以上，其中客户经理工作满两年；从事银行或招聘岗位工作满五年及以上的，学历可放宽至本科学历、学士学位；

2.具有良好的政治素质和职业修养，具有良好的团队协作意识及沟通协调能力，身体健康，无不良记录；

3.认同徽商银行文化和价值观，作风正派，爱岗敬业，廉洁从业，具有较强的责任心和营销业绩；

4.具有丰富的业务经验、较强的营销意识、风险意识和客户服务能力；

5.鼓励农村户籍人员报名，如属贫困户家庭人员（须相关证明），同等条件下可优先录用；

6.招聘人员应符合我行履职回避管理规定。

岗位职责：

1.收集和提供市场信息，研究客户需求，扩大客户群体；

2.设计市场营销方案，营销我行产品，开展市场调研；

3.严格按照行内制度、指引进行操作，把控风险，提高效益；

4.对客户进行授信调查，撰写授信材料，进行日常的客户维护，做好贷后管理；

5.完成上级领导和部门安排的其他工作。

岗位三：

职位名称：支行负责人

工作地点：蚌埠市（含县域网点）

用工形式：一般合同制

招聘人数：若干

任职条件：

1.年龄 45 周岁及以下，本科及以上学历或学士及以上学位，从事银行或招聘岗位工作满五年及以上；

2.坚决贯彻执行党的基本路线和各项方针政策，有良好的思想政治素质，具备优秀的个人品格和职业操守，身体健康，无不良记录；

3.认同徽商银行文化和价值观，作风正派，爱岗敬业，廉洁从业，具有较强的责任心和奉献精神，业绩突出，得到员工的普遍认可；

4.具有较强的创新能力、决策能力、组织协调能力、市场应变能力和经营管理能力；

5.招聘人员应符合我行员工履职回避管理规定。

岗位职责：

1.统筹部署安排支行各项经营工作，及时传达总、分行相关业务条线工作指引与任务要求，做好相关业务规划和审批，监督工作进程，建立考核激励机制；

2.分析支行业务市场、预测市场发展前景、提出应对市场发展的战略计划，确保各项指标完成；

3.负责支行整体客户开发与经营管理，参与客户营销与服务，跟踪本行重点项目营销，负责核心客户投诉处理与挽留；为营销活动策划提供智力支持、资源支持与外部协调，并对营销活动进行跟踪督导；

4.负责加强支行内控合规管理及反洗钱管理；协调支行各团队之间的配合与协作；负责支行文化建设，通过员工日常沟通关怀、组织员工活动等形式增强团队凝聚力；

5.完成上级交办的其他工作任务。